



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN

Jalan Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126

Telepon (0271) 641442 Faksimile (0271) 648920

E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

Kepada Yth :
Kepala Biro Organisasi
Setda Provinsi Jawa Tengah
di

SEMARANG

SURAT - PENGANTAR

No. 050 / 4066

NO	ISI - SURAT	BANYAKNYA	KETERANGAN
1.	Laporan LKjIP RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023	1 (satu) bendel	Dikirim dengan hormat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Surakarta, 21 Februari 2024

Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin
Provinsi Jawa Tengah



dr. TRI KUNCORO, MMR

Pembina Utama Muda

NIP. 19650526 199703 1 006

1. Arsip



RSJD
Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

LKjIP 2023

RSJD Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	2
DAFTAR GAMBAR	3
DAFTAR GRAFIK	3
KATA PENGANTAR	4
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi	7
1.3 Isu-isu Strategis	15
1.4 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran	17
1.5 Sistematika Penulisan	27
1.6 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023	28
1.7 Langkah Perbaikan Internal RSJD Dr. Arif Zainudin	28
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD	31
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan	35
2.3 Perjanjian Kinerja	36
2.4 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja	41
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
3.1 Capaian Kinerja Organisasi	44
3.2 Realisasi Anggaran	59
3.3 Inovasi	66
3.4 Penghargaan	70
BAB IV PENUTUP	
4.1 Kesimpulan	73
4.2 Rekomendasi	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pemetaan Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah.....	16
Tabel 1.2 Data Kepegawaian menurut eselon dan golongan	17
Tabel 1.3 Data Kepegawaian menurut kelompok Pendidikan Formal	18
Tabel 1.4 Data Kepegawaian berdasar kelompok kepegawaian	20
Tabel 1.5 Bangunan/Gedung yang ada di RSJD Dr. Arif Zainudin	20
Tabel 1.6 Instalasi Penunjang RSJD Dr. Arif Zainudin	23
Tabel 1.7 Sarana Transportasi RSJD Dr. Arif Zainudin.....	23
Tabel 1.8 Alat-alat Komunikasi RSJD Dr. Arif Zainudin	23
Tabel 1.9 Kapasitas Tempat Tidur dan Standar Kelas	24
Tabel 1.10 Peralatan RSJD Dr. Arif Zainudin	25
Tabel 1.11 Anggaran Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin	25
Tabel 1.12 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin	28
Tabel 1.13 Tindak Lanjut atas Rekomendasi Tahun 2022 RSJD Dr. Arif Zainudin	28
Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan RSJD Dr. Arif Zainudin	34
Tabel 2.2 Rencana Kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin.....	35
Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan RSJD Dr. Arif Zainudin	35
Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023.....	38
Tabel 2.5 Program dan Kegiatan RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023.....	39
Gambar 2.1 Aplikasi E-controlling.....	42
Gambar 2.2 Aplikasi Transmedic RSJD Dr. Arif Zainudin	42
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023	45
Tabel 3.2 Capaian Kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023	46
Tabel 3.3 Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023	46
Tabel 3.4 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir	47
Tabel 3.5 Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2023 dengan target jangka menengah (Renstra).....	50
Tabel 3.6 Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional atau Perangkat daerah lain	51
Tabel 3.7 Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.....	52
Tabel 3.8 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.....	53
Tabel 3.9 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.	54
Tabel 3.10 Anggaran Belanja Daerah RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023	59

Tabel 3.11 Anggaran dan Realisasi Belanja Operasi 2023.....	60
Tabel 3.12 Anggaran dan Realisasi Belanja Modal 2023.....	61
Tabel 3.13 Realisasi Anggaran berdasarkan Program dan Kegiatan Tahun 2023 .	62
Tabel 3.14 Realisasi Anggaran BLUD Tahun 2023.....	64
Tabel 3.15 Gambaran Kinerja Pendapatan per 31 Desember 2023.....	65
Tabel 3.16 Daftar Penghargaan 2023.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Cascading RSJD Dr. Arif Zainudin	10
Gambar 1.2 : Peta Proses Bisnis RSJD Dr. Arif Zainudin	11
Gambar 1.3 : Struktur Organisasi RSJD Dr. Arif Zainudin	13
Gambar 2.1 Aplikasi E-controlling.....	42
Gambar 2.2 Aplikasi Transmedic RSJD Dr. Arif Zainudin	42
Tabel 3.8 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.....	53
Tabel 3.9 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.	54
Gambar 3.1 Gandos Basah.....	67
Gambar 3.2 Gandos Basah.....	67
Gambar 3.3 Azet Dek Aza Manis	68
Gambar 3.4 Pelatihan "Kopi Manis"	69
Gambar 3.5 Aplikasi Edi Melek	70

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir	50
Grafik 3.2 Belanja Daerah RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023	59
Grafik 3.3 Belanja Operasi Tahun 2023.....	60
Grafik 3.4 Belanja Modal Tahun 2023.....	61
Grafik 3.5 Realisasi Belanja BLUD Tahun 2023.....	64
Grafik 3.6 Gambaran Kinerja Pendapatan Tahun 2023	65

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjiP) RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa RSJD Dr. Arif Zainudin mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 38 Tahun 2019 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Provinsi Jawa Tengah dan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2023, Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan Rencana Strategis 2018 – 2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 21 Februari 2024

Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin
Provinsi Jawa Tengah



dr. TRI KUNCORO, MMR

Pembina Utama Muda

NIP. 19650526 199703 1 006

BAB I

PENDAHULUAN

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan Negara harus dapat dipertanggung jawabkan kepada masyarakat/rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Akuntabilitas kinerja penyelenggara negara salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan Laporan Kinerja. Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam Undang-Undang No. 23 Tahun 2014, tentang Pemerintah Daerah, penyelenggaraan pemerintahan daerah diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan, dan peran serta masyarakat, serta peningkatan daya saing daerah dengan memperhatikan prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan, dan kekhasan suatu daerah dalam sistem Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah No.73 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah, Tugas RSJD Dr. Arif Zainudin adalah menyelenggarakan pelayanan kesehatan khususnya usaha pelayanan kesehatan jiwa dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan serta menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

RSJD Dr. Arif Zainudin secara bertahap bermaksud mewujudkan RSJD Dr. Arif Zainudin menjadi pusat pelayanan kesehatan jiwa pilihan yang profesional dan berbudaya, hal tersebut sesuai dengan visi RSJD Dr. Arif Zainudin. Untuk mewujudkan visi tersebut salah satu tujuan utama RSJD Dr. Arif Zainudin adalah mewujudkan pelayanan kesehatan jiwa masyarakat melalui upaya preventif, promotif, kuratif dan rehabilitasi (secara komprehensif).

Laporan Kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023, disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas RSJD Dr. Arif Zainudin atas pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat selama Tahun 2023, dalam rangka melaksanakan misi dan mencapai visi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023. Laporan Kinerja dapat digunakan sebagai upaya perbaikan untuk peningkatan kinerja di lingkungan rumah sakit, serta untuk mendapatkan masukan dari stakeholders demi perbaikan kinerja yang berkelanjutan.

1.2 Mandat Kinerja, Peta Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

Mandat kinerja Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin yang tercantum dalam Cascading dan peta proses bisnis dapat dilihat dalam gambar berikut :

TUJUAN

Meningkatkan derajat kesehatan Masyarakat

Indikator : Angka Harapan Hidup

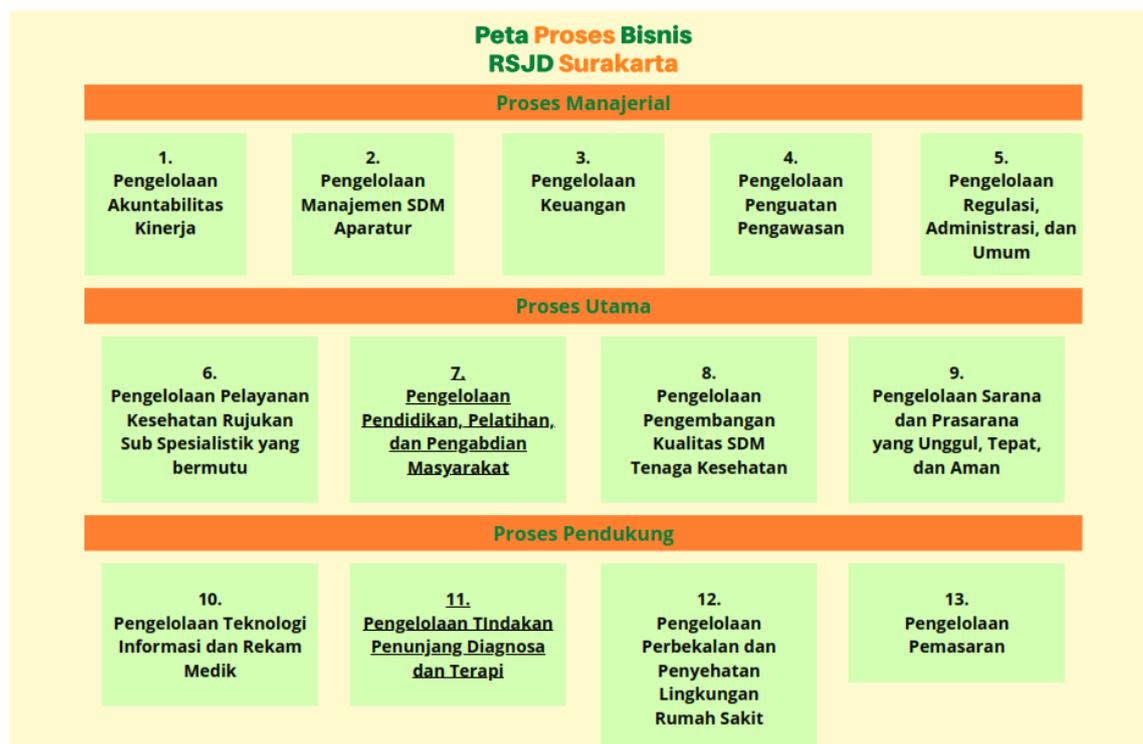
Menurunnya Angka Kesakitan dan Angka Kematian								Menurunnya Angka Kesakitan dan Angka Kematian												
Indikator : Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)								Indikator : Ketercapaian Upaya Pencegahan dan Pengendalian PTM												
1.02.02		Indikator		1.02.02		Indikator		1.02.02		Indikator										
PROGRAM	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat (%)		Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat (%)		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan		Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih (%)		Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan		Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi (%)		Program Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat		Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat (%)	
	1.02.02.1.01		Indikator		1.02.02.1.04		Indikator		1.02.03.1.02		Indikator		1.02.05.1.01		Indikator		1.02.02.1.02		Indikator	
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi		Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (%)		Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi		persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional (%)		Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi		Jumlah diklat yang dilaksanakan (kegiatan)		Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi		Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi (kegiatan)		Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tk. Provinsi		Persentase penyediaan layanan kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi (%)	
SUB KEGIATAN	1.02.02.1.01.10		Indikator		1.02.02.1.04.03		Indikator		1.02.03.1.02.01		Indikator		1.02.05.1.01.01		Indikator		1.02.02.1.02.13		Indikator	
	Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan		Jumlah pemenuhan alat kesehatan / alat penunjang medik (paket)		Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan		Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional (%)		Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan		Formulasi : Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat (orang)		Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi		Jumlah peserta kegiatan preventif promotif pendukung HWW (orang)		Pengelolaan Pelayanan keehatan orang masalah kesehatan jiwa (ODMK)		Jumlah ODMK dan ODGJ yang terlayani (orang)	

1.02.02.1.01.11	Indikator	1.02.02.1.04.02	Indikator
Pengadaan Sarana di Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan sarana layanan kesehatan (paket)	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase peningkatan tata kelola RS (%)
1.02.02.1.01.12	Indikator		
Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan prasarana layanan kesehatan (paket)		
1.02.02.1.01.13	Indikator		
Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	Jumlah pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi (paket)		
1.02.02.1.01.20	Indikator		
Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah ketersediaan pelayanan telemedicine di fasyankes (paket)		
1.02.02.1.01.14	Indikator		
Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya)	Jumlah penyediaan bahan habis pakai (paket)		
1.02.02.1.01.22	Indikator		
Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	jumlah penyediaan obat, vaksin ,makan minum serta faskes lainnya (paket)		

TUJUAN		Meningkatkan tatakelola organisasi perangkat daerah				
		Indikator : Nilai Kepuasan Masyarakat				
SASARAN I		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah				
		Indikator : Nilai Kepuasan Masyarakat				
PROGRAM	X.XX.01	Indikator	X.XX.01	Indikator	X.XX.01	Indikator
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery rate (CRR) Total (%)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase ketercapaian administrasi pelayanan Perangkat Daerah (%)	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Persentase ketercapaian administrasi pelayanan Perangkat Daerah (%)
	X.XX.01.1.10	Indikator	X.XX.01.1.07	Indikator	X.XX.01.1.02	Indikator
KEGIATAN	Peningkatan pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial (%)	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah (dokumen)	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah (dokumen)
	X.XX.01.1.10.01	Indikator	X.XX.01.1.07.02	Indikator	X.XX.01.1.02.01	Indikator
SUB KEGIATAN	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	Capaian realisasi kegiatan fisik	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit pengadaan kendaraan dinas operasional (unit)	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN (bulan)

Gambar 1.1 : Cascading RSJD Dr. Arif Zainudin

Peta Proses Bisnis



Gambar 1.2 : Peta Proses Bisnis RSJD Dr. Arif Zainudin

Struktur Organisasi

Struktur organisasi RSJD Dr. Arif Zainudin pada saat ini berdasarkan Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah.

RSJD Dr. Arif Zainudin dipimpin Direktur dan dibantu oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Wakil Direktur Umum dan Keuangan, 6 (enam) kepala bagian/ bidang dan 11 (sebelas) pejabat eselon IV, adalah sebagai berikut :

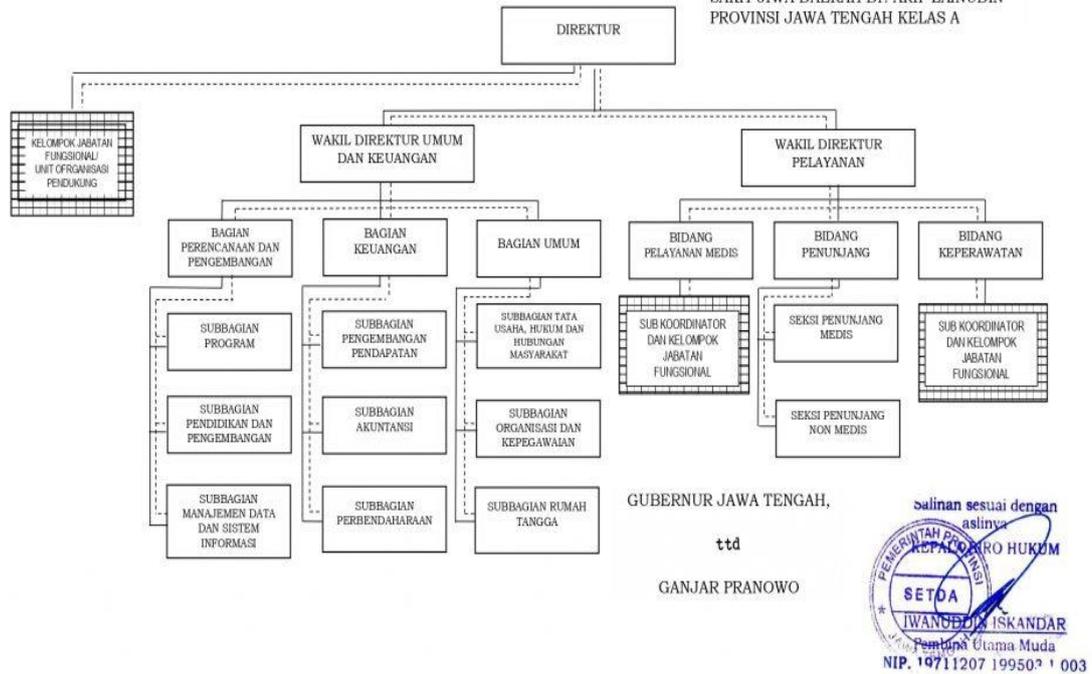
1. Direktur
2. Wakil Direktur Pelayanan Medis, membawahkan :
 - a. Bidang Pelayanan Medis
 - b. Bidang Pelayanan Keperawatan

- c. Bidang Penunjang, membawahkan:
 - 1) Seksi Penunjang Medis
 - 2) Seksi Penunjang Non Medis
- 3. Wakil Direktur Administrasi, membawahkan ;
 - a. Bagian Perencanaan dan Pengembangan;
 - 1) Sub Bagian Program
 - 2) Sub Bagian Pendidikan dan Pengembangan
 - 3) Sub Bagian Manajemen Data dan Sistem Informasi
 - b. Bagian Keuangan, membawahkan;
 - 1) Sub Bagian Tata Usaha, Hukum, dan Pengembangan Pendapatan
 - 2) Sub Bagian Akuntansi
 - 3) Sub Bagian Perbendaharaan
 - c. Bagian Umum, membawahkan;
 - 1) Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum
 - 2) Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum
- 4. Kelompok Jabatan Fungsional

Struktur Organisasi RSJD Dr. Arif Zainudin berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor. 73 Tahun 2021, Tanggal 31 Desember 2021, dapat dilihat pada bagan dibawah ini :

STRUKTUR ORGANISASI
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH KELAS A

LAMPIRAN I
PERATURAN GUBERNUR JAWA TENGAH
NOMOR 73 TAHUN 2021
TENTANG
ORGANISASI DAN TATA KERJA RUMAH
SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH KELAS A



Gambar 1.3 : Struktur Organisasi RSJD Dr. Arif Zainudin

Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 73 Tahun 2021 tentang ORGANISASI DAN TATA KERJA RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN PROVINSI JAWA TENGAH KELAS A Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo dan RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah, tugas pokok dan fungsi dari OPD RSJD Dr. Arif Zainudin adalah :

1. Tugas Pokok

- a. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna dengan memberikan pelayanan utama di Bidang Penyakit Jiwa sesuai kekhususannya dan
- b. Menyelenggarakan pelayanan lain di luar kekhususannya, melalui upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian Masyarakat

2. Fungsi

- a. perumusan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Kesehatan RSJD;
- b. penyusunan Program Kerja dan Anggaran RSJD;
- c. penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan RSJD;
- d. pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna sesuai kebutuhan medis;
- e. penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan;
- f. penyelenggaraan penelitian, pengembangan dan pengabdian masyarakat serta penapisan teknologi Bidang Kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan Bidang Kesehatan;
- g. penyelenggaraan kesekretariatan RSJD;
- h. pelaksanaan pengelolaan keuangan, aset dan kepegawaian RSJD;
- i. pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan RSJD; dan
- j. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.3 Isu-isu Strategis

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi penyelenggaraan pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan menyelenggarakan pendidikan dan penelitian, RSJD Dr. Arif Zainudin dihadapkan pada permasalahan-permasalahan.

Berdasarkan analisis gambaran umum kondisi RSJD Dr. Arif Zainudin selama lima tahun terakhir, terdapat berbagai indikator yang telah mengalami kemajuan atau keberhasilan, namun disisi lain masih terdapat beberapa permasalahan dan tantangan yang dihadapi dan perlu ditangani secara terencana, sinergis, dan berkelanjutan.

Beberapa isu strategis berdasarkan tugas pokok fungsi tersebut di atas dapat dikelompokkan sebagai berikut :

1. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan non Psikiatri
2. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Psikoneurotik oleh masyarakat.
3. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan tumbuh kembang anak.
4. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Napza.
5. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Psikologi.
6. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Gigi.
7. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Fisioterapi.
8. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Laboratorium.
9. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Radiologi.
10. Belum maksimalnya pemanfaatan pelayanan Rehabilitasi.
11. Pandangan masyarakat yang menganggap bahwa gangguan jiwa adalah gangguan jiwa berat.
12. Belum maksimalnya upaya preventif dan promotif.
13. Kurangnya SDM Spesialis dan Sub Spesialis Kedokteran Jiwa.
14. Kurang optimalnya pemanfaatan fasilitas alat kesehatan yang sudah ada.

15. Masih adanya stigma anggapan negatif masyarakat tentang RSJ.
16. Kurangnya kesadaran untuk melestarikan budaya/sikap perilaku yg terkait dengan pemberian pelayanan.
17. Biaya operasional belum dapat dicover sepenuhnya oleh pendapatan rumah sakit.
18. Keterbatasan dana pemerintah pusat (APBN) dan dana Pemerintah Daerah (APBD) dalam mensubsidi rumah sakit.

Dari inventarisasi permasalahan-permasalahan tersebut dapat diformulasikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 1.1 Pemetaan Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1.	Belum tercapainya SPM sesuai standar	1. Mutu Pelayanan kurang memadai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih belum optimalnya prosedur dan mekanisme kerja 2. Pelaksanaan SPO yang belum optimal 3. Belum optimalnya pemanfaatan berbagai jenis potensi pelayanan yang dimiliki 4. Kurangnya kesadaran untuk melestarikan budaya/sikap perilaku yang terkait dengan pemberian pelayanan 5. BOR rendah 6. LOS masih tinggi 7. Cakupan pelayanan pasien berupa angka kunjungan pasien yang berkurang 8. Masih adanya stigma/anggapan negative masyarakat tentang Rumah Sakit Jiwa 9. Adanya Sistem rujukan berjenjang sebagai PPK III (Klas A) sehingga pasien tidak bisa langsung, harus berjenjang 10. Pelayanan pasien dengan Sistem antrian yang kurang terintegrasi. 11. Upaya peningkatan dan diversifikasi pelayanan yang tidak optimal karena terkendala regulasi.
		1. Belum terpenuhinya sarana prasarana rumah sakit sesuai standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya kemampuan Subsidi Pemerintah daerah dan pemerintah Pusat 2. Belum terpenuhinya peralatan kedokteran /peralatan kesehatan dan peralatan penunjang sesuai standar 3. Kurang optimalnya pemanfaatan fasilitas alat kesehatan/kedokteran yang sudah ada

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
			4. Keterbatasan dalam pengembangan dan informasi peralatan dan teknologi kesehatan/kedokteran
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Sumber daya manusia kesehatan yang professional dan berkompeten 2. Pengembangan Rumah Sakit sebagai Rumah sakit Afiliasi Pendidikan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya tenaga kesehatan karena banyak pegawai yang pensiun dan susah mendapatkan ganti. 2. Belum terpenuhinya kebutuhan dokter spesialis tertentu sesuai standar pelayanan karena susah mencari dokter spesialis tertentu 3. Keterbatasan anggaran untuk mengangkat pegawai BLUD 4. SDM belum memenuhi standar pelayanan 5. Keterbatasan anggaran diklat 6. Kompetensi tenaga kesehatan. 7. Kerjasama dengan institusi terkait yang lebih intensif 8. Keterbatasan dan belum dilakukannya penelitian dan pengembangan kasus kasus Kesehatan jiwa 9. Persiapan sebagai wahana Pendidikan, penelitian, pengembangan yang optimal
		1. Belum optimalnya upaya promotive dan preventif	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menghilangkan stigma negative tentang rumah sakit jiwa 2. Upaya upaya promotive dan preventif melalui program kerja <i>hospital without wall</i> (rumah sakit tanpa dinding) yang optimal 3. Peningkatan upaya kesehatan jiwa masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat yang optimal 4. Peningkatan pelayanan melalui upaya kuratif dan rehabilitatif yang inovatif dan sesuai standar pelayanan

1.4 Dukungan SDM, Sarana Prasarana dan Anggaran

RSJD Dr. Arif Zainudin dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh SDM sebagai berikut :

- Data kepegawaian menurut Eselon dan Golongan :

Tabel 1.2 Data Kepegawaian menurut eselon dan golongan

No.	Eselon/Golongan	Jumlah
1	Eselon II-B	1 orang
2	Eselon III-A	2 orang

No.	Eselon/Golongan	Jumlah	
3	Eselon III-B	6	orang
4	Eselon IV-A	11	orang
	Jumlah	20	orang
5	Golongan IV	99	orang
6	Golongan III	192	orang
7	Golongan II	102	orang
8	Golongan I	0	orang
	Jumlah	393	orang

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

- /g Data Kepegawaian menurut kelompok Pendidikan Formal

Tabel 1.3 Data Kepegawaian menurut kelompok Pendidikan Formal

No	Jenjang / Nama Pendidikan	Jumlah	
		Nakes	Adm
I	PASCASARJANA (S2)	13	19
1	PPDS I Psikiatri	4	2
	PPDS II Spesialis Rehab Medik	1	
	PPDS III Spesialis Saraf	1	
	PPDS IV Spesialis Patologi Klinik	1	
2	Magister (S2)		16
3	Magister Keperawatan	6	1
II	SARJANA (S1)	165	16
1	Kedokteran Umum	9	
2	Kedokteran Gigi	2	
3	Apoteker	10	
4	Psikologi	6	
5	Sarjana Keperawatan + Ners	120	
6	Sarjana Keperawatan	8	
7	Sarjana Kesehatan Masyarakat	5	
8	Sarjana Gizi	5	
9	Sarjana Tehnik Informatika		2
10	Sarjana Ekonomi		2
11	Sarjana Administrasi Negara		5
12	Sarjana Sosiologi		
13	Sarjana Komunikasi		2
14	Sarjana Pendidikan Luar Biasa		1
15	Sarjana Komputer		1
16	Sarjana Hukum		2
17	Sarjana Perpustakaan		1

No	Jenjang / Nama Pendidikan	Jumlah	
		Nakes	Adm
III	DIPLOMA IV	15	0
1	D.IV. Kesejahteraan Sosial		0
2	D.IV. Fisioterapi	1	
3	D.IV. Analisis Kesehatan	5	
4	D.IV. Okupasi Terapi	3	
5	D.IV Kesehatan Gigi	1	
6	D.IV Keperawatan	4	
7	D.IV Teknik Radiologi	1	
IV	DIPLOMA III/SARMUD	137	16
1	Sarjana Muda Keperawatan	83	
2	Sarjana Muda Farmasi/AAF	17	
3	Sarjana Muda Gizi	4	
4	D.III Analisis Kesehatan	6	
5	ATEM	2	
6	APRO/ATRO	3	
7	Sarmud Perekam Medis	12	
8	Sarmud Okupasi Terapi	3	
9	Sarmud Terapi Wicara	3	
10	D.III Kesehatan Gigi	1	
11	D.III Kesehatan Lingkungan	1	
12	D.III Fisioterapi	2	
13	D.III Tehnik Elektro		4
14	D.III Tehnik Informatika		3
15	D.III Komputer		4
16	D.III Manajemen		1
17	D.III Kearsipan		2
18	D.III Kesekretariatan		1
19	D.III Komunikasi		1
V	SLTA	3	9
1	SPRB/SPK	2	
2	SPRG	0	
3	SAA	1	
4	SMAK/ANALIS		
5	SMA		8
6	SMEA		0
7	SMKK/SKKA		0
8	SPSA/SMPS		0
9	STM		0
10	SPMA		0
11	SMKI		1

No	Jenjang / Nama Pendidikan	Jumlah	
		Nakes	Adm
VI	SLTP	0	0
1	ST	0	
2	SMP	0	
VII	SD	0	0
1	SD	0	
JUMLAH		333	60
		393	

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

- Data Kepegawaian berdasarkan kelompok kepegawaian

Tabel 1.4 Data Kepegawaian berdasar kelompok kepegawaian

No.	Jenis Kepegawaian	Jumlah
1	Pegawai Negeri Sipil	392
2	Pegawai PPPK	44
3	Pegawai BLUD	143
Jumlah		596

Dalam rangka mendukung tugas pokok dan fungsi tersebut RSJD Dr. Arif Zainudin memiliki sarana dan prasarana yang terdiri dari :

Tanah dan Bangunan

RSJD Dr. Arif Zainudin menempati lahan seluas 10 ha, dengan bangunan yang telah berdiri sejumlah \pm 75 buah, luas bangunan secara keseluruhan \pm 29.990,054 m². Nama dan luas bangunan sebagaimana dimaksud dapat lihat pada tabel 1.3 berikut :

Tabel 1.5 Bangunan/Gedung yang ada di RSJD Dr. Arif Zainudin

No.	Nama Bangunan	Luas Lantai (m ²)	Keterangan (bertingkat/tidak)
1	Gd. Farmasi Lama	100	TIDAK
2	Poliklinik Non Psikiatri	70	BERTINGKAT
3	Gd. Tumbuh Kembang Anak	350	TIDAK

No.	Nama Bangunan	Luas Lantai (m ²)	Keterangan (bertingkat/tidak)
4	Bangunan paving Halaman Utara Gedung Fisioterapi	181,75	TIDAK
5	Selasar Penghubung antara Gedung Bisma dengan Ged. Laboratorium	20	TIDAK
6	Taman Belakang Gedung Narkoba	1.042	TIDAK
7	Parkir Kendaraan Roda 2	241,5	TIDAK
8	Gd. Poliklinik	1.860	TIDAK
9	Gd. Rehabilitasi Putra	150	TIDAK
10	Gd.Gudang Materiil	150	TIDAK
11	Gd. Dapur / Gizi	189	TIDAK
12	Gd. Laundry	153	TIDAK
13	Gd. Rawat Inap (8 Bangsal)	4.013	TIDAK
14	Gd. Administrasi	5.364	BERTINGKAT
15	Gd. Pertemuan	2.972	BERTINGKAT
16	Gd. Instalasi/Genzet	70	TIDAK
17	Selasar Penghubung	1.738	TIDAK
18	Gd. Rehabilitasi Putri	150	TIDAK
19	Asrama Coass	84	TIDAK
20	Bangsal Klas I (Bangsal Kresna)	220	TIDAK
21	Gd. Kamar Mayat / Kamar Jenazah	70	TIDAK
22	Masjid Mutmainah	81	TIDAK
23	Gd. Laboratorium	150	TIDAK
24	Gd. Terapi gerak (Gd. Olah raga tertutup)	250	TIDAK
25	Bangsal Nafsa (Bangsal Wisanggeni)	220	TIDAK
26	Gd. HD / Haemodialisa	150	TIDAK
27	Gd. IGD	200	TIDAK
28	Gd. Elektrodiagnostik	150	TIDAK
29	Gd. Elektro terapi	150	TIDAK
30	Gd. Bangsal JPKMM/MPKP	300	TIDAK
31	Gd. Pos Satpam 2	20	TIDAK
32	Bangunan tempat Parkir Kendaraan Pegawai	150	TIDAK
33	Gd. Bangsal VVIP	440	TIDAK
34	Gd. Psikologi Eksekutif	300	BERTINGKAT
35	Gd. Kantin Gizi	100	TIDAK
36	Gd. Gudang Afkir Barang	100	TIDAK
37	Gd. Asrama Timur I	359	BERTINGKAT
38	Gd. Asrama Timur II	627	BERTINGKAT
39	Gd. Farmasi Baru	181,75	TIDAK
40	Bangsal Kelas III (Bangsal Gatotkaca)	327,6	TIDAK
41	Kantin Ged Olah Raga	70	TIDAK
42	Gd. Gudang barang Afkir	250	TIDAK
43	Taman Parkir Depan UGD	756	TIDAK
44	Bangsal Narkoba (Samba)	600	TIDAK
45	Pengembangan Bangsal Wisanggeni	50,7	TIDAK

No.	Nama Bangunan	Luas Lantai (m ²)	Keterangan (bertingkat/tidak)
46	Pengembangan Bangsal DewiKunthi	50,8	TIDAK
47	Tempat parkir Roda Dua	241,5	TIDAK
48	Gd. Garasi	250	TIDAK
49	Gd. B3	18	TIDAK
50	Gd. ICU	141	TIDAK
51	Gd. Jamkes BLUD	105	BERTINGKAT
52	Gd. Asrama	915	TIDAK
53	Gd. CT Scan BLUD	59	TIDAK
54	Hibah BMN Gd. Bangsal Nafsa (Bangsal Wisanggeni)	180	TIDAK
55	Gd. Bangsal Psikogeriatri / Dewi Kunthi	300	TIDAK
56	Gd. Radiologi	150	TIDAK
57	Gd. Gudang	100	TIDAK
58	Gd. Instalasi Fisioterapi	150	TIDAK
59	Gd. Rawat Jalan Psikogeriatri/ Instalasi Gigi dan Mulut	150	TIDAK
60	Gd. IPSRS	150	TIDAK
61	Gd. Bangsal Perawatan Kelas III/ bangsal Drupadi	310	TIDAK
62	Gd. Arsip Kepegawaian	14,25	TIDAK
63	Gd. Arsip Lantai 2 Gd. Administrasi	29,9	TIDAK
64	Pembangunan Tower tandon Air dan Ruang RO	13,5	TIDAK
65	Pengembangan Gedung Kamar Mayat	36	TIDAK
66	R. Dekontaminasi R. UGD	6	TIDAK
67	Gd. Arsip	150	TIDAK
68	Gd. Diklat	960	BERTINGKAT
69	Gapura RS	68,4	TIDAK
70	Ruang UPS 200 KVA (Instalasi Radiologi)	24	TIDAK
71	Ruang UPS 160 KVA (Instalasi Laundry)	24	TIDAK
72	Taman bermain anak-anak (Okupasi Terapi)	20	TIDAK
73	Selasar ICU	130	TIDAK
74	Gedung PPI	30	TIDAK
75	Gedung Bank Sampah	42	TIDAK

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Instalasi, Sarana Transporatasi, dan peralatan komunikasi

Dalam rangka menunjang kelancaran kegiatan operasional, RSJD Dr. Arif Zainudin dilengkapi dengan beberapa instalasi, sarana, dan peralatan komunikasi sebagaimana dapat dilihat pada tabel 1.6, tabel 1.7, dan tabel 1.8

Tabel 1.6 Instalasi Penunjang RSJD Dr. Arif Zainudin

No	Keterangan	Jumlah
1.	Inst. Air Minum (PDAM) Inst. Sumur Artesis	1 sambungan 3 unit
2.	Tandon air (Reservoir)	3 unit
3.	Ground Tank	1 unit
4.	Inst. Listrik PLN	Daya 1110 kVA
5.	Inst. Generator / Genset	Daya 1000 kVA (2x500 kVA)
6.	Incenerator	1 unit
7.	Travo	1 unit

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Tabel 1.7 Sarana Transportasi RSJD Dr. Arif Zainudin

No.	Nama Kendaraan	Jumlah
1.	Kend. Roda 4 Dinas Operasional Pejabat Struktural	11 unit
2.	Kend. Roda 4 Dinas Operasional Keg. Pelayanan	7 unit
3.	Kendaraan Ambulance	6 unit
4.	Mobil Jenazah	1 unit
5.	Kend. Roda 2	26 unit
6.	Kendaraan roda 3	2 unit
7.	Trolley pakaian	17 unit
8.	Trolley makanan	22 unit
9.	Gerobag Sampah	- unit
10.	Microbis	1 unit
11.	Elf	1 unit

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Tabel 1.8 Alat-alat Komunikasi RSJD Dr. Arif Zainudin

No.	Nama Alat	Keterangan
1.	Telephon	150 Sambungan
2.	Faximille	2 Sambungan

No.	Nama Alat	Keterangan
3.	Studio Radio Mini	1 Set
4.	PABX 500 channel	1 Unit
5.	Billing System	4 Jaringan
6.	Sistem Pendaftaran	1 Unit
7.	Internet	2 Sambungan

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Kapasitas Tempat Tidur dan Standar Kelas

RSJD Dr. Arif Zainudin memiliki kapasitas 260 tempat tidur (TT) terdiri dari 16 ruang VIP, 16 TT kelas I, 41 TT kelas II, dan 181 TT kelas III serta 6 TT layanan non kelas ditambah dengan layanan ruang isolasi Covid-19 sejumlah 4 tempat tidur.

Tabel 1.9 Kapasitas Tempat Tidur dan Standar Kelas

No	Ruang	Kapasitas	KELAS				NON KELAS	ISOLASI COVID		
			VIP	I	II	III		ICU Covid-19 Tanpa Tekanan Negatif Tanpa Ventilator	ICU Covid-19 Tekanan Negatif Tanpa Ventilator	ISOLASI
1	Kresna	13		1	4	8		4		
2	Bisma	8		8						
3	Sumbadra	16			4	12				
4	Arjuna	13				13				
5	Gatatkaca	18			6	12				
6	Abimanyu	20				20				
7	Sena	20				20				
8	Nakula	20				20				
9	Srikandi	22			5	17				
10	Larasati	22			5	17				
11	Drupadi	13		1	4	8				
12	Samba	23			6	16	1			
13	Wisanggeni	16		6	3	6	1			
14	ICU	4					4			
15	Sadewa	16			4	12				
16	VIP Gd 5 Lt	16	16							
TOTAL		260	16	16	41	181	6	4	0	0

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Peralatan

RSJD Dr. Arif Zainudin memiliki beberapa peralatan dari yang sederhana hingga yang canggih dalam upaya memberikan pelayanan prima dan menyeluruh. Peralatan yang dimiliki antara lain :

Tabel 1.10 Peralatan RSJD Dr. Arif Zainudin

No	Nama Alat	Jumlah
1.	Alat-alat besar	10 Unit
2.	Alat-alat angkutan	108 Unit
3.	Alat-alat bengkel dan alat ukur	19 Unit
4.	Alat-alat kantor dan rumah tangga	4706 Unit
5.	Alat-alat studio dan komunikasi	100 Unit
6.	Alat-alat kedokteran	812 Unit
7.	Alat-alat laboratorium	48 Unit

Sumber : data intern RS per 31 Desember 2023

Anggaran 2023

RSJD Dr. Arif Zainudin dalam menjalankan operasional rumah sakit selain menggunakan anggaran BLUD juga mendapatkan pendanaan dari APBD Provinsi Jawa Tengah dengan rincian pada tabel berikut :

Tabel 1.11 Anggaran Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
	RSJD SURAKARTA	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT; BLUD	162.278.236.000
P	PROGRAM PENUNJANGURUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	PAD & Dana Transfer Lainnya	133.914.802.000
K	Administrasi Keuangan	PAD & Dana Transfer Lainnya	62.864.108.000
SK	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN **	PAD & Dana Transfer Lainnya	62.864.108.000
SSK	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	PAD & Dana Transfer Lainnya	28.155.878.000
SSK	Penyediaan Tambahan Penghasilan ASN	PAD & Dana Transfer Lainnya	34.708.230.000
K	Peningkatan Pelayanan BLUD	BLUD	71.050.694.000
SK	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD**	BLUD	71.050.694.000
SSK	Penyediaan Belanja Pegawai BLUD	BLUD	7.626.100.000

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
SSK	Penyediaan Barang dan Jasa BLUD	BLUD	48.112.531.000
SSK	Pengadaan Investasi Gedung dan Bangunan BLUD	BLUD	6.000.000.000
SSK	Pengadaan Investasi Peralatan dan Mesin BLUD	BLUD	4.475.000.000
SSK	Pengadaan Aset Tetap BLUD	BLUD	25.000.000
SSK	Penyediaan Gaji Pokok dan Tunjangan PPPK (BLUD)	BLUD	2.812.063.000
SSK	Penyediaan Tambahan penghasilan PPPK (BLUD)	BLUD	2.000.000.000
P	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	27.053.434.000
K	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	26.583.434.000
SK	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan **	DBHCHT	1.240.000.000
SSK	Pengadaan Alat Kesehatan (DBHCHT)	DBHCHT	1.240.000.000
SK	Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan **	DBHCHT	16.250.000.000
SSK	Pembangunan Lantai 3 Gedung Rawat Inap Lima Lantai	DBHCHT	16.250.000.000
SK	Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya)		1.487.434.000
SSK	Penyediaan Linen (APBD)	DBHCHT	298.434.000
SSK	Penyediaan Bahan Habis Pakai (APBD)	PAD & Dana Transfer lainnya	689.000.000
SSK	Penyediaan Reagen (APBD)	DBHCHT	500.000.000
SK	Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan lainnya**	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	7.606.000.000
SSK	Penyediaan makan minum pasien (APBD)	DBHCHT	2.750.000.000
SSK	Penyediaan obat-obatan (APBD)	PAD & Dana Transfer lainnya	4.856.000.000
K	Penerbitan Izin Rumah Sakit kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000
SK	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit **	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000
SSK	Penyediaan Honorarium & Premi BPJS pegawai harlep & PDGS	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000
P	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN		750.000.000
K	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	750.000.000
SK	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan **	PAD & Dana Transfer lainnya	750.000.000
SSK	Belanja Kegiatan Bimtek/Seminar/Diklat/Workshop/Sosialisasi (INTERNAL)	PAD & Dana Transfer lainnya	350.000.000
SSK	Belanja Kegiatan Bimtek/Seminar/Diklat/Workshop/Sosialisasi (EKSTERNAL)	PAD & Dana Transfer lainnya	400.000.000

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
P	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000
K	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000
SK	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi **	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000
SSK	Pelaksanaan Promosi dan Pemberdayaan masyarakat	PAD & Dana Transfer lainnya	500.000.000
SSK	Penanganan stunting	PAD & Dana Transfer lainnya	60.000.000

1.5 Sistematika Penulisan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Dalam bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar Perjanjian Kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini memuat penjelasan tentang Capaian kinerja organisasi berdasarkan sasaran OPD dalam prioritas program dan kegiatan beserta analisis capaian kinerja serta akuntabilitas keuangan (Realisasi Anggaran).

BAB IV PENUTUP

Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta Langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

1.6 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023

Tabel 1.12 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin

No	Rekomendasi	Konsep Tindak Lanjut
1	Mencantumkan regulasi yang menjelaskan bahwa pada dokumen Renstra 2024-2026 dan Renja 2024 status Rumah Sakit berada di bawah Dinas Kesehatan	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin merupakan unit organisasi bersifat khusus atau UOBK dibawah Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah, sehingga dokumen Renstra mengikuti Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.
2	Menyelaraskan anggaran antara Renja dengan PK dan DPA Tahun 2023	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin telah menyelaraskan anggaran antara Renja dengan PK dan DPA Tahun 2023
3	Membuat Pohon Kinerja Rumah Sakit menyesuaikan dengan Permen PAN dan RB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja yang merupakan turunan dari Dinas Kesehatan	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin telah membuat pohon kinerja Rumah Sakit menyesuaikan dengan Permen PAN dan RB Nomor 89 Tahun 2021 tentang Penjenjangan Kinerja yang merupakan turunan dari Dinas Kesehatan
4	Membuat Diagram Crosscutting jika dalam satu program diampu oleh lebih dari satu Wakil Direktur	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin telah membuat Diagram Crosscutting jika dalam satu program diampu oleh lebih dari satu Wakil Direktur
5	SPO pengumpulan data dilengkapi dengan flowchart.	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin telah membuat SPO pengumpulan data dilengkapi dengan flowchart.
6	Membuat Pakta Integritas sampai ke level pelaksana	Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin telah membuat Pakta Integritas sampai ke level pelaksana

1.7 Langkah Perbaikan Internal RSJD Dr. Arif Zainudin

Tabel 1.13 Tindak Lanjut atas Rekomendasi Tahun 2022 RSJD Dr. Arif Zainudin

No	Rekomendasi	Konsep Tindak Lanjut
1	Pengembangan layanan non psikiatri dalam rangka mendukung layanan psikiatri dan upaya peningkatkan cakupan pelayanan kesehatan	Pemenuhan SDM, fasilitas & prasarana dalam rangka menunjang layanan non psikiatri

No	Rekomendasi	Konsep Tindak Lanjut
2	Peningkatan sumber daya manusia yang mampu menjawab tuntutan pelayanan kesehatan melalui pendidikan dan pelatihan baik internal maupun eksternal	Meningkatkan kompetensi nakes & non nakes melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan baik internal maupun eksternal
3	Perlunya penyelesaian gedung rawat inap lima lantai secara bertahap guna mendukung kegiatan pelayanan kesehatan	Pembangunan tahap akhir penyelesaian lantai 4 & 5 gedung rawat inap lima lantai
4	Peningkatan jangkauan edukasi kepada masyarakat melalui sosialisasi dan promosi guna menurunkan stigma negatif masyarakat terhadap rumah sakit jiwa	Menambah lokasi dan frekuensi kegiatan serta variasi metode dalam kegiatan promosi Kesehatan
5	Peningkatan kerjasama dengan kabupaten/kota dan instansi terkait, dalam upaya sinkronisasi pemahaman dan perlunya peran serta semua pihak dalam menangani kesehatan jiwa khususnya upaya kuratif serta rehabilitatif di RSJD Surakarta	Melakukan MOU dengan kabupaten/kota dan instansi terkait dalam menangani permasalahan kesehatan jiwa masyarakat
6	Meningkatkan efisiensi dan efektifitas pembiayaan pelayanan kesehatan	Menggunakan skala prioritas dalam belanja barang dan jasa dengan mengutamakan pada kegiatan yang mendukung operasional pelayanan Kesehatan

BAB II

PERJANJIAN KINERJA

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja OPD

Berdasarkan RPJMD 2018 – 2023 dan Rencana Strategis (Renstra) RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2018 – 2023, bahwa Renstra adalah sebuah dokumen perencanaan lima tahunan yang akan dijadikan acuan bagi perencanaan tahunan selama kurun waktu Tahun 2018 – 2023.

RSJD Dr. Arif Zainudin sebagai salah satu rumah sakit milik Pemerintah Provinsi Jawa Tengah mempunyai peran yang sangat strategis dalam pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan di Wilayah Provinsi Jawa Tengah. Oleh karena itu Renstra RSJD Dr. Arif Zainudin menjadi satu kesatuan dalam Renstra Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 – 2023.

1. Visi

Sesuai dengan visi Gubernur dan Wakil Gubernur, maka visi pembangunan daerah jangka menengah Provinsi Jawa Tengah tahun 2018 - 2023 adalah:

MENUJU JAWA TENGAH SEJAHTERA DAN BERDIKARI

“Tetep Mboten Korupsi, Mboten Ngapusi”

Visi pembangunan daerah Jawa Tengah tahun 2018-2023 merupakan keberlanjutan dari cita-cita pembangunan Jawa Tengah tahun 2013-2018. Makna yang terkandung dalam visi sebagai berikut:

a. Sejahtera

Masyarakat Jawa Tengah Sejahtera adalah masyarakat yang tercukupi segala kebutuhan dasarnya secara adil dan merata berprinsip pada peri kemanusiaan dan peri keadilan. Masyarakat sejahtera juga terbebas dari ketidakmerdekaan, kebodohan,

kesakitan, kelaparan, serta ancaman dari perlakuan atau tindak kekerasan fisik maupun non fisik. Dalam lingkungan masyarakat yang sejahtera akan tercipta hubungan sosial yang nyaman dan aman, tanpa adanya diskriminasi SARA, serta tercipta relasi yang dinamis, saling menghargai, saling pengertian, dan toleransi yang tinggi. Ketercukupan kebutuhan masyarakat juga didukung dengan pemenuhan prasarana dan sarana dasar, pelayanan publik, ruang publik, transportasi, serta teknologi yang harus disediakan secara cukup dan menerus, untuk mencapai kemajuan dan perkembangan kehidupan masyarakat yang lebih baik dan sejahtera.

b. Berdikari

Berdikari merupakan sebuah tujuan agar masyarakat mampu memenuhi segala kebutuhan dasarnya secara mandiri dan cukup. Dengan begitu, berdikari menjadi sebuah metode untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan lingkungan hidupnya berbasis modal pokok milik sendiri, baik sumberdaya alam, manusia, sosial, budaya, ekonomi, dan politik. Sedangkan sumberdaya yang berasal dari luar merupakan tambahan apabila diperlukan.

Perwujudan masyarakat Jawa Tengah yang sejahtera dan berdikari dilandasi semangat dan nilai utama ***Mboten Korupsi, Mboten Ngapusi***. Nilai ini dimanifestasi dalam sikap, tindakan, dan laku seluruh masyarakat Jawa Tengah untuk dapat bersama mencapai kesejahteraan yang berdikari.

2. Misi

Dalam rangka upaya menuju pencapaian visi pembangunan daerah Jawa Tengah tahun 2018-2023, Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mendukung misi ke-4, yaitu :

Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya dan mencintai lingkungan.

Misi keempat mengarah pada kualitas dan daya saing sumberdaya manusia Jawa Tengah, agar semakin sehat, pintar, berbudaya, dan lebih mencintai lingkungan. Era globalisasi yang semakin terbuka menuntut kualitas sumberdaya manusia yang mampu bersaing secara kompetitif dalam kompetensi dan kualifikasi. Bonus demografi yang saat ini telah dialami oleh Jawa Tengah dapat dijadikan sebagai peluang sekaligus tantangan, bagaimana kedepan modal sosial ini akan menempatkan Jawa Tengah sebagai salah satu daerah dengan sumberdaya manusia yang mampu bersaing. Sehingga diharapkan, dapat memberikan dampak pertumbuhan ekonomi yang semakin baik, dan menciptakan masyarakat Jawa Tengah yang semakin sejahtera.

Tidak hanya tentang kualitas dan daya saing sumberdaya manusia yang diharapkan, namun juga bagaimana membentuk karakter masyarakat Jawa Tengah yang semakin berbudaya. Di tengah arus keterbukaan informasi dunia yang nyata kemudian bagaimana masyarakat Jawa Tengah tetap kuat menjaga etika dan norma serta nilai budaya asli Jawa Tengah, serta menjaga kearifan lokal sejak dini.

3. Tujuan & Sasaran

Tujuan dan sasaran pembangunan menurut misi merupakan arahan bagi pelaksanaan setiap urusan wajib dan pilihan dalam mendukung pelaksanaan visi pembangunan daerah.

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh RSJD Dr. Arif Zainudin adalah sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
- 2) Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah

Dalam rangka mencapai hasil yang akan dicapai dari tujuan yang telah ditetapkan dimaksud, maka sasaran yang akan dicapai dalam rentang waktu lima tahun ke depan yaitu :

- 1) Menurunnya angka kesakitan dan kematian.
- 2) Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah

Dalam rangka memujudkan tujuan dan sasaran yang dapat diformulasikan secara terukur, spesifik dan mudah dicapai serta rasional yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan, maka diperlukan indikator dan target kinerja sasaran sebagai tolok ukur untuk mengukur keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian setiap sasaran yang telah ditetapkan. Berikut ini adalah rencana kinerja pelayanan jangka menengah RSJD Dr. Arif Zainudin dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan RSJD Dr. Arif Zainudin

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET KINERJA PADA TAHUN					KONDISI AKHIR	
				2019	2020	2021	2023	2023		
1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat		Angka Harapan Hidup (AHH)	74,09	74,09	74,10	74,10	74,10	74,10	
		1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	98,08	98,10	98,12	98,15	98,17	98,17
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah		Zona Integritas (WBK/WBBM)	80	80	80	80	80	80	
		2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (IKM)	80,45	81	81,45	82	82	82
		2.2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP RSJD Dr. Arif Zainudin	70	72,5	75	77,5	80	80

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Berdasarkan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang tercantum dalam dokumen Renstra 2019-2023, maka dijabarkan untuk target rencana kinerja pada Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2 Rencana Kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat		Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,10
		1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	%	98,17
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah		Zona Integritas (WBK/WBBM)	Angka	80
		2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Angka	82
		2.2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Angka	80

Dari uraian tersebut di atas, maka dipilih strategi dan arah kebijakan sebagai faktor kunci keberhasilan sebagai berikut pada tabel 2.4

Tabel 2.3 Strategi dan Arah Kebijakan RSJD Dr. Arif Zainudin

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	1. Pengembangan pelayanan unggulan dengan pemanfaatan teknologi kedokteran	1. Pemanfaatan teknologi kedokteran jiwa yang canggih untuk ketepatan dalam mendiagnosa dan pemberian terapi
Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	2. Pengembangan kualitas dan kuantitas SDM	2. Pemanfaatan lembaga pendidikan yang bersertifikasi sebagai sarana peningkatan dan pengembangan SDM
	Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah	3. Pengembangan manajemen mutu Rumah Sakit	3. Rekrutmen SDM sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan
		4. Pengembangan dan peningkatan manajemen mutu kefarmasian dan logistik	4. Penerapan manajemen mutu RS yang berstandar internasional
		5. Pengembangan manajemen organisasi (learning organization)	5. Pemberian kesempatan bagi pegawai untuk pengembangan pembelajaran

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		<p>6. Pengembangan promosi dan kerjasama dengan institusi lain atau pihak ketiga</p> <p>7. Peningkatan kinerja bagi seluruh pegawai</p> <p>8. Pengembangan manajemen organisasi yang meliputi manajemen keuangan, manajemen perencanaan dan manajemen sarana & prasarana RS yang berbasis SIMRS.</p> <p>9. Peningkatan manajemen pengelolaan sarana dan prasarana rumah sakit</p> <p>10. Meningkatkan pemenuhan kebutuhan perkantoran, administrasi, pelayanan kepegawaian, dan keuangan</p> <p>11. Meningkatkan kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah</p> <p>12. Peningkatan kualitas penyediaan jasa pelayanan kesehatan</p> <p>13. Meningkatkan pengelolaan manajemen sarana prasarana kendaraan pendukung pelayanan</p>	<p>6. Peningkatan kesejahteraan pegawai dengan penerapan system remunerasi yang adil dan proporsional</p> <p>7. Pemberian kesempatan untuk pengembangan kinerja berbasis SIMRS</p> <p>8. Peningkatan sarana prasarana rumah sakit dengan mengoptimalkan pemeliharaan dan utilisasi peralatan</p> <p>9. Pemanfaatan media dan pihak ketiga sebagai sarana promosi</p> <p>10. Pemanfaatan dan pengelolaan aset rumah sakit</p> <p>11. Peningkatan akuntabilitas kinerja</p> <p>12. Peningkatan dan pengembangan rumah sakit afiliasi pendidikan</p> <p>13. Peningkatan sarana dan prasarana untuk pelayanan mobile</p>

2.3 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) pada dasarnya adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui Perjanjian Kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk juga kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja (PK) adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi tugas untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja Aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi tugas untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan / kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin pada awal Tahun 2023 telah melakukan Perjanjian Kinerja dengan Gubernur Jawa Tengah untuk mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini.

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka RSJD Dr. Arif Zainudin telah melaksanakan 4 (empat) Program dan 6 (enam) Kegiatan yang didukung oleh APBD Provinsi sebesar Rp162.278.236.000,- yang terdiri dari Program Penunjangurusan Pemerintahan Daerah sebesar Rp133.914.802.000,- Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat sebesar Rp27.053.434.000,- Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan sebesar Rp750.000.000,- dan Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan sebesar Rp560.000.000,-.

Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Tujuan/Sasaran, Program dan Kegiatan, beserta Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin dengan Gubernur Jawa Tengah Tahun 2023 disajikan pada tabel dibawah ini, dan secara lengkap tercantum pada Lampiran LKJIP ini.

Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Anggaran
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,72	28.363.434.000
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	%	97,33	28.363.434.000
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	%	85,5	133.914.802.000
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin	Angka	85,5	133.914.802.000
TOTAL ANGGARAN					170.008.824.000

Terdapat perubahan indikator dan angka target pada indikator tujuan dan sasaran pada Tahun 2023 hal ini disebabkan terbitnya Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Permendagri ini sebagai pedoman bagi pemerintah daerah dalam menyediakan dan menyajikan informasi secara berjenjang dan mandiri berupa penggolongan/pengelompokan, pemberian kode, dan daftar penamaan menuju *single code base* untuk digunakan dalam penyusunan perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pertanggungjawaban serta pelaporan kinerja keuangan. Hal ini mengharuskan OPD untuk melakukan penyesuaian dan membuka peluang melakukan revisi terhadap perubahan indikator dan target pada indikator tujuan dan sasaran.

Dalam pelaksanaan tugas, RSJD Dr. Arif Zainudin mempunyai 4 (empat) program yang menjadi prioritas untuk dilaksanakan guna mencapai target yang telah ditetapkan, berikut adalah tabel Program dan Kegiatan Tahun 2023.

Tabel 2.5 Program dan Kegiatan RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Anggaran
1	PROGRAM PENUNJANGURUSAN PEMERINTAHAN DAERAH				133.914.802.000
		Cost Recovery Rate (CRR) Total	35	%	71.050.694.000
1.1	K. Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100	%	71.050.694.000
1.1.1	SK. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian realisasi fisik kegiatan	100	%	71.050.694.000
		Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100	%	62.864.108.000
1.2	K. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	1	Dokumen	62.864.108.000
1.2.1	SK. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	12	Bulan	62.864.108.000
1.3	K. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	1	Dokumen	-
1.3.1	SK. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit pengadaan kendaraan dinas operasional	1	Unit	-
2	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT				27.053.434.000
		Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100	%	-
2.1	K. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan layanan kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100	%	-
2.1.1	SK. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Jumlah ODMK dan ODGJ yang terlayani	42.194	Orang	-
		Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	95	%	27.053.434.000
2.2	K. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM	90	%	26.583.434.000

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Anggaran
	Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rujukan Tingkat Daerah Provinsi			
2.2.1	SK. Pembangunan Rumah Sakit Beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Terpenuhinya Pembangunan Rumah Sakit Beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	-	Paket	-
2.2.2	SK. Pengembangan Rumah Sakit	Terpenuhinya pengembangan Rumah Sakit	-	Paket	-
2.2.3	SK. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Terpenuhinya rehabilitasi dan pemeliharaan Rumah Sakit	-	Paket	-
2.2.4	SK. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan alat kesehatan / alat penunjang medik	1	Paket	1.240.000.000
2.2.5	SK. Pengadaan Sarana di Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan sarana layanan kesehatan	-	Paket	-
2.2.6	SK. Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan prasarana layanan kesehatan	1	Paket	16.250.000.000
2.2.7	SK. Pengadaan dan Pemeliharaan Alat Kalibrasi	Jumlah pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi	-	Paket	-
2.2.8	SK. Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya)	Jumlah penyediaan bahan habis pakai	3	Paket	1.487.434.000
2.2.9	SK. Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah ketersediaan pelayanan telemedicine di fasyankes	-	Paket	-
2.2.10	SK. Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	jumlah penyediaan obat, vaksin, makan minum serta faskes lainnya	2	Paket	7.606.000.000
2.3	K. Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	95	%	470.000.000
2.3.1	SK. Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase peningkatan tata kelola RS	100	%	470.000.000
2.3.2	SK. Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional	80	%	-
3	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	100	%	750.000.000
3.1	K. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5	Kegiatan	750.000.000
3.1.1	SK. Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat	2.750	Orang	750.000.000

No.	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Anggaran
4	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	95	%	560.000.000
4.1	K. Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	3	Kegiatan	560.000.000
4.1.1	SK. Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah peserta kegiatan preventif promotif pendukung HWW	40.000	Orang	560.000.000
TOTAL ANGGARAN					162.278.236.000

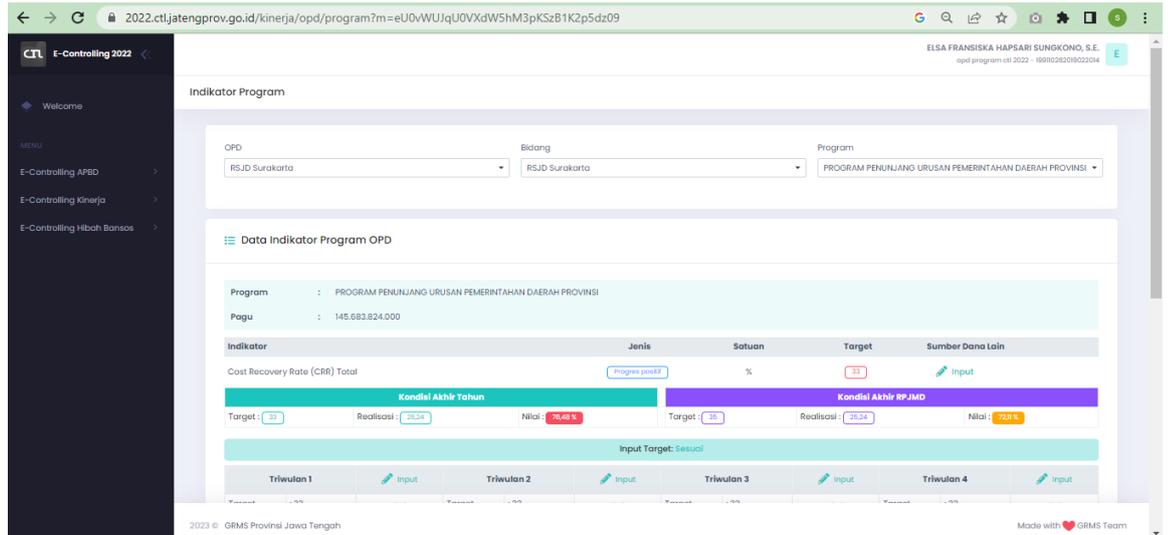
Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam rencana kerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Komitmen ini dituangkan dalam bentuk Perjanjian Kinerja (PK). Untuk dokumen perjanjian kinerja sudah ditanda tangani pada lampiran.

2.4 Instrumen Pendukung Capaian Kinerja

Berikut adalah instrumen – instrumen pendukung penerapan SAKIP seperti GRMS, aplikasi lokal.

a. Aplikasi E-Controlling dari GRMS

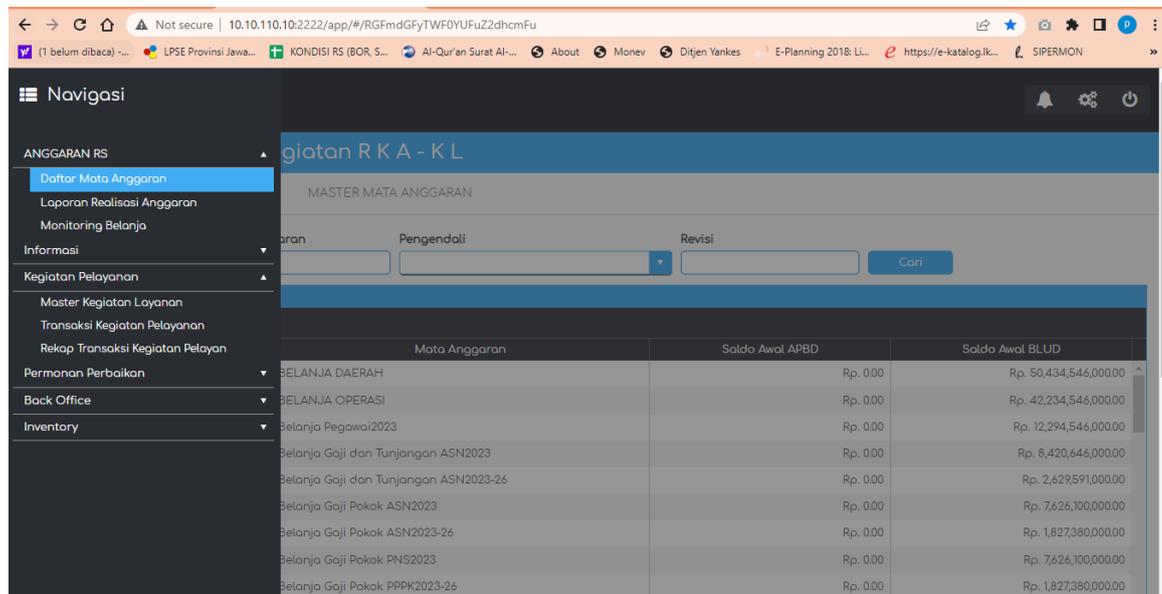
Aplikasi e-controlling dari GRMS terdiri dari e-controlling APBD digunakan untuk monitoring anggaran pada setiap bulannya, kemudian e-controlling kinerja untuk menginput realisasi kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan pada setiap triwulannya.



Gambar 2.1 Aplikasi E-controlling

b. Aplikasi Transmedic RSJD Dr. Arif Zainudin

Aplikasi Transmedic merupakan aplikasi yang mendukung kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, dalam Transmedic terdapat menu-menu terintegrasi baik dari bagian pelayanan maupun administrasi.



Gambar 2.2 Aplikasi Transmedic RSJD Dr. Arif Zainudin

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Untuk mengetahui seberapa besar penyelesaian permasalahan utama/isu strategis pembangunan yang tercantum dalam dokumen perencanaan jangka menengah (RENSTRA) dan dokumen Rencana Kinerja (RENJA) Tahun 2023, maka dilakukan pengukuran terhadap target kinerja sebagaimana telah diperjanjikan pada dokumen Perjanjian Kinerja yang telah di setujui atau ditandatangani antara Direktur dengan Gubernur pada awal Tahun 2023. pada Bab III ini akan dilakukan pengukuran terhadap capaian Indikator Kinerja Utama sebagai gambaran kinerja organisasi dan indikator kinerja sasaran dan target yang telah ditentukan diTahun 2023.

3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan PP No.8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah.

Pada Tahun 2023, RSJD Dr. Arif Zainudin telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 dan Rencana Strategis RSJD Dr. Arif Zainudin, terdapat dua tujuan dan dua sasaran strategis yang harus diwujudkan pada Tahun 2023, yaitu :

Tujuan :

1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

Dengan sasaran strategis :

- 1.1 Menurunnya angka kesakitan dan kematian.

2. Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah.

Dengan sasaran strategis :

- 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah.

Kerangka Pengukuran kinerja terhadap target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Direktur dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Permenpan RB No. 12 tahun 2015 pada Lembar Kriteria Evaluasi dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang akan dicapai, yang telah ditetapkan dalam Visi dan Misi RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan berupa masukan, keluaran, dan hasil. Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.1 Skala Pengukuran Kinerja Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023

NO.	SKALA CAPAIAN KINERJA	KATEGORI
1.	> 100%	Sangat Baik
2.	85 – 100 %	Baik
3.	65 – 84,99 %	Cukup
4.	50 – 64,99 %	Kurang
5.	< 50 %	Sangat Kurang

Berikut adalah tabel capaian kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023 :

Tabel 3.2 Capaian Kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2023			Target akhir RPJMD
				Target	Realisasi	Capaian (%)	
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,72	74,69	99,96	74,72
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	%	97,33	98,09	100,78	98,17
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	Angka	85,5	87,5	102,34	85,5
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin	Angka	85,5	89,58	104,77	85,5

Analisis Capaian Kinerja

Pada Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawabnya sesuai dengan Perjanjian Kinerja Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin yang mendukung Tujuan dan Sasaran strategis. Setiap pernyataan kinerja pada Tujuan dan Sasaran Strategis RSJD Dr. Arif Zainudin tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja Tahun 2023.

Tabel 3.3 Perbandingan antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2023

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Kategori	Sumber Data
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,72	74,69	99,96	Baik	Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97,33	98,09	100,78	Sangat Baik	e-controlling
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5	87,5	102,34	Sangat Baik	Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin	85,5	89,58	104,77	Sangat Baik	e-controlling
Rata-rata Capaian Kinerja			101,96				

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja pada tahun ini dapat dilihat di tabel 3.3 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Pada Tujuan 1 yaitu Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Angka Harapan Hidup (AHH) Tahun 2023 belum tercapai yaitu 74,69 dari target 74,72 dengan tingkat capaian sebesar 99,96% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori "**BAIK**".
 - b. Pada sasaran 1.1 yaitu Menurunnya angka kesakitan dan kematian dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tahun 2023 tercapai yaitu 98,09% dari target 97,33% dengan tingkat capaian sebesar 100,78% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori "**SANGAT BAIK**".
 - c. Pada Tujuan 2 Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Nilai Kepuasan Masyarakat Tahun 2023 tercapai yaitu 87,5 dari target 85,5 dengan tingkat capaian sebesar 102,34% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori "**SANGAT BAIK**".
 - d. Pada Sasaran 2.1 Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dapat diketahui bahwa realisasi untuk indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (IKM) tahun 2021 tidak tercapai yaitu 85,5 dari target 89,58 dengan tingkat capaian sebesar 104,77% berdasarkan skala capaian kinerja masuk kategori "**SANGAT BAIK**".
- 2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir.**

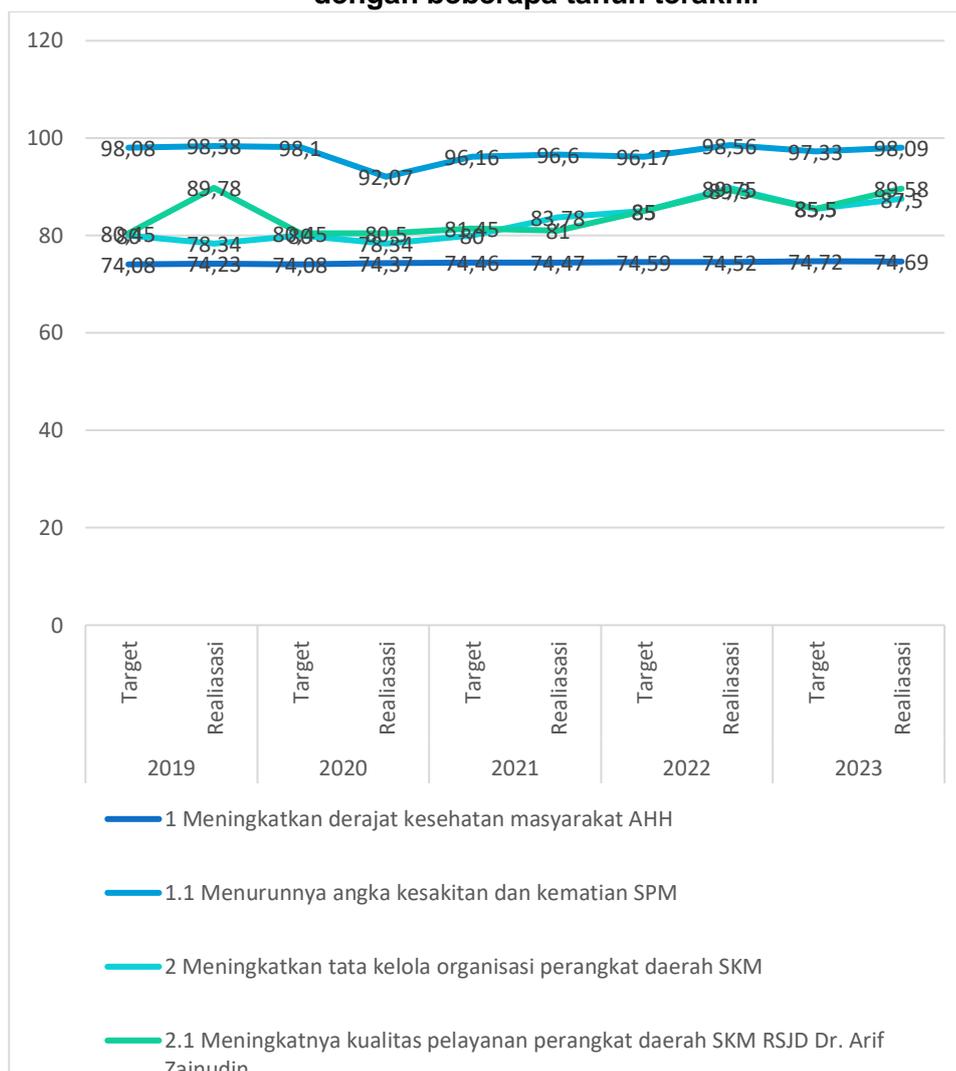
Tabel 3.4 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2019			2020			2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,08	74,23	100,20	74,08	74,37	100,39	74,46	74,47	100,01	74,59	74,52	99,91	74,72	74,69	99,96
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	98,08	98,38	100,31	98,10	92,07	93,85	96,16	96,6	100,46	96,17	98,56	102,49	97,33	98,09	100,78
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	80	78,34	97,93	80	78,34	97,93	80	83,78	104,73	85	89,75	105,59	85,5	87,5	102,34
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Surakarta	80,45	89,78	111,60	80,45	80,5	100,06	81,45	81	99,45	85	89,3	105,06	85,5	89,58	104,77
Rata-rata Capaian Kinerja			102,51%			98,06%			101,16%			103,26%			101,96%		

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan target dan realisasi tahun sebelumnya pada nilai rata-rata capaian kinerja mengalami penurunan pada Tahun 2023 jika dibanding tahun 2022, tetapi mengalami kenaikan jika dibandingkan dengan tahun 2020. Rincian per indikator kinerja dapat dilihat di tabel 3.4 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Indikator Angka Harapan Hidup (AHH) pada Tahun 2023 mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022 dan tahun 2021, persentase capaian sedikit mengalami kenaikan yaitu sebesar 99,96%. Hal ini dikarenakan target angka harapan hidup masyarakat Jawa Tengah Tahun 2023 meningkat dari 74,62 menjadi 74,88 tahun. (Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah).
- b. Indikator Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Tahun 2023 adalah sebesar 98,09%,
- c. Indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah).
- d. Indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin pada Tahun 2023 sebesar 89,58% melebihi dari target 85,5% sehingga capaian Tahun 2023 sebesar 104,77% atau mengalami peningkatan cukup signifikan dibanding tahun 2022 baik dari realisasi maupun presentase capaian. Keberhasilan ini disebabkan adanya perbaikan sarana prasarana dan penambahan fasilitas yang mendukung pelayanan seperti : pemindahan ruang pendaftaran, perbaikan ruang tunggu dan pelayanan, perbaikan dan penambahan taman sehingga menambah kenyamanan pengunjung.

Grafik 3.1 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Tahun 2023 dengan beberapa tahun terakhir



3. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra.

Tabel 3.5 Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2023 dengan target jangka menengah (Renstra)

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian 2023	Target Akhir 2023	Capaian (%)
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,69	74,72	99,96
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	98,09	98,17	99,92
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	87,5	85,5	102,34
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Surakarta	89,58	85,5	104,77

Perbandingan antara realisasi kinerja Tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi (Renstra) dapat dilihat pada tabel 3.5 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Pada Tujuan 1 dengan indikator Angka Harapan Hidup (AHH) nilai realisasi pada Tahun 2023 sebesar 74,69 jika dibandingkan dengan target akhir Renstra 74,72 belum tercapai dengan nilai Capaian 99,96%, dapat dikatakan target pada tahun 2023 belum tercapai.
- b. Pada Sasaran 1.1 dengan indikator Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) nilai realisasi pada Tahun 2023 sebesar 98,09 jika dibandingkan dengan target akhir Renstra 98,17 belum tercapai dengan nilai Capaian 99,92%, dapat dikatakan target pada tahun 2023 belum tercapai.
- c. Pada Tujuan 2 dengan indikator Nilai Kepuasan Masyarakat, realisasi pada Tahun 2023 sebesar 87,5 jika dibandingkan dengan target akhir Renstra 85,5 sudah tercapai dengan nilai Capaian 102,34%, dapat dikatakan target pada tahun 2023 sudah dapat tercapai.
- d. Pada Sasaran 2.1 dengan indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (IKM) pada RSJD Dr. Arif Zainudin nilai realisasi pada Tahun 2023 sebesar 89,58 jika dibandingkan dengan target akhir Renstra 85,5 sudah tercapai dengan nilai Capaian 104,77%, dapat dikatakan target pada tahun 2023 sudah tercapai.

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional atau OPD lainnya.

Tabel 3.6 Perbandingan realisasi kinerja tahun 2023 dengan standar nasional atau Perangkat daerah lain

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Standar Nasional/OPD Lain	Capaian (%)	Keterangan
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,69			

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2023	Standar Nasional/OPD Lain	Capaian (%)	Keterangan
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	98,09	98,75	99,33	Nilai SPM RSJD Dr. Amino Gondohutomo
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	87,5			
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin	89,58	93	96,32	Nilai SKM RSJD Dr. Amino Gondohutomo

Perbandingan antara realisasi kinerja Tahun 2023 dengan standar nasional atau perangkat daerah yang lain dapat dilihat pada tabel 3.6 dengan penjelasan sebagai berikut :

- a. Pada Sasaran 1.1 Nilai indikator Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal RSJD Dr. Arif Zainudin dengan nilai 98,09 lebih rendah jika dibandingkan dengan OPD lain yaitu capaian SPM dari RSJD Dr. Amino Gondohutomo dengan nilai 98,75.
- b. Pada Sasaran 2.1 Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin lebih rendah yaitu 89,58 dibanding dengan nilai SKM RSJD Dr. Amino Gondohutomo dengan nilai 93. Untuk itu RSJD Dr. Arif Zainudin harus lebih meningkatkan kepuasan masyarakat saat mendapatkan layanan kesehatan.

5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan.

Tabel 3.7 Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,72	74,69	99,96	Indikator milik Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah	Indikator milik Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian (%)	Analisis Keberhasilan/Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97,33	98,09	100,78	Standar pelayanan yang ada selalu dievaluasi dan dilakukan peningkatan mutu secara berkala	-
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5	87,5	102,34	Indikator milik Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah	Indikator milik Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin	85,5	89,58	104,77	Kualitas/mutu pelayanan yang meningkat berdampak pada Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kesehatan	-

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Tabel 3.8 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	INDIKATOR KINERJA			ANGGARAN			Tingkat Efisiensi
		Target	Realisasi	% Capaian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Capaian	
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	74,72	74,69	99,96%	28.363.434.000	24.905.836.725	87,81%	12,19%
1.1	Menurunnya angka kesakitan dan kematian	97,33	98,09	100,78%				
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	85,5	87,5	102,34%	133.914.802.000	106.484.718.690	79,52%	20,48%
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	85,5	89,58	104,77%				

Berdasarkan table diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Pada Tujuan 1 dan Sasaran 1.1 didukung dengan 3 (tiga) Program yaitu Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan 3 (tiga) Kegiatan yaitu Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi, Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi, dan Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp27.053.434.000,- dan Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

dengan Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp750.000.000,- serta Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan dengan Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi dengan anggaran sebesar Rp560.000.000,-. Pada Tujuan 1 dan Sasaran 1.1 didapatkan realisasi anggaran sebesar Rp24.905.836.725,- dengan capaian keuangan sebesar 87,81% didapatkan efisiensi sebesar 12,19%.

- b. Pada Tujuan 2 dan Sasaran 2.1 dan 2.2 didukung dengan 1 (satu) Program yaitu Program Penunjangurusan Pemerintahan Daerah dengan 2 (dua) kegiatan yaitu Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan anggaran sebesar Rp62.864.108.000,- dan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan anggaran Rp71.050.694.000,-. Pada Tujuan 2 dan Sasaran 2.1,2.2 didapatkan realisasi anggaran sebesar Rp106.484.718.690,- dengan capaian keuangan sebesar 79,52% didapatkan efisiensi sebesar 20,48%.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang ke berhasil atau pun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

Tabel 3.9 Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan atau pun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Angka Harapan Hidup (AHH)	74,72	74,69	99,96				Angka			
1.1	Menurunkan angka kesakitan dan kematian	Persentase capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	97,33	98,09	100,78				%			

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
						PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT						Menunjang
							Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100	%	100	100,00	
						K. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan layanan kesehatan untuk UKP rujukan, UKM dan UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100	%	100,01	100,01	
						SK. Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	Jumlah ODMK dan ODGJ yang terlayani	42.194	Orang	42.199	100,01	
							Persentase Pemenuhan Upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	95	%	100	105,26	
						K. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	90	%	100	111,11	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
						SK. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan alat kesehatan / alat penunjang medik	1	Paket	1	100,00	
						SK. Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan prasarana layanan kesehatan	1	Paket	1	100,00	
						SK. Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya)	Jumlah penyediaan bahan habis pakai	3	Paket	3	100,00	
						SK. Penyediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah ketersediaan pelayanan telemedicine di fasyankes	1	Paket	1	100,00	
						SK. Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	jumlah penyediaan obat, vaksin, makan minum serta faskes lainnya	2	Paket	2	100,00	
						K. Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	95	%	100	105,26	
						SK. Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase peningkatan tata kelola RS	100	%	100	100,00	
						SK. Peningkatan Mutu Pelayanan Fasilitas Kesehatan	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional	80	%	100	125,00	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
						PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	100	%	90,73	90,73	Menunjang
						K. Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5	Kegiatan	5	100,00	
						SK. Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat	2.750	Orang	2.495	90,73	
						PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	95	%	90,16	94,91	Menunjang
						K. Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	3	Kegiatan	3	100,00	
						SK. Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah peserta kegiatan preventif promotif pendukung HWW	40.000	Orang	36.065	90,16	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
2	Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5	87,5	102,34				%			
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Surakarta	85,5	89,58	104,77				%			
						PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI						Menunjang
							Cost Recovery Rate (CRR) Total	35	%	30,74	87,83	
						K. Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	100	%	88,31	88,31	
						SK. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian realisasi fisik kegiatan	100	%	100	100,00	
							Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100	%	100	100,00	
						K. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	1	Dokumen	1	100,00	
						SK. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	12	Bulan	12	100,00	
						K. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	1	Dokumen	1	100,00	

No.	Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Capaian	Menunjang/Tidak menunjang
						SK. Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit pengadaan kendaraan dinas operasional	1	Unit	0	0,00	

3.2 Realisasi Anggaran

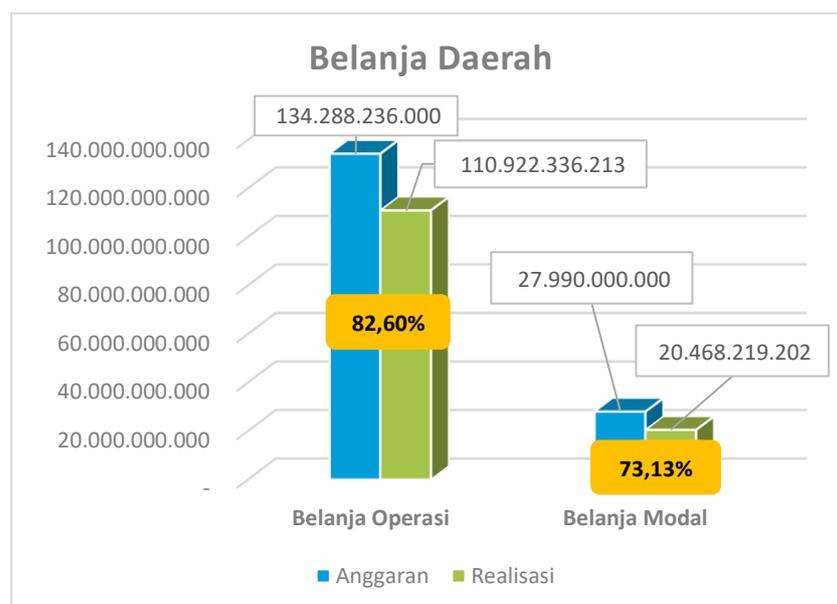
1. Realisasi Belanja Berdasarkan Jenis Belanja

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSJD Dr. Arif Zainudin, pada Tahun Anggaran 2023, didukung dengan anggaran sebesar Rp162.278.236.000,- yang terdiri dari Belanja Operasi Rp135.528.236.000,- dan Belanja Modal Rp26.750.000.000,- secara ringkas komposisi penggunaan sebagai berikut :

Tabel 3.10 Anggaran Belanja Daerah RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023

Uraian	Anggaran	Realisasi	Capaian
Belanja Daerah	162.278.236.000	131.390.555.415	80,97%
Belanja Operasi	134.288.236.000	110.922.336.213	82,60%
Belanja Modal	27.990.000.000	20.468.219.202	73,13%

Grafik 3.2 Belanja Daerah RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023



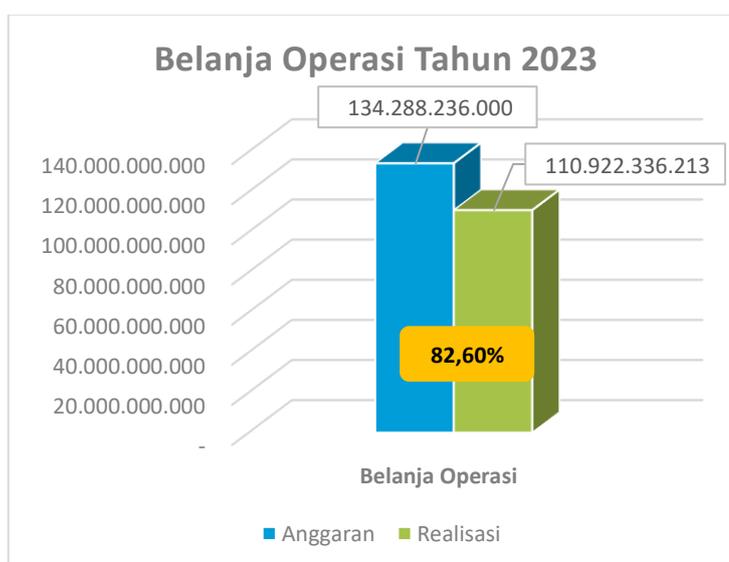
1.1 Belanja Operasi

Belanja operasi adalah belanja yang digunakan untuk belanja operasional di RSJD Dr. Arif Zainudin yang termasuk belanja operasional adalah belanja pegawai dan belanja barang jasa. Anggaran untuk belanja operasi Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin adalah sebesar **Rp134.288.236.600,-** dengan realisasi sebesar **Rp110.922.336.213,-** Sehingga penyerapan Belanja Operasi Tahun 2023 adalah sebesar **82,60%** dari target anggaran dan dapat dilihat grafik 3.3.

Tabel 3.11 Anggaran dan Realisasi Belanja Operasi 2023

KODE REKENING	URAIAN	SUMBER	ANGGARAN	REALISASI	%
5.1	BELANJA OPERASI		134.288.236.000	110.922.336.213	82,60
5.1.1	Belanja Pegawai		75.302.271.000	71.106.716.955	94,43
	Belanja Pegawai	BLUD	12.438.163.000	10.379.481.291	16,51
	Belanja Pegawai	APBD	62.864.108.000	60.727.235.664	102,95
5.1.2	Belanja Barang dan Jasa		58.985.965.000	39.815.619.258	67,50
	Belanja Barang dan Jasa	BLUD	48.112.531.000	29.419.868.563	61,15
	Belanja Barang dan Jasa	APBD	10.873.434.000	10.395.750.695	95,61

Grafik 3.3 Belanja Operasi Tahun 2023



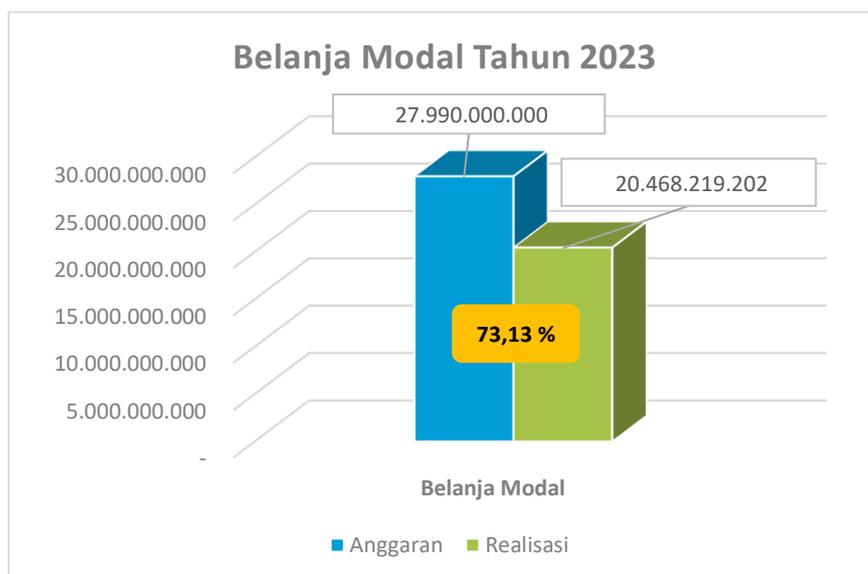
1.2 Belanja Modal

Anggaran belanja modal tahun 2021 RSJD Dr. Arif Zainudin adalah sebesar **Rp27.990.000.000,-** dengan realisasi sebesar **Rp20.468.219.202,-** sehingga penyerapan Belanja Operasi Tahun 2023 adalah sebesar **73.13%** dari target anggaran dan dapat dilihat grafik 3.4.

Tabel 3.12 Anggaran dan Realisasi Belanja Modal 2023

KODE REKENING	URAIAN	SUMBER	ANGGARAN	REALISASI	%
5.2	BELANJA MODAL		27.990.000.000	20.468.219.202	73,13
5.2.2	Belanja Modal Peralatan dan Mesin		5.715.000.000	2.525.811.547	44,20
	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	APBD	1.240.000.000	1.190.428.250	96,00
	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	BLUD	4.475.000.000	1.335.383.297	29,84
5.2.3	Belanja Modal Gedung dan Bangunan		22.250.000.000	17.918.873.095	80,53
	Belanja Modal Gedung dan Bangunan	BLUD	6.000.000.000	4.599.215.315	76,65
	Pembangunan Gedung Rawat Inap Lantai 2	APBD/DB HCHT	16.250.000.000	13.319.657.780	81,97
5.2.5	Belanja Modal Bahan Perpustakaan Tercetak Lainnya		25.000.000	23.534.560	94,14
	Pengadaan Aset Tetap BLUD	BLUD	25.000.000	23.534.560	94,14

Grafik 3.4 Belanja Modal Tahun 2023



2. Realisasi Anggaran Berdasarkan Program dan Kegiatan

Penggunaan anggaran berdasarkan program dan kegiatan apabila diperinci dalam mendukung pencapaian tujuan dan sasaran rumah sakit adalah sebagai berikut :

Tabel 3.13 Realisasi Anggaran berdasarkan Program dan Kegiatan Tahun 2023

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
	RSJD SURAKARTA	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT; BLUD	162.278.236.000	131.390.555.415	80,97
P	PROGRAM PENUNJANGURUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	PAD & Dana Transfer Lainnya	133.914.802.000	106.484.718.690	79,52
K	Administrasi Keuangan	PAD & Dana Transfer Lainnya	62.864.108.000	60.727.235.664	96,60
SK	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN **	PAD & Dana Transfer Lainnya	62.864.108.000	60.727.235.664	96,60
SSK	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	PAD & Dana Transfer Lainnya	28.155.878.000	27.322.636.522	97,04
SSK	Penyediaan Tambahan Penghasilan ASN	PAD & Dana Transfer Lainnya	34.708.230.000	33.404.599.142	96,24
K	Peningkatan Pelayanan BLUD	BLUD	71.050.694.000	45.757.483.026	64,40
SK	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD**	BLUD	71.050.694.000	45.757.483.026	64,40
SSK	Penyediaan Belanja Pegawai BLUD	BLUD	7.626.100.000	7.289.839.740	95,59
SSK	Penyediaan Barang dan Jasa BLUD	BLUD	48.112.531.000	29.419.868.563	61,15
SSK	Pengadaan Investasi Gedung dan Bangunan BLUD	BLUD	6.000.000.000	4.599.215.315	76,65
SSK	Pengadaan Investasi Peralatan dan Mesin BLUD	BLUD	4.475.000.000	1.335.383.297	29,84
SSK	Pengadaan Aset Tetap BLUD	BLUD	25.000.000	23.534.560	94,14
SSK	Penyediaan Gaji Pokok dan Tunjangan PPPK (BLUD)	BLUD	2.812.063.000	2.291.528.604	81,49
SSK	Penyediaan Tambahan penghasilan PPPK (BLUD)	BLUD	2.000.000.000	798.112.947	39,91
P	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	27.053.434.000	23.809.909.412	88,01
K	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	26.583.434.000	23.533.454.762	88,53
SK	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan **	DBHCHT	1.240.000.000	1.190.428.250	96,00
SSK	Pengadaan Alat Kesehatan (DBHCHT)	DBHCHT	1.240.000.000	1.190.428.250	96,00
SK	Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan **	DBHCHT	16.250.000.000	13.319.657.780	81,97
SSK	Pembangunan Lantai 3 Gedung Rawat Inap Lima Lantai	DBHCHT	16.250.000.000	13.319.657.780	81,97
SK	Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya)		1.487.434.000	1.420.616.946	95,51
SSK	Penyediaan Linen (APBD)	DBHCHT	298.434.000	298.402.575	99,99

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Sumber Dana	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
SSK	Penyediaan Bahan Habis Pakai (APBD)	PAD & Dana Transfer lainnya	689.000.000	684.736.314	99,38
SSK	Penyediaan Reagen (APBD)	DBHCHT	500.000.000	437.478.057	87,50
SK	Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan lainnya**	PAD & Dana Transfer Lainnya; DAK-Fisik; DBHCHT	7.606.000.000	7.602.751.786	99,96
SSK	Penyediaan makan minum pasien (APBD)	DBHCHT	2.750.000.000	2.749.916.590	100,00
SSK	Penyediaan obat-obatan (APBD)	PAD & Dana Transfer lainnya	4.856.000.000	4.852.835.196	99,93
K	Penerbitan Izin Rumah Sakit kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000	276.454.650	58,82
SK	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit **	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000	276.454.650	58,82
SSK	Penyediaan Honorarium & Premi BPJS pegawai harlep & PDGS	PAD & Dana Transfer lainnya	470.000.000	276.454.650	58,82
P	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN		750.000.000	583.697.567	77,83
K	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	750.000.000	583.697.567	77,83
SK	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan **	PAD & Dana Transfer lainnya	750.000.000	583.697.567	77,83
SSK	Belanja Kegiatan Bimtek/Seminar/Diklat/Workshop/Sosialisasi (INTERNAL)	PAD & Dana Transfer lainnya	350.000.000	247.489.150	70,71
SSK	Belanja Kegiatan Bimtek/Seminar/Diklat/Workshop/Sosialisasi (EKSTERNAL)	PAD & Dana Transfer lainnya	400.000.000	336.208.417	84,05
P	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000	512.229.746	91,47
K	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000	512.229.746	91,47
SK	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi **	PAD & Dana Transfer lainnya	560.000.000	512.229.746	91,47
SSK	Pelaksanaan Promosi dan Pemberdayaan masyarakat	PAD & Dana Transfer lainnya	500.000.000	453.035.746	90,61
SSK	Penanganan stunting	PAD & Dana Transfer lainnya	60.000.000	59.194.000	98,66

RSJD Dr. Arif Zainudin sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) memiliki anggaran dari APBD yang berasal dari pendapatan rumah sakit digunakan untuk pembiayaan operasional rumah sakit, anggaran BLUD tersebut terdiri dari pendapatan Tahun 2023 ditambahkan SILPA tahun 2022. Berikut rincian realisasi anggaran BLUD :

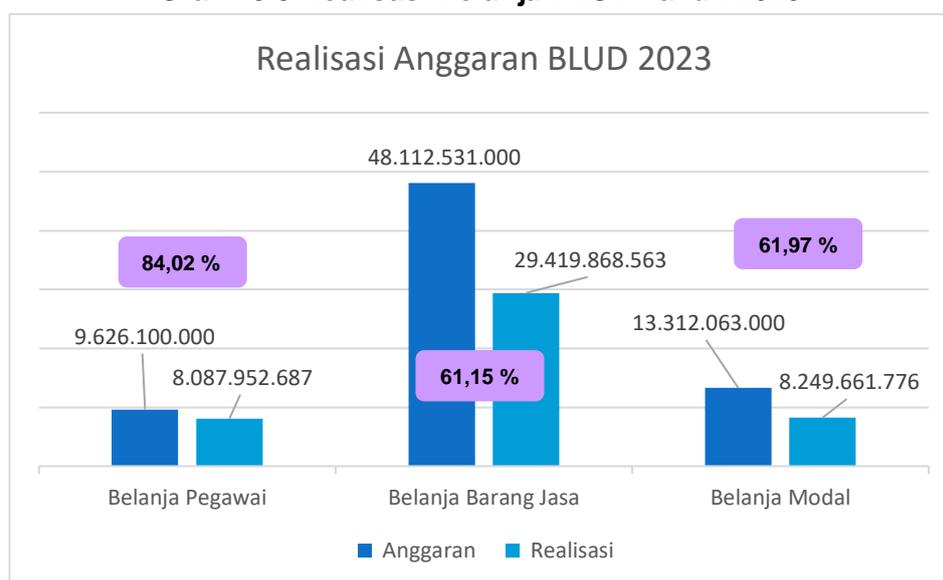
Tabel 3.14 Realisasi Anggaran BLUD Tahun 2023

No	Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
2.2	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	71.050.694.000	45.757.483.026	64,40
	- Pendapatan	36.000.000.000		
	- SILPA 2022	26.050.693.834		
	Uraian	Anggaran	Realisasi	
SK	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD**	71.050.694.000	45.757.483.026	64,40
SSK	Penyediaan Belanja Pegawai BLUD	7.626.100.000	7.289.839.740	95,59
SSK	Penyediaan Barang dan Jasa BLUD	48.112.531.000	29.419.868.563	61,15
SSK	Pengadaan Investasi Peralatan dan Mesin BLUD	6.000.000.000	4.599.215.315	76,65
SSK	Pengadaan Investasi Gedung dan Bangunan BLUD	4.475.000.000	1.335.383.297	29,84
SSK	Pengadaan Investasi Jalan, Jaringan dan Irigasi BLUD	25.000.000	23.534.560	94,14
SSK	Pengadaan Aset Tetap BLUD	2.812.063.000	2.291.528.604	81,49
SSK	Penyediaan Gaji Pokok dan Tunjangan PPPK (BLUD)	2.000.000.000	798.112.947	39,91

*SK adalah Sub kegiatan

*SSK adalah Sub-sub Kegiatan

Grafik 3.5 Realisasi Belanja BLUD Tahun 2023

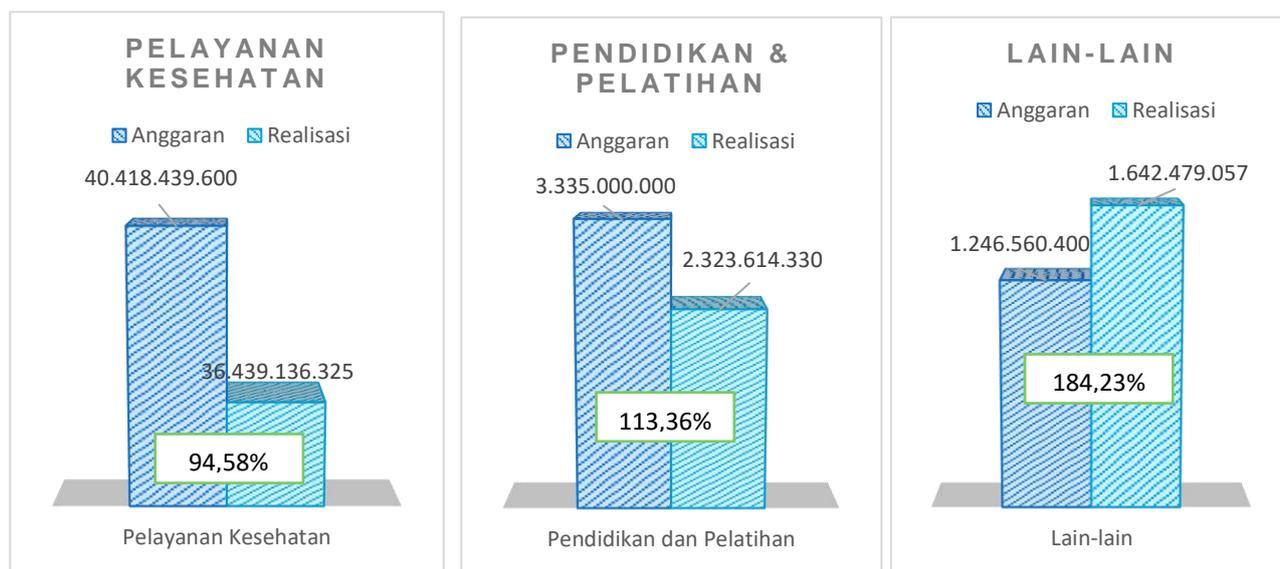


3. Realisasi Pendapatan

Gambaran kinerja pendapatan periode per 31 Desember 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 3.15 Gambaran Kinerja Pendapatan per 31 Desember 2023

No	Bulan	Target Perubahan	Pendapatan (Rp)	Realisasi Kumulatif	Persentase Kumulatif (%)
1	Januari	45.000.000.000	2.917.657.339	2.917.657.339	6,48
2	Februari	45.000.000.000	3.001.484.303	5.919.141.642	13,15
3	Maret	45.000.000.000	2.958.013.960	8.877.155.602	19,73
4	April	45.000.000.000	3.500.077.261	12.377.232.863	27,50
5	Mei	45.000.000.000	2.690.303.896	15.067.536.759	33,48
6	Juni	45.000.000.000	4.104.766.718	19.172.303.477	42,61
7	Juli	45.000.000.000	3.319.820.534	22.492.124.011	49,98
8	Agustus	45.000.000.000	3.635.810.643	26.127.934.654	58,06
9	September	45.000.000.000	3.399.073.218	29.527.007.872	65,62
10	Oktober	45.000.000.000	3.531.168.725	33.058.176.597	73,46
11	November	45.000.000.000	3.450.023.096	36.508.199.693	81,13
12	Desember	45.000.000.000	3.897.030.019	40.405.229.712	89,79
Total			40.405.229.712		



Grafik 3.6 Gambaran Kinerja Pendapatan Tahun 2023

Gambaran kinerja pendapatan BLUD RSJD Dr. Arif Zainudin per 31 Desember 2023 menunjukkan bahwa target pendapatan sebesar Rp45.000.000.000,- dan tercapai pendapatan sebesar Rp40.405.229.712,- (89,79%). Rincian pendapatan tersebut berasal dari objek pendapatan diantaranya pendapatan pelayanan Kesehatan sebesar Rp6.439.136.325,- pendapatan Pendidikan dan pelatihan sebesar Rp2.323.614.330,- pendapatan lainnya sebesar Rp1.642.479.057,-.

3.3 Inovasi

Berbagai inovasi telah dilakukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dengan harapan mempermudah pelayanan kepada masyarakat. Berikut adalah inovasi-inovasi yang telah dilaksanakan di RSJD Dr. Arif Zainudin :

a. Gandos Basah (Gandrung Dodolan Sampah, Nambah Resik lan Berkah - Gemar Berjualan Sampah, Menambah Bersih dan Berkah)

Adanya Inovasi Gandos Basah di RSJD dr Arif Zainudin bertujuan untuk merubah perilaku lebih “Sadar Sampah” dan “Sampah Menjadi Berkah” untuk membantu perekonomian masyarakat baik internal dan eksternal lingkungan rumah sakit. Bentuk dari Gandos Basah adalah terciptanya perilaku “Gandrung Dodolan Sampah” artinya adalah gemar berjualan sampah sehingga hasilnya bisa ditabung dan dapat ditukarkan dengan uang atau jasa pelayanan yang ada di rumah sakit bisa berbentuk pelayanan atau dapat ditukarkan beberapa opsi pilihan. Sisi yang lain adalah “Nambah Resik lan Berkah” yang berarti menambah bersih lingkungan khususnya timbulan sampah akan berkurang sehingga lingkungan terhindar dari potensi penyakit dan pencemaran serta membawa keberkahan karena terjadi penghematan dalam pengangkutan sampah ke TPA dan mencegah terjadinya bencana di TPA.



Gambar 3.1 Gandos Basah



Gambar 3.2 Gandos Basah

- b. Aset Dek Aza Manis (Taman Sehat dengan Berkolaborasi Pangan Bergizi Lezat Minuman Sehat dan Ekonomis di RSJD Dr Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah

Aset Dek Aza Manis, transformasi kesehatan untuk mendukung program SDG's Poin ke 2 dan 13. Program pengurangan emisi dengan konsep kolaborasi Healing Garden dan pemanfaatan panen yang diolah menjadi pangan dan minuman sehat bernutrisi tinggi serta dalam perawatannya menggunakan pupuk buatan sendiri diharapkan mampu mendukung Indonesia dalam mencapai target pengurangan emisi 3,81% di tahun 2030. Jejak emisi karbon sebesar 43.097,42gr/jam dapat dipangkas dengan penambahan vegetasi sehingga surplus 29.876,02gr/jam dengan penurunan jejak emisi karbon sebesar 5,6% serta menghemat Rp 86.388.600 pertahun untuk biaya produksi pangan pasien merupakan

bukti bahwa inovasi ini efektif dan efisien dalam mengurangi produksi jejak karbon.



Gambar 3.3 Azet Dek Aza Manis

c. Pelatihan Psikologi Positif untuk Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis Perawat di RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah

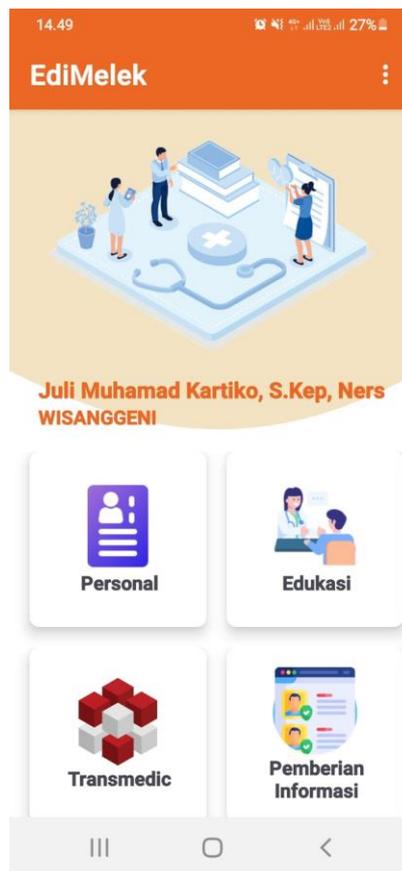
Salah satu kegiatan yang dilakukan pada RSJD Dr. Arif Zainudin adalah “Kopi Manis”. “Kopi Manis” dilakukan pada tenaga kesehatan perawat sebagai salah satu ujung tombak dalam melakukan pelayanan kepada pasien. Tujuan dari kegiatan tersebut adalah untuk meningkatkan kesejahteraan psikologis dengan cara memberdayakan sisi positif yang dimiliki perawat untuk menumbuhkan kesadaran diri, keyakinan, dan mengelola konsep diri sehingga membentuk emosi yang positif, kekuatan karakter, dan kebermaknaan dengan membangun hidup yang menyenangkan, hidup yang mengikat pada aktifitas serta hidup yang bermakna. Dengan demikian perawat dapat mengembangkan diri dengan baik, produktif dalam bekerja, dan dapat menciptakan lingkungan yang kondusif.



Gambar 3.4 Pelatihan "Kopi Manis"

d. **Edi Melek (Edukasi Terintegrasi Menarik Lengkap Kekinian)**

Tingginya angka pasien rawat ulang di RSJD Dr. Arif Zainudin, mengindikasikan banyak hal, diantaranya adalah rendahnya angka kepatuhan kontrol dan kesadaran patuh obat. Edukasi menjadi salah satu kunci kesadaran patuh obat. Selama ini pemberian edukasi masih dilakukan dengan media edukasi manual, leaflet. Metode ini dianggap kurang menarik lagi di era Informasi dan Teknologi saat ini. Apalagi di masa pandemi, leaflet bisa menjadi media transfer penyakit. Biaya cetak leaflet pun tidak murah, estimasi budget per tahun adalah puluhan juta rupiah. Aplikasi EDI MELEK menyajikan edukasi terintegrasi secara menarik, lengkap, kekinian dan low budget. Aplikasi ini terintegrasi dengan SIM RS, sehingga keberhasilan edukasi akan dapat dianalisa terhadap kepatuhan pasien kontrol dan tingkat kekambuhan. Dengan aplikasi ini kepatuhan Profesional Pemberi Asuhan (PPA) dalam memberikan edukasi terhadap pasien dan keluarga, terpantau dengan jelas, sehingga paradigma Patient Centered Care dapat terwujud.



Gambar 3.5 Aplikasi Edi Melek

3.4 Penghargaan

Berikut adalah daftar penghargaan yang sudah diterima RSJD Dr. Arif Zainudin selama Tahun 2023 baik penghargaan nasional dan lokal.

Tabel 3.16 Daftar Penghargaan 2023

No.	Nama / Jenis Penghargaan	Tanggal Penerimaan Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Diserahkan / Penerima Penghargaan	Laman / Link Googledrive Dokumentasi (berupa Foto/Video)
1	Juara 1 dalam kategori Video Inovasi Digitalisasi Sistem Informasi Rumah Sakit pada PITSELNAS VII & KARS Expo 2023	15 Februari 2023	Komisi Akreditasi Rumah Sakit (KARS)	KARS / Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://1drv.ms/f/s!AhqvKcGfJ1xlqYVdYojNwd_Vbprsaaw?e=gqd0or
2	Tenaga Kesehatan Teladan tingkat Nasional dengan Kategori Tenaga Kesehatan Lingkungan dan ide yang digagas yakni Si Gemes Oren (Inovasi Gedung Hemat Energi bersama Polisi Kontrol Energi)	17 Agustus 2023	Kemendes	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://www.instagram.com/p/CwIQn9MvAAK/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==

No.	Nama / Jenis Penghargaan	Tanggal Penerimaan Penghargaan	Pemberi Penghargaan	Diserahkan / Penerima Penghargaan	Laman / Link Googledrive Dokumentasi (berupa Foto/Video)
3	Tenaga Kesehatan Teladan tingkat Provinsi Jawa Tengah: - Peringkat I Kategori Tenaga Kesehatan Lingkungan a.n Rahma Ika Pratiwi, S.KL, M.KL - Peringkat II Kategori Perawat a.n Tri Andri Pujiyanti, S.Kep, Ns,M.Kep - Peringkat II Perekam Medis a.n Imas Rizky Novitasari, A.Md		Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	
4	Juara 3 dalam Bangkom Jateng Awards Tahun 2023	14 Agustus 2023	BPSDMD Jawa Tengah / Gubernur Jawa Tengah H. Ganjar Pranowo, SH	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://1drv.ms/f/s!AhqvKcGfJ1xlqokxmJW5QSTqa9BK1g?e=cAqf5b
5	Peringkat 1 Pengawasan Kearsipan Internal Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Se-Jawa Tengah Tahun 2023	13 September 2023	Dinas Arpus Provinsi Jawa Tengah / Asisten Pemerintahan dan Kesra Provinsi Jawa Tengah, Dra. Ema Rachmawati, M.Hum	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://www.instagram.com/p/CxIOFzovihs/?utm_source=ig_web_button_share_sheet&igsh=MzRIODBiNW FIZA==
6	Juara 1 dalam Kategori Gedung Instansi Pemerintah Sub Kategori Gedung Pemerintah Daerah, Suboto Bidang Efisiensi Energi 2023	30 Oktober 2023	Kementerian ESDM	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://1drv.ms/f/s!AhqvKcGfJ1xlqvpqb09GWyrKSRh6oQ?e=xcoThm
7	Juara 1 dalam Kategori Green Hospital				
8	Juara 2 dalam kategori Healthcare Workers Wellbeing				
9	Juara 3 dalam kategori Health Services during Crisis	21 Oktober 2023	Perhimpunan Rumah Sakit Seluruh Indonesia (PERSI)	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://1drv.ms/f/s!AhqvKcGfJ1xlqu5PG1RS0KdRIJoUYQ?e=O3TrFA
10	Juara Harapan 1 dalam kategori Corporate Social Responsibility				
11	Excellent Award terbaik dari 8 kategori (berdampak luas bagi perumahsakit)				
12	Peringkat 3, Kategori Informatif, Rumah Sakit Daerah Provinsi Jawa Tengah pada Penganugerahan Keterbukaan Informasi Badan Publik, KIP AWARD 2023	21 Desember 2023	Komisi Informasi Provinsi Jawa Tengah	Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin (dr. Tri Kuncoro, MMR)	https://1drv.ms/f/s!AhqvKcGfJ1xlq8ITTCXosh2_oQJF9g?e=vyvQ2m

BAB IV

PENUTUP

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

RSJD Dr. Arif Zainudin Provinsi Jawa Tengah sebagai OPD yang mempunyai tugas pokok menyelenggarakan pelayanan kesehatan khususnya usaha Pelayanan Kesehatan Jiwa dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat mempunyai peran yang sangat strategis dalam upaya peningkatan derajat kesehatan masyarakat. Tujuan strategis ini dapat tercapai didukung oleh sasaran strategis dan anggaran yang sudah direncanakan, berikut kesimpulan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) RSJD Dr. Arif Zainudin Tahun 2023 :

1. Tercapainya Sasaran strategis Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian dengan indikator Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) dengan realisasi Tahun 2023 sebesar 98,09% dan capaian terhadap target sebesar 100,78%. Capaian tersebut berdasarkan skala pengukuran LKjIP masuk kategori “**Sangat Baik**”.
2. Tercapainya Sasaran strategis Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah dengan indikator Nilai Kepuasan Masyarakat (SKM) RSJD Dr. Arif Zainudin dengan realisasi pada Tahun 2023 sebesar 89,58% dan capaian terhadap target sebesar 104,77%. Capaian tersebut berdasarkan skala pengukuran LKjIP masuk kategori “**Sangat Baik**”.

Dari hasil capaian sasaran strategis tersebut didapatkan nilai rata-rata capaian sasaran sebesar 102,77%. Dengan memperhatikan uraian analisis maka dapat dikatakan bahwa RSJD Dr. Arif Zainudin dalam

melaksanakan tugasnya dapat dikatakan berhasil, karena mayoritas target sasaran yang telah ditetapkan dicapai dengan kategori "**SANGAT BAIK**".

Hal tersebut didukung dengan realisasi kegiatan berdasarkan data sebagai berikut:

1. RSJD Dr. Arif Zainudin telah melaksanakan 4 (empat) program dan 6 (enam) kegiatan yang didukung oleh APBD Provinsi sebesar Rp162.278.236.000,- yang terdiri dari Belanja Operasi Rp134.288.236.000,- dan Belanja Modal Rp27.990.000.000,-.
2. Pendapatan yang diperoleh RSJD Dr. Arif Zainudin pada Tahun 2023 adalah Rp40.405.229.712,- dari target Rp45.000.000.000,- sehingga belum melampaui target yang ditetapkan dengan prosentase capaian 89,79%.
3. Anggaran APBD Provinsi Jawa Tengah yang digunakan oleh RSJD Dr. Arif Zainudin :

a. Belanja Operasi

- Anggaran belanja operasi sebesar Rp134.288.236.000,- terealisasi keuangannya Rp110.922.336.213,- terjadi efisiensi sebesar Rp23.365.899.787,- (17,40%).

b. Belanja Modal

- Anggaran belanja modal sebesar Rp27.990.000.000,- terealisasi keuangannya Rp20.468.219.202,- terjadi efisiensi sebesar Rp7.521.780.798,- (26,87%).

APBD

- Anggaran APBD sebesar Rp162.278.236.000,- yang terdiri dari 4 Program dengan 6 kegiatan terealisasi keuangannya sebesar Rp131.390.555.415,- (80,97%) terjadi efisiensi sebesar Rp30.887.680.585,-.

BLUD

- Program Penunjangurusan Pemerintahan Daerah dengan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD untuk Tahun 2023 anggaran sebesar Rp71.050.694.000,- dengan nilai realisasi sebesar Rp45.757.483.026,- (64,40%) terjadi efisiensi anggaran sebesar Rp25.293.210.974 ,-.

4.2 Rekomendasi

Beberapa rekomendasi yang dapat dilakukan guna meningkatkan kinerja RSJD Dr. Arif Zainudin dimasa mendatang antara lain :

1. Mengembangkan layanan non psikiatri sebagai pendukung layanan psikiatri.
2. Meningkatkan dan mengembangkan kegiatan kediklatan RSJD Dr. Arif Zainudin.
3. Pengembangan kompetensi SDM secara kontinyu sesuai kebutuhan.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah Tahun 2023 RSJD Dr. Arif Zainudin, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/kinerja yang akan datang.

Sekian dan terima kasih.

Surakarta, 21 Februari 2024

Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin
Provinsi Jawa Tengah



dr. TRI KUNCORO, MMR

Pembina Utama Muda

NIP. 19650526 199703 1 006

LAMPIRAN

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Direktur RSJD Dr. Arif Zainudin



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN
Jalan Ki Hajar Dewantoro 80 Jebres Kotak Pos 187 Surakarta 57126
Telepon (0271) 641442 Faksimile (0271) 648920
E-mail : rsjsurakarta@jatengprov.go.id Website : <http://rsjd-surakarta.jatengprov.go.id>

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. TRI KUNCORO, MMR
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Arif Zainudin

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si.
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah

selaku pemilik kinerja yang didukung kinerjanya oleh pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua bila diperlukan akan melakukan supervisi demi tercapainya target kinerja.

Semarang, September 2023

Pihak Kedua

KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH


YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19706531 199311 2 001

Pihak Pertama

DIREKTUR RSJD Dr. ARIF ZAINUDIN
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. TRI KUNCORO, MMR
Pembina Utama Muda
NIP. 19650526 199703 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH Dr. ARIF ZAINUDIN**

NO.	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA	Target
1	2	3	4
Tujuan			
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Angka Harapan Hidup	74,72
Sasaran			
1.1	Menurunnya Angka Kesakitan dan Angka Kematian	Persentase capaian SPM di RSJD Dr. Arif Zainudin	97,33%
Tujuan			
2	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5
Sasaran			
2.1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Kepuasan Masyarakat	85,5

<u>Program</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 27.053.434.000,-	APBD
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia	Rp. 750.000.000,-	APBD
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Rp. 560.000.000,-	APBD
Program Penunjangurusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 133.914.802.000,-	53% BLUD; 47% APBD

Semarang, September 2023

KEPALA DINAS KESEHATAN
PROVINSI JAWA TENGAH



YUNITA DYAH SUMINAR, SKM, M.Sc, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19700531-199311 2 001

DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. TRI KUNCORO, MMR
Pembina Utama Muda
NIP. 19650526 199703 1 006