



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp.(0271)641442 Fax.(0271)648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp.(0271)641442 Fax.(0271)648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Kepada :
Yth, Bp/Ibu/Sdr :
di.
SURAKARTA

UNDANGAN

Dengan ini mengharap kehadiran Bapak / Ibu / Saudara besok pada :

Hari : Rabu, 03 Maret 2021
Jam : 08.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Direktur
Keperluan : Rapat Penyusunan Rancangan Awal Renstra Perubahan 2019-2023

Atas kehadiran Bapak / Ibu / Saudara kami ucapkan terimakasih.

Surakarta, 02 Maret 2021
Plt. Direktur RS. Jiwa Daerah Surakarta


dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

Kepada :
Yth, Bp/Ibu/Sdr :
di.
SURAKARTA

UNDANGAN

Dengan ini mengharap kehadiran Bapak / Ibu / Saudara besok pada :

Hari : Rabu, 03 Maret 2021
Jam : 08.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Direktur
Keperluan : Rapat Penyusunan Rancangan Awal Renstra Perubahan 2019-2023

Atas kehadiran Bapak / Ibu / Saudara kami ucapkan terimakasih.

Surakarta, 02 Maret 2021
Plt. Direktur RS. Jiwa Daerah Surakarta


dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp.(0271)641442 Fax.(0271)648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>



**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

Jl. Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126 Telp.(0271)641442 Fax.(0271)648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Kepada :
Yth, Bp/Ibu/Sdr :
di.
SURAKARTA

UNDANGAN

Dengan ini mengharap kehadiran Bapak / Ibu / Saudara besok pada :

Hari : Rabu, 03 Maret 2021
Jam : 08.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Direktur
Keperluan : Rapat Penyusunan Rancangan Awal Renstra Perubahan 2019-2023

Atas kehadiran Bapak / Ibu / Saudara kami ucapkan terimakasih.

Surakarta, 02 Maret 2021
Plt. Direktur RS. Jiwa Daerah Surakarta


dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

Kepada :
Yth, Bp/Ibu/Sdr :
di.
SURAKARTA

UNDANGAN

Dengan ini mengharap kehadiran Bapak / Ibu / Saudara besok pada :

Hari : Rabu, 03 Maret 2021
Jam : 08.00 WIB s/d selesai
Tempat : Ruang Direktur
Keperluan : Rapat Penyusunan Rancangan Awal Renstra Perubahan 2019-2023

Atas kehadiran Bapak / Ibu / Saudara kami ucapkan terimakasih.

Surakarta, 02 Maret 2021
Plt. Direktur RS. Jiwa Daerah Surakarta


dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002



NOTULEN RAPAT RSJD SURAKARTA

Hari/ Tanggal : Rabu, 3 Maret 2021
Waktu : 08.00-selesai
Tempat : Ruang Direktur
Materi : Rapat Penyusunan Rancangan Awal Renstra Perubahan 2019-2023
Jumlah hadir : 15 Orang
Pemimpin Rapat : Plt. Direktur RS Jiwa Daerah Surakarta

RINGKASAN RAPAT

1. Pembukaan dan arahan oleh Plt. Direktur RS Jiwa Daerah Surakarta.
 - Penyusunan rancangan awal renstra perubahan 2019-2023 harus segera dibuat dan disesuaikan sesuai dengan kebutuhan dan tujuan rumah sakit.
 - Penyusunan rancangan awal renstra perubahan 2019-2023 dimaksudkan untuk menjadi panduan dalam pelaksanaan kegiatan di RSJD Surakarta tahun 2022 dan tahun 2023 agar sesuai dengan perencanaan dan target yang telah ditetapkan.
 - Penyusunan rancangan awal renstra perubahan 2019-2023 harus disesuaikan dengan nomenklatur baru yaitu berdasarkan Kepmendagri 050.
2. Penjelasan mengenai rancangan awal renstra perubahan 2019 - 2023 oleh kasubbag perencanaan, penjelasan mengenai Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 dan Kepmendagri Nomor 050 tentang klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur perencanaan
 - Nomenklatur yang digunakan untuk tahun 2021 adalah Permendagri 90 sedangkan untuk tahun 2022 dan 2023 nantinya adalah Kepmendagri 050. Pada Kepmendagri 050 ini, indikator program, kegiatan, dan sub kegiatannya sudah dijabarkan dengan jelas dan ada sedikit perbedaan dengan indikator pada Permendagri 90
 - Ada penyesuaian target indikator program, kegiatan dan sub kegiatan yang sudah disesuaikan Kepmendagri 050
3. Dilakukan review ulang dan penyesuaian masalah pokok, masalah, akar masalah, isu strategis, strategi dan arah kebijakan pada rancangan awal renstra perubahan 2019-2023
4. Hasil pembahasan sesuai dengan bahan rapat yang telah dirancang terlampir.

Surakarta, 3 Maret 2021

Mengetahui
Plt. Direktur Rumah Sakit Jiwa
Daerah Surakarta

dr. Setyowati Raharjo, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

Notulis

Woro Kamarina, SKM, M.Sc.
NIP. 19700624 199303 2 005

FOTO RAPAT





Gambaran Umum RSJD Surakarta

- ❖ Status Kepemilikan : Pemerintah Provinsi Jawa Tengah
- ❖ Kapasitas : 255 TT
- ❖ Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantoro No 80, Jebres, Surakarta 52126
- ❖ Telepon : (0271) 641442
- ❖ Fax : (0271) 648920
- ❖ Email : rsjd_surakarta@yahoo.com
- ❖ Website : rsjd-surakarta.jatengprov.go.id

"Melayani lebih baik"

VISI

Menjadi pusat pelayanan dan pendidikan kesehatan jiwa pilihan yang profesional dan berbudaya

MISI

1. Memberikan pelayanan kesehatan jiwa dan kesehatan penunjang yang bermutu dan terjangkau masyarakat
2. Mengembangkan sumber daya manusia melalui peningkatan kualitas kompetensi aparatur
3. Mengembangkan sarana dan prasarana rumah sakit yang efektif dan efisien
4. Menyediakan wahana pendidikan kesehatan jiwa sebagai rumah sakit pendidikan afiliasi
5. Menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengembangan bidang kesehatan jiwa yang unggul dan profesional
6. Menerapkan nilai-nilai budaya kerja aparatur dalam memberikan pelayanan selaras dengan kearifan lokal

Profil Organisasi

"Melayani lebih baik"

Filosofi Logo

- Profesionalisme yang ikhlas
- Emosional yang cerdas
- Menuju pelayanan yang tuntas dan berkualitas

GAMBARAN PELAYANAN

"Melayani lebih baik"

GAMBARAN PELAYANAN RSJD SURAKARTA

Rumah sakit sebagai salah satu fasilitas pelayanan kesehatan perorangan merupakan bagian dari sumber daya kesehatan yang sangat diperlukan dalam mendukung penyelenggaraan upaya kesehatan. Penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit mempunyai karakteristik dan organisasi yang sangat kompleks.

Pada hakekatnya rumah sakit berfungsi sebagai tempat penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan. Fungsi dimaksud memiliki makna tanggungjawab yang seyogyanya merupakan tanggungjawab pemerintah dalam meningkatkan taraf kesejahteraan masyarakat. Dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan rumah sakit juga memiliki standar pelayanan, dimana Standar Pelayanan Minimal dibuat sebagai panduan bagi Rumah sakit dalam melaksanakan perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pengawasan dan pertanggungjawaban penyelenggaraan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.

Standar Pelayanan Minimal (SPM) sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) RSJD Surakarta

Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagai Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit, disusun sesuai dengan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 22 tahun 2017 tentang Penerapan dan Rencana Pencapaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah

Tugas Pokok RSJD Surakarta

Menyelenggarakan pelayanan kesehatan khususnya usaha Pelayanan Kesehatan Jiwa dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat

Fungsi RSJD Surakarta

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang Pelayanan Kesehatan Jiwa;
2. Pelayanan Penunjang dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang Pelayanan Kesehatan Jiwa;
3. Penyusunan rencana dan program, monitoring, evaluasi dan pelaporan di bidang pelayanan kesehatan jiwa;
4. Pelayanan Medis Kesehatan Jiwa;
5. Pelayanan Penunjang Medis dan non Medis;
6. Pelayanan Keperawatan;
7. Pelayanan Rujukan;
8. Pendidikan dan Pelatihan tenaga kesehatan khususnya kesehatan jiwa;
9. Penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat;
10. Pengelolaan urusan kepegawaian, keuangan, hukum, hubungan masyarakat, organisasi dan tatalaksana, serta rumah tangga /perlengkapan umum.

Tugas Pokok Dan Fungsi RSJD Surakarta



"Melayani lebih baik"

PERMASALAHAN, ISU STRATEGIS, DAN ARAH KEBIJAKAN



PERMASALAHAN (1)

Masalah Pokok : Belum tercapainya SPM sesuai standar

MASALAH	AKAR MASALAH
Mutu Pelayanan Belum Optimal	Masih belum optimalnya prosedur dan mekanisme kerja
	Pelaksanaan SPO yang belum optimal
	Belum optimalnya pemanfaatan berbagai jenis potensi pelayanan yang dimiliki
	Kurangnya kesadaran untuk melestarikan budaya/sikap perilaku yang terkait dengan pemberian pelayanan
	BOR rendah
	LOS masih tinggi
	Cakupan pelayanan pasien berupa angka kunjungan pasien yang berkurang
	Masih adanya stigma / anggapan negative masyarakat tentang Rumah Sakit Jiwa
	Pelayanan pasien dengan Sistem antrian yang kurang terintegrasi
	Upaya peningkatan dan diversifikasi pelayanan yang perlu dioptimalkan karena sudah ada regulasi
	Peningkatan pelayanan penanganan pandemic
	Pelayanan terintegrasi berbasis IT yang belum optimal

PERMASALAHAN (2)

Masalah Pokok : Belum tercapainya SPM sesuai standar

MASALAH	AKAR MASALAH
Belum terpenuhinya sarana prasarana rumah sakit sesuai standar pelayanan	Kurangnya kemampuan Subsidi Pemerintah daerah dan pemerintah Pusat Belum terpenuhinya peralatan kedokteran /peralatan kesehatan dan peralatan penunjang sesuai standar Kurang optimalnya pemanfaatan fasilitas alat kesehatan/kedokteran yang sudah ada Keterbatasan dalam pengembangan dan informasi peralatan dan teknologi kesehatan/kedokteran
Belum optimalnya upaya promotive dan preventif	Melekatnya stigma negative tentang rumah sakit jiwa Kurang optimalnya Upaya promotive dan preventif melalui program kerja <i>hospital without wall</i> (rumah sakit tanpa dinding) Peningkatan upaya kesehatan jiwa masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat yang belum optimal Upaya Peningkatan pelayanan melalui upaya kuratif dan rehabilitative yang inovatif dan sesuai standar pelayanan yang belum optimal

PERMASALAHAN (3)

Masalah Pokok : Belum tercapainya SPM sesuai standar

MASALAH	AKAR MASALAH
Sumber daya manusia kesehatan yang professional dan berkompeten yang belum optimal	Kurangnya tenaga kesehatan karena banyak pegawai yang pensiun dan susah mendapatkan ganti Belum terpenuhinya kebutuhan dokter spesialis tertentu sesuai standar pelayanan karena susah mencari dokter spesialis tertentu Keterbatasan anggaran untuk mengangkat pegawai BLUD
Pengembangan Rumah Sakit sebagai Rumah sakit Afiliasi Pendidikan yang belum optimal	SDM belum memenuhi standar pelayanan Keterbatasan anggaran diklat Kurangnya Kompetensi tenaga kesehatan Kurangnya kerjasama dengan institusi terkait Keterbatasan dan belum dilakukannya penelitian dan pengembangan kasus kasus Kesehatan jiwa Peningkatan rumah sakit sebagai wahana Pendidikan, penelitian, pengembangan yang lebih optimal

ISU STRATEGIS

1. Peningkatan mutu pelayanan rumah sakit yang lebih optimal sesuai standar
2. Pengembangan dan peningkatan kompetensi dan profesionalisme SDM
3. Masih belum terpenuhinya sarana dan prasarana rumah sakit
4. Peningkatan upaya promotif dan preventif yang belum optimal
5. Pengembangan pelayanan dan sistem manajemen rumah sakit berbasis teknologi informatika
6. Regulasi dan kebijakan pemerintah yang selaras terkait penanganan dampak pandemic

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

• Strategi

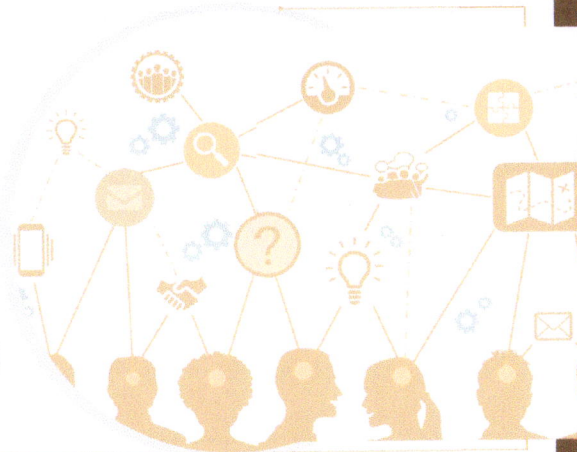
1. Pengembangan pelayanan unggulan dengan pemanfaatan teknologi kedokteran
2. Pengembangan kualitas dan kuantitas SDM
3. Pengembangan manajemen mutu Rumah Sakit
4. Pengembangan dan peningkatan manajemen mutu kefarmasian dan logistik
5. Pengembangan manajemen organisasi (learning organization)
6. Pengembangan promosi dan kerjasama dengan institusi lain atau pihak ketiga
7. Peningkatan kinerja bagi seluruh pegawai
8. Pengembangan manajemen organisasi yang meliputi manajemen keuangan, manajemen perencanaan dan manajemen sarana & prasarana RS yang berbasis SIMRS.
9. Peningkatan manajemen pengelolaan sarana dan prasarana rumah sakit
10. Meningkatkan pemenuhan kebutuhan perkantoran, administrasi, pelayanan kepegawaian, dan keuangan
11. Meningkatkan kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah
12. Peningkatan kualitas penyediaan jasa pelayanan kesehatan
13. Meningkatkan pengelolaan manajemen sarana prasarana kendaraan pendukung pelayanan

• Arah Kebijakan

1. Pemanfaatan teknologi kedokteran jiwa dan kedokteran lainnya yang canggih untuk ketepatan dalam mendiagnosa dan pemberian terapi
2. Pemanfaatan lembaga pendidikan yang bersertifikasi sebagai sarana peningkatan dan pengembangan SDM
3. Rekrutmen SDM sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan
4. Penerapan manajemen mutu RS yang berstandar internasional
5. Pemberian kesempatan bagi pegawai untuk pengembangan pembelajaran
6. Peningkatan kesejahteraan pegawai dengan penerapan system remunerasi yang adil dan proporsional
7. Pemberian kesempatan untuk pengembangan kinerja berbasis SIMRS
8. Peningkatan sarana prasarana rumah sakit dengan mengoptimalkan pemeliharaan dan utilisasi peralatan
9. Pemanfaatan media dan pihak ketiga sebagai sarana promosi
10. Pemanfaatan dan pengelolaan aset rumah sakit
11. Peningkatan akuntabilitas kinerja
12. Peningkatan dan pengembangan rumah sakit afiliasi pendidikan
13. Peningkatan sarana dan prasarana untuk pelayanan mobile/telemedicine

INDIKATOR DAN TARGET

TUJUAN DAN SASARAN PERUBAHAN RENSTRA 2018-2022



TUJUAN DAN SASARAN

Renstra Induk

TUJUAN :

1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat
2. Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah

SASARAN :

1. Menurunnya angka kesakitan dan kematian daerah
2. Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah
3. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah

Renstra Perubahan

TUJUAN :

1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat
2. Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah

SASARAN :

1. Menurunnya angka kesakitan dan kematian
2. Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah

INDIKATOR SASARAN DAN TARGET

Indikator Kinerja Utama (IKU)

SASARAN / Indikator	Target Renstra			
	Induk		Perubahan	
	2022	2023	2022	2023
Menurunnya Angka Kesakitan dan Angka Kematian				
Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	98,15	98,17	96,17	96,18

INDIKATOR DAN TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN

PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET VOLUME	
		2022	2023
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	90%	95%
Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	90%	90%
Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	95%	95%
	Ketercapaian Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	90%	95%
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tk. Provinsi	Persentase penyediaan layanan kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	100%
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatanyang terlatih	98%	100%
Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5	5

INDIKATOR DAN TARGET PROGRAM DAN KEGIATAN

PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET VOLUME	
		2022	2023
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	90%	95%
Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah advokasi, pemberdayaan, kemitraan, peningkatan peran serta masyarakat dan lintas sektor tingkat daerah provinsi	3 kegiatan	3 kegiatan
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	CRR Total	33%	35%
Peningkatan Pelayanan BLUD	CRR parsial	95	100
	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan perangkat daerah	12 dokumen	12 dokumen
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	12 dokumen	12 dokumen



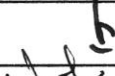



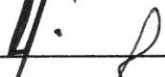




Terima Kasih

DAFTAR HADIR
RS Jiwa Daerah Surakarta
Provinsi Jawa Tengah

HARI/TANGGAL : Rabu, 3 Maret 2021

TEMPAT : Ruang Direktur

ACARA : Rapat penyusunan rancangan awal restra perubahan 2019-2023

NO	NAMA	UNIT KERJA/JABATAN	TANDA TANGAN
1	Syaiful	PIT Dir	
2	Wanmo	Kas R/	
3	Gini R	Kabag Ku	
4	Woro Kamaruna	Kanbag PMS	
5	Suyono	Kasi Jaring Day	
6	Lilik Pri P.	Kabid gng md!	
7	Gusardi	Kabid wat	
8	Maria Rini Indriah	Kabid. yan	
9	Elimina Belah S.W	Kasi Penyng ND	
10	Sriyanto	Kanbag kepeg	
11	Joko Mulyono	Kabag. Um	
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			