

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
NIP. 19650428 198703 2 006

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

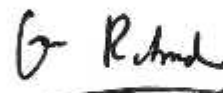
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen administrasi di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19650428 198703 2 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Administrasi.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi.....	4
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Administrasi.....	2
---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Administrasi mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan, keuangan dan umum.

Untuk menyelenggarakan tugas – tugas tersebut, wakil direktur administrasi mempunyai fungsi :

1. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan.
2. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keuangan
3. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang umum.
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Wakil Direktur Administrasi membawahkan :

- a. Bagian Umum;
- b. Bagian Keuangan; dan
- c. Bagian Perencanaan, Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.

Bagian–bagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Administrasi.

B. Struktur Jabatan

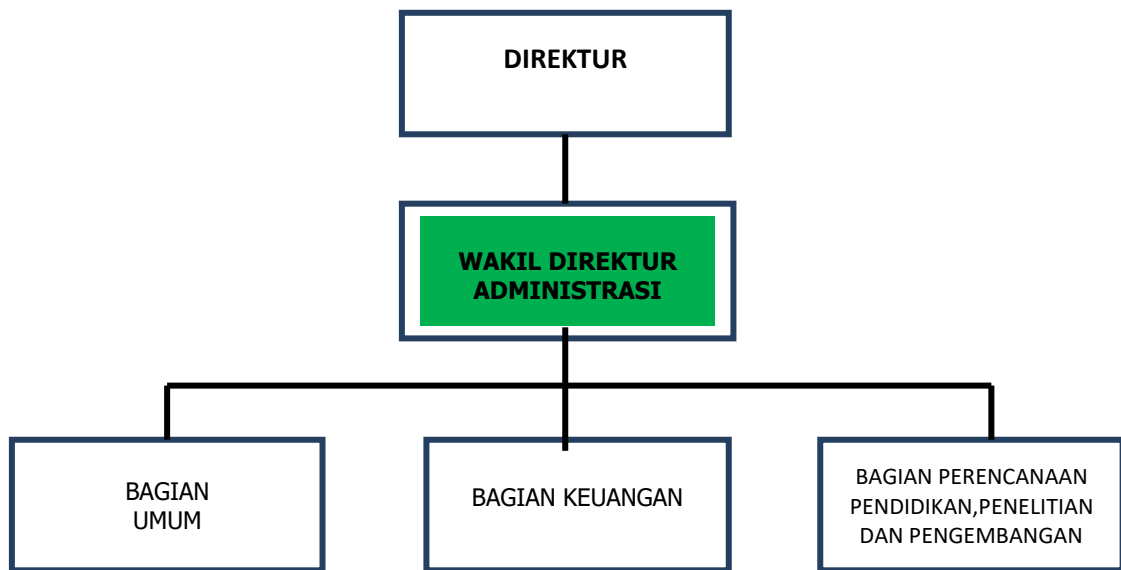
Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh

seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Administrasi membawahi bagian umum, bagian keuangan dan bagian perencanaan, Pendidikan, penelitian dan pengembangan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi

Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan program sebagai berikut:

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 2. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi
- Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian							100%	

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Wakil Direktur Administrasi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2022

Program	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	100%	18.826.640.000	15.785.953.336	83,85%
Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	100%	100%	322.360.000	122.001.730	37,85%
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	100%	60.165.779.000	59.096.158.163	98,22%
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)				74.937.045.000	52.146.887.668	69,59%
Capaian Rata-rata		100%	100%	154.251.824.000	127.151.000.897	82,43%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 154.251.824.000,00 terealisasi sebesar Rp 127.151.000.897,00 atau 82,42 % sehingga dapat dikatakan “Baik” dan terdapat sisa anggaran sebesar Rp 27.100.823.103,00 atau 17,56% yang tidak terserap.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan rencana tindak pengendalian atas permasalahan – permasalahan yang ada.
2. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit.
3. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja.
4. Peningkatan pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan.
5. Koordinasi dengan pihak -pihak terkait agar terjalin kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik". Realisasi anggaran sebesar Rp 127.151.000.897,00 atau 82,42 % sehingga dapat dikatakan "Baik" dan terdapat sisa anggaran sebesar Rp 27.100.823.103,00 atau 17,56% yang tidak terserap.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Wakil Direktur Administrasi Rumah sakit Jiwa daerah Surakarta tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
3. Peningkatan pengawasan dan monitoring pekerjaan yang dilaksanakan
4. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dan yang akan dicapai yang menunjang capaian organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI
RSJD SURAKARTA


dr. TRI KUNCORO, M.M.R.
Pembina Utama Muda
NIP. 19650526 199703 1 006


GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA BAGIAN UMUM

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangannya.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN UMUM

JOKO MULYONO, S.STP. M.Si

Pembina Tk. I

NIP. 19770907 199511 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Rekomendasi.....	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Umum.

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Umum	4
Tabel. 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Bagian Umum	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, Kepala Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis bidang kepegawaian, tata usaha, hukum, rumah tangga dan umum.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bagian Umum, menyelenggarakan fungsi:

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penatausahaan rumah tangga dan umum.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Bagian Umum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bagian Umum, terdiri atas :

1. Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum;
2. Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum.

Sub Bagian – Sub Bagian sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Umum.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Peningkatan Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Umum

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Umum rata – rata capaian kerjanya sebesar 100 % atau dapat dikategorikan “Baik”.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bagian Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3

Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2022

Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	100%	100%	18.500.000.000	15.460.204.226	83,57%
Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	100%	100%	24.696.800.000	15.721.184.313	63,66
Rata – rata Capaian							72,18%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah rata – rata penyerapan anggaran sebesar Rp 15.721.184.313,00 atau 72,18% sehingga dapat dikategorikan “Cukup” dan ada efisiensi anggaran sebesar 27,82% atau sebesar Rp12.015.411.46,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Melakukan identifikasi dan inventarisasi permasalahan yang terjadi dalam kurun waktu tahun anggaran 2022 .
2. Meningkatkan upaya pengendalian dengan lebih mendorong pemahaman tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) kepada para Pejabat Struktural.
3. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang sedang dilaksanakan.
4. Meningkatkan koordinasi dengan para pihak terkait sehingga dapat meminimalisir terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program/ kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik sebesar 100% dikategorikan "Baik" dan kinerja anggaran sebesar Rp. 15.721.184.313,00 atau 72,18% sehingga dapat dikategorikan "Cukup" dan ada efisiensi anggaran sebesar 27,82% atau sebesar Rp. 12.015.411.46,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program pada Bagian Umum tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perbaikan sistem perencanaan dengan prinsip " BUTTOM UP " sehingga alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan dan memenuhi aspek kemanfaatan yang optimal.
2. Perlu ditingkatkan pemahaman, kemampuan dan kemauan bersama untuk menerapkan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dalam upaya untuk meminimalisir /menekan terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan komunikasi dalam penyusunan perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan dan secara konsisten melaksanakan upaya pengendalian dan evaluasi secara berkala.
4. Perlu pemahaman Struktur Organisasi, mekanisme kerja dan jenjang hierarki dalam Birokrasi Pemerintahan bagi Civitas Hospitalia di Lingkungan RSJD Surakarta sehingga dapat bekerja efektif, efisien dan berkesinambungan antar Pejabat, antar waktu dan kesisteman dan dimplementasikan dalam praktek kerja dalam menjalankan organisasi berdasarkan regulasi di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah.

Demikian untuk menjadikan periksa.

Mengetahui

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19650428 198703 2 006

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN UMUM



JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19770907 199511 1 001

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST, M.M.
NIP. 19721129 199803 2 008

**KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN,
TATA USAHA DAN HUKUM**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

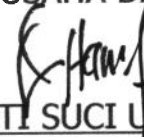
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN,
TATA USAHA DAN HUKUM



ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST., M.M.

Pembina

NIP. 19721129 199803 2 008

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum RSJD Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

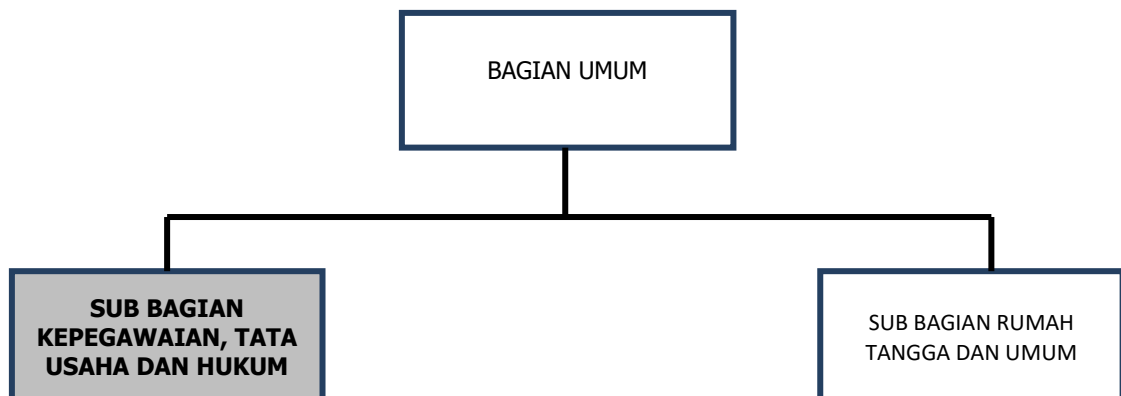
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, maka Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai tugas pokok dan fungsi melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum meliputi ; layanan kepegawaian, pelaksanaan kajian produk hukum rumah sakit dan kajian aspek kerjasama dengan pihak ketiga, surat menyurat, kearsipan, organisasi dan tatalaksana.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 meliputi kegiatan-kegiatan dengan biaya sebagai berikut:

- 1) Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan (BLUD)
 - a. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Tulis Kantor
 - b. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak
 - c. Belanja Pakaian Dinas Harian (PDH)
 - d. Belanja Jasa Penyelenggaraan Acara (inovasi, rekrutmen, pegawai berintegritas)

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum

No	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen Indikator Ketepatan Waktu Pengusulan Kenaikan Pangkat	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan (BLUD) sudah dilaksanakan sesuai dengan target yang ditetapkan. Kesimpulannya secara keseluruhan bahwa capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum dari rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100	100	100	2000.000.000	1.552.847.411	77,64
1. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat Tulis Kantor		100	100	100	500.000.000	355.796.224	71,16
2. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Bahan Cetak		100	100	100	430.000.000	331.528.537	77,10
3. Belanja Pakaian Dinas Harian (PDH)		100	100	100	900.000.000	807.777.100	89,75
4. Belanja Jasa Penyelenggaraan Acara (inovasi, rekrutmen, pegawai berintegritas)		100	100	100	170.000.000	57.745.550	33,97
Rata-rata Capaian							77,64

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja rata-rata Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum sebesar 100% (Baik) dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 77,64% (Baik) dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,36% atau sebesar Rp 447.152.589,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 2.1. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor-Alat Tulis Kantor direncanakan dengan cermat melalui telaah dan kajian dengan menyusun perencanaan, persediaan yang ada dan penggunaan setiap bulan yang terkontrol. Memaksimalkan upaya-upaya terobosan baru dengan memanfaatkan digitalisasi kegiatan sehingga dapat menghemat kebutuhan alat/bahan pengadaan alat tulis kantor.
 - 2.2. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor-Bahan Cetak direncanakan secara selektif dengan menyusun skala prioritas. Dengan memanfaatkan alih media sebagai upaya keefektifan, kemudahan dan kecepatan waktu dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan.
 - 2.3. Belanja Pakaian Dinas Harian (PDH), pakaian ini berfungsi untuk menunjukkan identitas dan tanggung jawab petugas terhadap tugas dan wewenang yang diembannya. Maka perencanaan seragam petugas perlu disusun dengan mempertimbangkan banyak faktor, seperti profesi petugas, warna, model, bahan, kenyamanan saat dipakai dan waktu yang tepat untuk pengadaannya.
 - 2.4. Belanja Jasa Penyelenggaraan Acara (inovasi, rekrutmen, pegawai berintegritas), merencanakan terobosan terobosan baru atau inovasi yang hemat biaya, rekrutmen pegawai dilakukan dengan Analisa Beban Kerja (ABK) yang akurat dan Analisa Jabatan yang tepat, dan memberikan penghargaan pegawai berintegritas dengan mempertimbangkan untuk dapat memotivasi peningkatan kinerja pegawai.
-

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja pada Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum tercapai 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar **77,64% (Baik)** sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 22,36% atau sebesar Rp 447.152.589,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui,
KEPALA BAGIAN UMUM


JOKO MULYONO, S.STP., M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN,
TATA USAHA DAN HUKUM


ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST., M.M.
Pembina
NIP. 19721129 199803 2 008

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

NUNING PURWANTI, S.Kep, MM.
NIP. 19700626 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA DAN UMUM

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan rumah tangga dan perlengkapan, kebersihan, keamanan, protokol dan pelayanan kehumaaan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA
DAN UMUM


NUNING PURWANTI, S.Kep, MM

Pembina

NIP. 19700626 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost per outcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	1
--	---

BAB I

PENDAHULUAN

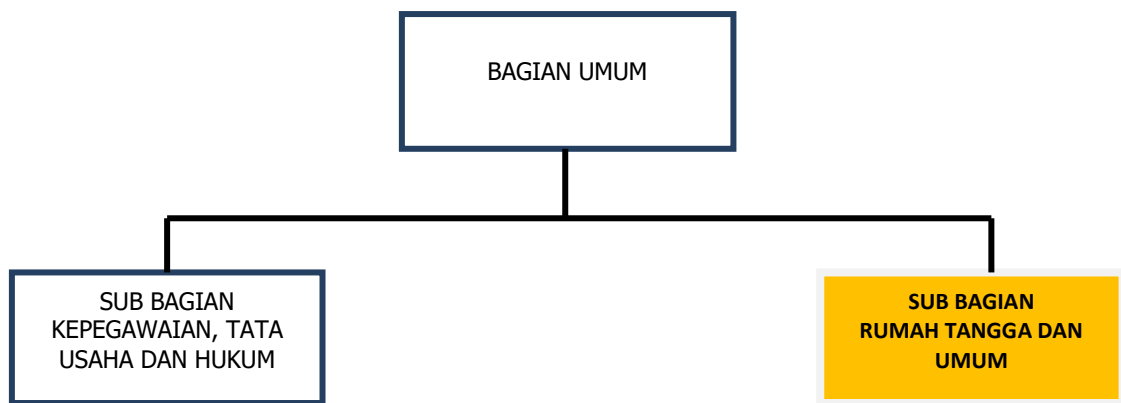
A. Tugas Jabatan

Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di sub bagian rumah tangga dan umum yang meliputi :

- 1) Pengelolaan Rumah Tangga dan Perlengkapan;
- 2) Pengelolaan Kebersihan;
- 3) Pengelolaan Keamanan;
- 4) Pengelolaan Protokol; dan
- 5) Pengelolaan Pelayanan Kehumasan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian (%)
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1.	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
							<i>Rata-rata capaian</i>	100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan (BLUD) sudah dilaksanakan sesuai dengan target yang ditetapkan. Kesimpulannya secara keseluruhan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan		100	100	100	18.500.000.000	15.460.204.226	83,57
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100	100	100	22.696.800.000	14.168.336.902	62,42
Capaian Rata-rata							71,92

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja rata-rata Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum sebesar 100% (Baik) dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 71,92% (Cukup) dan ada efisiensi anggaran sebesar 28,08 % atau sebesar Rp 11.568.258.872,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Penambahan dana BLUD (Anggaran Silpa) di anggaran perubahan yang cukup banyak dengan waktu yang terbatas berakibat pada pembelanjaan yang kurang secara waktu mengakibatkan penyerapan anggaran juga kurang, sehingga perlu dilakukan koordinasi komunikasi yang lebih supaya terjadi sinergitas dalam melaksanakan anggaran perubahan khususnya.
2. Inventarisasi kebutuhan yang urgent dan bisa dilakukan dalam waktu cepat untuk meningkatkan serapan anggaran.
3. Perencanaan untuk pemakaiann anggaran belanja Perubahan dimulai sejak memasuki semester 2 sehingga bisa meningkatkan serapan anggaran belanja khususnya BLUD.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dikategorikan "Baik" dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 71,92% dikategorikan "Cukup" dan ada efisensi anggaran sebesar 28,08% atau sebesar Rp 11.568.258.872,00.

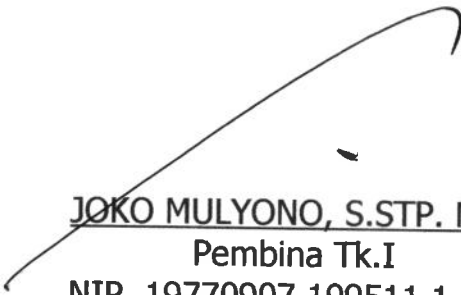
B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2023 adalah sebagai berikut :


1. Perencanaan Kebutuhan tahun 2023 lebih akurat untuk bisa ada kepastian pengadaan dan penyerapan anggaran sesuai dengan perencanaan
2. Penetapan indicator kinerja individu agar bisa memenuhi indicator kinerja unit dengan mengacu pada indikator kinerja organisasi
3. Evaluasi kegiatan pengadaan supaya lebih cepat, lebih tepat sasaran dan lebih bermanfaat buat organisasi RSJD Surakarta yang bergerak dibidang Jasa pelayanan Kesehata

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui,
KEPALA BAGIAN UMUM


JOKO MULYONO, S.STP. M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA
DAN UMUM


NUNING PURWANTI, S.Kep, MM
Pembina
NIP. 19700626 199303 2 005

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

SRIYANTO, S.Sos, MM
NIP. 19690404 199103 1 014
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan keuangan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) Wakil Direktur, 6 (enam) Kepala Bagian/Bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan Verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja fisik Kepala Bagian Keuangan rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	100%	100%	100%	60.165.779.000	59.096.158.163	98,22%
Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	100%	100%	326.640.000	325.749.110	99,73%
Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	100%	100%	46.155.745.000	33.004.701.979	71,51%
Rata – rata Capaian					106.648.164.000	92.426.609.252	86,66%

Dari 3 (tiga) kegiatan pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah capaian realisasi keuangan sebesar Rp. 92.426.609.252,00 atau 86,66 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 14.221.554.748,00 atau 13,34%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Meningkatkan koordinasi dengan pihak-pihak terkait agar terjadi harmonisasi dalam pelaksanaan program dan anggaran sesuai perencanaan yang telah ditetapkan.
2. Meningkatkan pengendalian dan pengawasan yang melekat terhadap pelaksanaan program dan anggaran untuk mewujudkan keberhasilan kegiatan yang efektif dan efisien.
3. Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program kegiatan pada Bagian Keuangan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja fisik sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian realisasi keuangan sebesar Rp. 92.426.609.252,00 atau 86,66 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp Rp. 14.221.554.748,00 atau 13,34%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Bagian Keuangan tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan rumah sakit melalui peningkatan pelayanan dari unit kerja penghasil guna mendukung pelaksanaan kegiatan agar terealisasi sesuai target yang telah ditentukan.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

DARMAWAN JUFRI, A.MG, S.Kom, MM

NIP. 19690716 199303 1 005

**KEPALA SUB BAGIAN PERBENDAHARAAN DAN
VERIFIKASI**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu sesuai yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja Pengawas (LKP) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Perbendaharaan & Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcome*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pengelolaan manajemen perbendaharaan, dan atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan & Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, dan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023
KEPALA SUB BAGIAN PERBENDAHARAAN &
VERIFIKASI



DARMAWAN JUFRI, A.MG, S.Kom, MM

Pembina

NIP. 19690716 199303 1 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Organisasi.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	7
BAB III PENUTUP.....	10
A. Kesimpulan.....	10
B. Rekomendasi.....	10

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	4
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi.....	5
Tabel 2.3 Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022.....	7

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 Kepala Sub Bagian Perbendaharaan & Verifikasi pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai tugas pokok membantu Kepala Bagian Keuangan dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi keuangan yang meliputi :

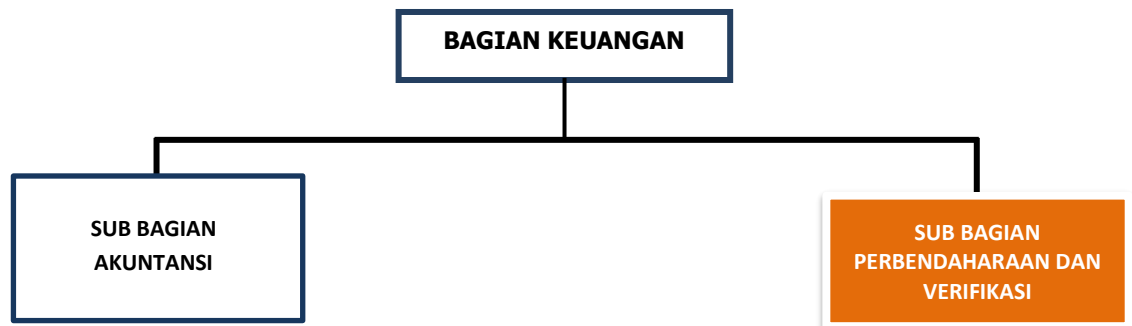
1. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis perbendaharaan.
2. Memberikan pengarahan dan saran dalam pelaksanaan tugas kepada staf sesuai dengan fungsi dan tugas masing-masing.
3. Menilai kinerja staf.
4. Menyiapkan bahan dan mengoordinasikan pelaksanaan tugas staf.
5. Menyiapkan bahan penyusunan pedoman pelaksanaan kerja, SPO, Subag Pebendaharaan.
6. Menyiapkan bahan penyusunan program kerja subag perbendaharaan.
7. Mengkoordinasikan pelaksanaan pelayanan administrasi pebendaharaan.
8. Melaksanakan pengendalian realisasi pembayaran baik internal ataupun eksternal.
9. Mengkoordinasikan pelaksanaan administrasi penerimaan pembayaran biaya pasien baik obat, perawatan ataupun tindakan medis lainnya dan biaya pendidikan bagi siswa paktek/magang.
10. Mengkoordinasikan Penyusunan laporan pertanggungjawaban fungsional bendahara atas realisasi penerimaan dan pengeluaran.
11. Melakukan administrasi perbendaharaan terkait dengan klaim BPJS, IPWL, Jamkesda dan Covid-19.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian

/ bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV. Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi berada dibawah Bagian Keuangan.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Akuntansi
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Perbendaharaan & Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Belanja Gaji dan Tunjangan ASN
 - a. Belanja Pegawai
2. Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit
 - a. Penyediaan Honorarium & Premi BPJS pegawai harlep & PDGS
3. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan (BLUD)
 - a. Belanja Gaji dan Tunjangan ASN
 - b. Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Benda Pos
 - c. Belanja Jasa Pelaksanaan Transaksi Keuangan
 - d. Belanja Tagihan Telepon
 - e. Belanja Tagihan Air
 - f. Belanja Tagihan Listrik
 - g. Belanja Langganan Jurnal/ Surat Kabar/ Majalah
 - h. Belanja Kawat/ Faksimili/ Internet/ TV Berlangganan
 - i. Belanja Paket/ Pengiriman
 - j. Belanja Registrasi/ Keanggotaan
 - k. Belanja Lembur

Laporan Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan & Verifikasi sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian kegiatan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen Indikator Ketepatan Waktu Pengurusan Gaji Berkala	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen Indikator Kecepatan Waktu Pemberian Informasi Tentang Tagihan Pasien Rawat Inap	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	25%	50%	75%	100%	100%

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
	Indikator Ketepatan Waktu Pemberian Imbalan (Insentif) Sesuai Kesepakatan Waktu							
4	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	100%	25%	50%	75%	100%	100%
5	Program : Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat Kegiatan : Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi Sub Kegiatan : Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase peningkatan tata Kelola RS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
6	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
	Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD							
	Rata-rata capaian							100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi rata-rata capaian kerjanya 100 % atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai 3 (tiga) sub kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan terpenuhinya kebutuhan gaji dan tunjangan ASN	100	100	100	60.165.779.000	59.096.158.163	98,22
Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase peningkatan tata Kelola RS	100	100	100	326.640.000	325.749.110	99,73

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Alokasi (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100	100	100	44.985.745.000	31.881.576.173	70,87
<i>Rata – rata Capaian</i>							86,56

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Sub Bagian Perbendaharaan dan Verifikasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah realisasi keuangan sebesar Rp 91.303.483.446 atau 86,56 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 14.174.680.554 atau 13,44%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi lintas sub bagian dan bagian/bidang di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta terkait dengan efisiensi anggaran dalam pelaksanaan realisasi kegiatan.
- 2) Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien sehingga tidak ada keterlambatan dan kesalahan dalam pembayaran.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan realisasi anggaran Rp 91.303.483.446 atau 86,56 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 14.174.680.554 atau 13,44%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Perbendaharaan dan Verifikasi tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan secara rutin agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014

KEPALA SUB BAGIAN
PERBENDAHARAAN DAN VERIFIKASI



DARMAWAN JUFRI, A.MG, S.Kom, MM
Pembina
NIP. 19690716 199303 1 005

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH :

SUMINANTO, S.Kep., Ns

NIP. 19760723 199603 1 001

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan pertanggungjawaban yang transparan dan akuntabel.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam akuntansi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



SUMINANTO, S.Kep., Ns

Pembina

NIP. 19760723 199603 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	2
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi.....	3
Tabel 2.3 Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022.....	4

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Akuntansi.....	1

BAB I

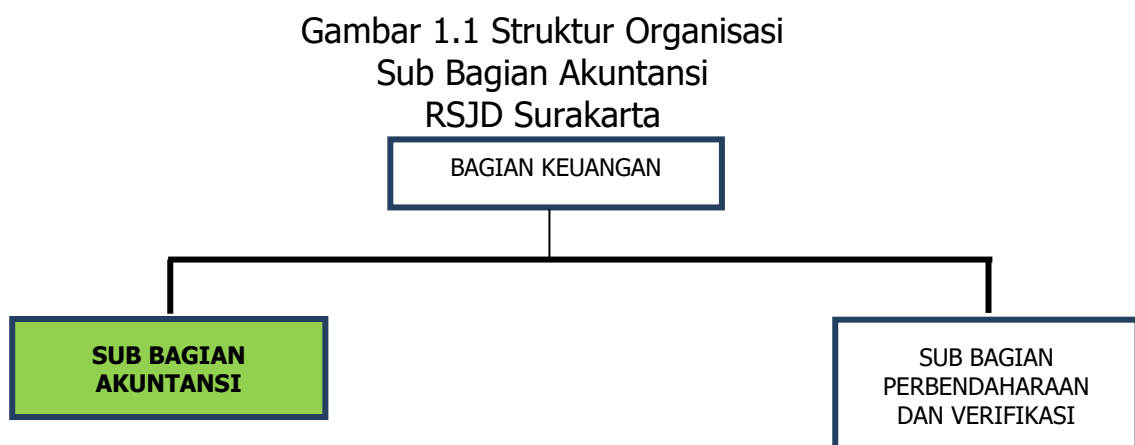
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut : Sub Bagian Akuntansi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, meliputi : penyusunan anggaran, pelaporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah, pelaporan realisasi anggaran dan pelaporan sistem informasi keuangan.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Akuntansi berada dibawah Bagian Keuangan



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di sub bagian Akuntansi
- 2) Sub Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - Belanja Jasa Konsultansi Perencanaan Rekayasa - Jasa Desain Rekayasa Lainnya
 - Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Survei
 - Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Konsultansi Manajemen
 - Belanja Perjalanan Dinas Dalam Negeri

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen Indikator ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata capaian							100 %	

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Akuntansi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		100%	100%	100%	1.170.000.000	1.123.125.806	95,99%
- Belanja Jasa Konsultansi Perencanaan Rekayasa-Jasa Desain Rekayasa Lainnya	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	130.000.000	129.426.000	99,56%
- Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Survei		100%	100%	100%	25.000.000	23.960.000	97,84%
- Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Konsultansi Manajemen		100%	100%	100%	45.000.000	43.920.000	97,60%
- Belanja Perjalanan Dinas Dalam Negeri		100%	100%	100%	470.000.000	925.819.806	95,45%
Rata – rata Capaian							95,99%

Dari target anggaran yang telah ditetapkan pada Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 1.170.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 1.123.125.806,00 atau 95,99% sehingga dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 46.874.194,00 atau 4,01%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan sebagai Langkah peningkatan capaian kinerja, yang meliputi:

- 1) Koordinasi lintas sub bagian dan bagian/bidang di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta terkait dengan efisiensi anggaran dalam pelaksanaan realisasi kegiatan.
- 2) Koordinasi lintas sub bagian dan bagian/bidang di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta terkait dengan pelaksanaan kegiatan sesuai anggaran yang direncanakan.
- 3) Monitoring dan verifikasi berkas pembayaran sehingga tidak ada keterlambatan dan kesalahan dalam pembayaran.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan terealisasi sebesar Rp 1.123.125.806,00 atau 95,99% sehingga dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 46.874.194,00 atau 4,01%.

B. Rekomendasi


Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Dilakukan evaluasi kegiatan secara berkala baik internal dan lintas sub bagian/bidang agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI


SRIYANTO, S.Sos, MM
Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014


SUMINANTO, S.Kep., Ns
Pembina

NIP. 19760723 199603 1 001

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

WORO KAMARINA, SKM, MSc
NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN DIKLITBANG

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang RSJD Surakarta Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Stratejik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN DAN DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM, .MSc.

Pembina

19700624 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Perencanaan dan Diklitbang RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

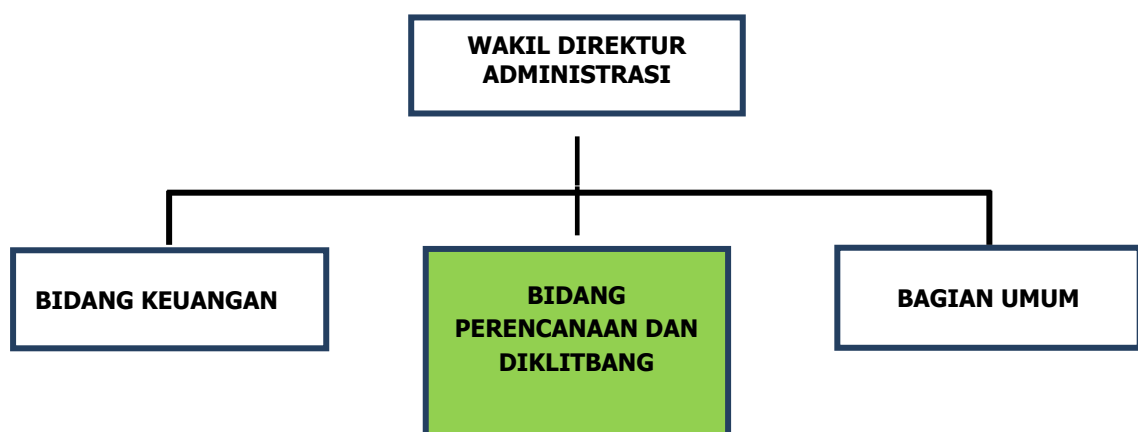
Sesuai Pergub nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Perencanaan dan Diklitbang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan dan diklitbang.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Perencanaan dan Diklitbang
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
- 2) Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian kegiatan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan manajemen Indikator Karyawan Yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Setahun	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 60 %	81,9%				100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan manajemen Indikator Kelengkapan Laporan Akuntabilitas Kinerja	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%				100 %
3	Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan	Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat	100%	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %

	Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi							
4	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang rata-rata capaian kinerjanya 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	100%	100%	322.360.000	122.001.730	37,85%
Peningkatan Layanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	4.084.500.000	3.421.001.376	83,76%
Rata-rata Capaian							83,76%

Capaian anggaran pada Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah target sebesar Rp 4.406.860.000,00 terealisasi sebesar Rp 3.421.001.376,00 atau 77,63%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 985.858.624,00 atau 22,37%.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Perumusan kebijakan pelaksanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Perencanaan dan Diklitbang di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan tercapai sebesar Rp 3.421.001.376,00 atau 77,63%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 985.858.624,00 atau 22,37%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada bagian Perencanaan dan Dklitbang tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN
DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM., MSc
Pembina
NIP. 19700624 199303 2 005

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

KARSIDI, SKM

NIP. 19740616 200012 1 005

**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,
MONITORING & EVALUASI**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat dan karunia Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus sebagai bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Laporan ini disusun dalam rangka memberikan gambaran tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi selama dalam pelaksanaan kegiatan perencanaan, monitoring, dan evaluasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Melalui laporan ini juga dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
MONITORING DAN EVALUASI



KARSIDI, SKM
Penata Tk.I

NIP. 19740616 200012 1 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Di dalam peraturan tersebut, Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring, dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Perencanaan Monitoring dan Evaluasi meliputi : sistem dan prosedur Perencanaan Monitoring dan Evaluasi kegiatan rumah sakit, pengelolaan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi.

Dalam rangka menyelenggarakan tugas – tugas tersebut sub bagian perencanaan monitoring dan evaluasi mempunyai fungsi sebagai berikut :

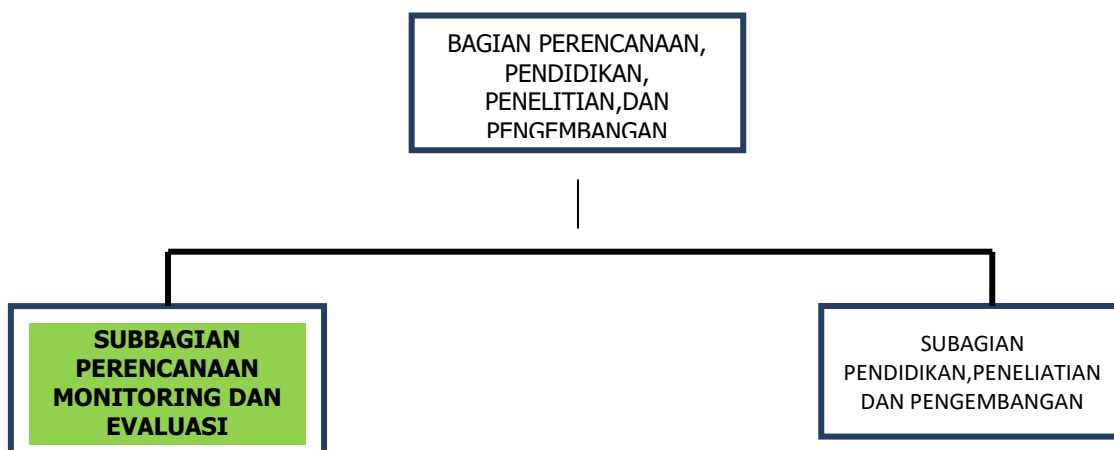
1. Menyiapkan dan menyusun rencana kerja dan program kerja;
2. Mempelajari dan menelaah peraturan perundang – undangan, keputusan, petunjuk perencanaan;
3. Mempelajari dan menjabarkan petunjuk disposisi atasan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas;
4. Memberikan petunjuk, arahan dan mendistribusikan tugas kepada bawahan agar tugas-tugas terselesaikan dengan benar dan cepat;
5. Melaksanakan koordinasi dengan sub bagian secara langsung maupun tidak langsung untuk mendapatkan masukan, data, dan informasi guna memperoleh hasil kerja yang optimal;
6. Menyiapkan konsep naskah dinas bidang perencanaan evaluasi dan monitoring sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
7. Menyiapkan rumusan program kegiatan berdasarkan hasil rangkuman rencana kegiatan bidang -bidang dalam rangka penyusunan anggaran;
8. Menghimpun, meneliti, dan mengoreksi bahan usulan program kegiatan dari masing – masing bidang;
9. Melaksanakan monitoring dan evaluasi serta pelaporan pelaksanaan kegiatan;
10. Menyusun laporan akuntabilitas kinerja dan menyiapkan bahan LKPj sesuai pedoman dan ketentuan berlaku;

11. Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan sebagai pelaksanaan pembinaan bawahan;
12. Menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas dan rencana kegiatan sub bag Perencanaan monitoring dan evaluasi serta menyiapkan bahan tindak lanjut untuk penyelesaian masalah.

B. Struktur Jabatan

Struktur Organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi berada dibawah Bagian Perencanaan, Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian perencanaan Monitoring & Evaluasi
RSJD Surakarta



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah ditetapkan meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
2. Melaksanakan sub kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - a. Belanja Suku Cadang Alat-Alat Teknologi Informasi dan Komunikasi
 - b. Belanja Jasa Teknologi Informasi dan Kehumasan
 - c. Belanja Pemeliharaan Komputer-Komputer Unit-Personal Computer
 - d. Belanja Pemeliharaan Komputer-Peralatan Komputer-Peralatan Jaringan
 - e. Belanja Modal Personal Computer

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi dijelaskan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan, dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, diukur sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATAGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen Indikator Kelengkapan Laporan Akuntabilitas Kinerja	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata capaian							100 %	

Berdasarkan tabel 2.2, capaian kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi dapat diketahui bahwa rata-rata capaian kerjanya adalah 100% atau masuk katagori "**Baik**".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Kinerja Keuangan Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi dilihat melalui realisasi anggaran yang ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program/kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	1.215.000.000	909.268.300	74,84%
- Belanja Suku Cadang Alat-Alat Teknologi Informasi dan Komunikasi		100%	100%	100%	150.000.000	84.940.950	56,63%
- Belanja Jasa Teknologi Informasi dan Kehumasan		100%	100%	100%	65.000.000	-	0,00
- Belanja Pemeliharaan Komputer-Komputer Unit-Personal Computer		100%	100%	100%	100.000.000	8.523.000	8,52%
- Belanja Pemeliharaan Komputer-Peralatan Komputer-Peralatan Jaringan		100%	100%	100%	100.000.000	31.645.000	31,65%
- Belanja Modal Personal Computer		100%	100%	100%	800.000.000	784.159.350	98,02%
						Rata - rata Capaian	74,84%

Berdasarkan tabel 2.3 di atas dapat dijelaskan bahwa capaian kinerja fisik Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi adalah sebesar 100% dengan capaian serapan anggaran sebesar 74,84 %. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2022 telah sesuai target yang ditetapkan. Sedangkan capaian serapan anggaran sebesar Rp 909.268.300,00 atau 74,84 % menunjukkan kinerja Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi " Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 305.731.700,00 atau sebesar 25,16 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Melakukan perencanaan kegiatan dan kebutuhan yang tepat dengan tetap berdasarkan skala prioritas, dengan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit dan belanja secara efisien.
- 2) Melakukan koordinasi dengan unit kerja/instalasi dan tim/panitia dalam perencanaan dan evaluasi, monitoring yang berkesinambungan dan pelaporan yang tepat waktu.
- 3) Melakukan pengendalian kegiatan agar kegiatan sesuai dengan rencana dan penganggaran.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mencapai 100% dan serapan anggaran sebesar Rp 909.268.300,00 atau 74,84 % menunjukkan kinerja Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi "Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 305.731.700,00 atau sebesar 25,16 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Perencanaan Monitoring dan evaluasi tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan tetap berdasarkan pada skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
KEPALA BAGIAN PERENCANAAN,
PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN



WORO KAMARINA, SKM., MSc

Pembina

NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN MONITORING DAN
EVALUASI



KARSIDI, SKM

Penata Tk.I

NIP. 19740616 200012 1 005

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

**PUJI HARTATI, SKM, M.Kes
NIP. 19710318 199703 2 004**

**KEPALA SUB BAGIAN PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam perencanaan monitoring dan evaluasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN
PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN



PUJI HARTATI, SKM, M.Kes

Pembina

NIP. 19710318 199703 2 004

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2. Realisasi Kinerja Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.....	4
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.

Untuk penyelenggaraan tugas – tugas tersebut Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Menyiapkan dan menyusun rencana kerja dan program kerja Sub Bagian Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.
2. Mempelajari dan menelaah peraturan perundang – undangan, keputusan, petunjuk perencanaan pada subbagian pendidikan , pelatihan dan pengembangan.
3. Mempelajari dan menjabarkan petunjuk disposisi atasan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas.
4. Memberikan petunjuk, arahan dan mendidtribusikan tugas kepada bawahan agar tugas-tugas terselesaikan dengan benar dan cepat.
5. Melaksanakan koordinasi dengan lembaga internal dan eksternal terkait guna sinkronisasi penyelesaian tugas.
6. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan dministrsi dan teknis dibidang pendidikan , pelatihan dan pengembangan dengan melakukan pelaksanaan pendidikan.
7. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang pendidikan penelitian dan pengembangan dengan melakukan penelitian dan pengembangan profesi kesehatan.
8. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang pendidikan penelitian dan pengembangan dengan melakukan pengelolaan pendidikan dan peserta pelatihan.

9. Meneliti konsep naskah dinas yang berhubungan dengan Sub Bagian Pendidikan Penelitian dan Pengembangan.
10. Memberikan layanan konsultasi, informasi, dan fasilitas Sub Bagian Pendidikan , Penelitian dan pengembangan.
11. Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan sebagai pelaksanaan pembinaan pada bawahan.
12. Mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan Sub Bag Pendidikan penelitian dan Pengembangan.
13. Memberikan saran dan pertimbangan kepada atasan baik secara lisan maupun tertulis.
14. Melaksanakan Tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sebagai loyalitas pada pimpinan.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan berada di bawah bagian perencanaan, Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan
RSJD Surakarta



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut:

1. Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - Belanja Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor- Alat/ Bahan untuk Kegiatan Kantor Lainnya
 - Akreditasi
 - Belanja Jasa Penyelenggaraan Acara (Penelitian dan Pengembangan, Akreditasi, Studi Banding, Forum PD, Manajemen Training)
 - Belanja Kursus Singkat/ Pelatihan
 - Belanja Modal Bahan Perpustakaan Tercetak Lainnya

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut ;

Tabel 2.1

Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Realisasi Kinerja Kegiatan Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian
				TW I	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan manajemen Indikator Karyawan Yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Setahun	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	>60%	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Program : Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah SDM Kesehatan yang mengikuti diklat	100%	-	-	-	63,63%	63,63%
3	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
Rata-rata capaian								87,87%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan indikator rata-rata capaian kerjanya 87,87% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat (orang)	100%	63,63%	63,63%	322.360.000	122.001.730	37,85%
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	2.869.500.000	2.511.733.076	87,53%
Rata-rata Capaian				87,87%	3.191.860.000	2.633.734.806	82,51%

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan sebesar 87,87 % dan capaian serapan anggaran sebesar 82,51%. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2022 rata-rata telah sesuai target yang ditetapkan karena dengan capaian serapan anggaran sejumlah 82,51% tersebut artinya kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 558.125.194,00 atau sebesar 17,49%.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Perencanaan kegiatan dan kebutuhan yang tepat berdasarkan skala prioritas, dengan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit dan belanja secara efisien.
2. Melakukan pengendalian kegiatan agar kegiatan sesuai dengan rencana dan penganggaran

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan sebesar 87,87% sehingga dapat dikategorikan "Baik". Capaian serapan anggaran sebesar 82,51%, hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2022 rata-rata telah sesuai target yang ditetapkan karena dengan capaian serapan anggaran sejumlah 82,51% tersebut artinya kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 558.125.194,00 atau sebesar 17,49%.

B. Rekomendasi

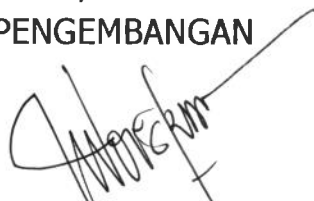
Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN,
PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN



WORO KAMARINA, SKM., MSc

Pembina

NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN



PUJI HARTATI, SKM, M.Kes

Pembina

NIP. 19710318 199703 2 004

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen pelayanan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes.

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wadir Pelayanan Medis.....	4
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Pelayanan Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan dan pelayanan penunjang medis.

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Wakil Direktur Pelayanan Medis mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis
2. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan keperawatan
3. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan penunjang medis
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Bidang Pelayanan Medis;
- b. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan.

Bidang - bidang sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan Medis.

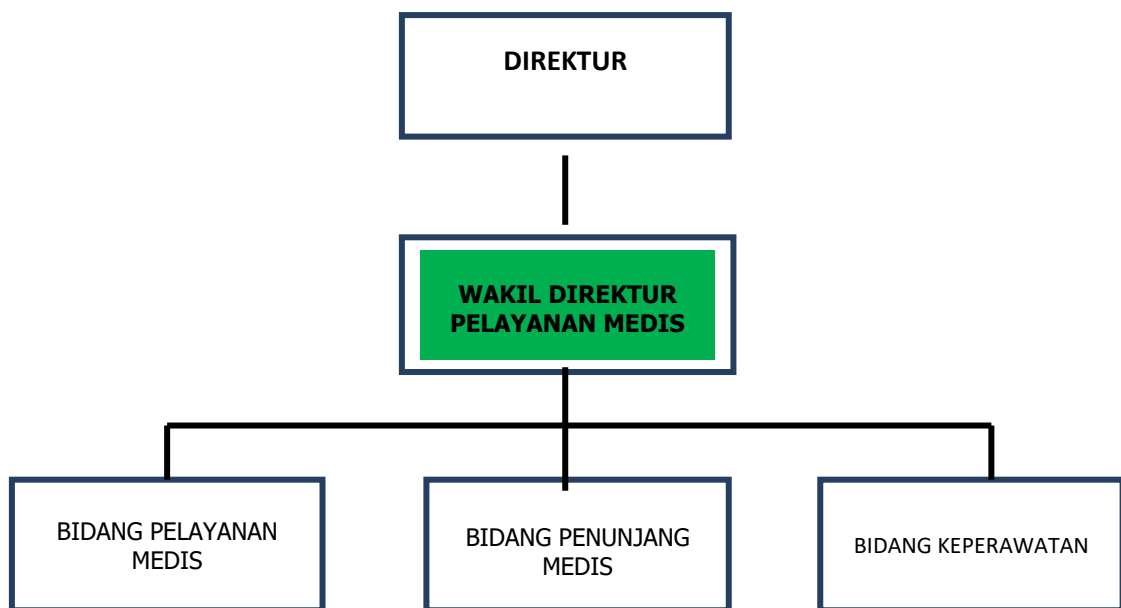
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah,

dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Pelayanan Medis membawahi bidang pelayanan medis, bidang penunjang medis dan bidang keperawatan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan program sebagai berikut:

1. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
2. Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
3. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
3	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebesar 100% atau dapat dikategorikan “Baik”.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2022

Program	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	100%	5.051.000.000	4.934.291.294	97,69%
Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	100%	125.000.000	110.235.122	88,19%
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	100%	10.581.000.000	6.272.069.401	59,28%
Rata-rata Capaian		100%	100%	15.757.000.000	11.316.595.817	71,82%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 15.757.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 11.316.595.817,00 atau 71,82%, sehingga dikatakan "Cukup". Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.440.404.183,00 atau 28,18 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak / unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dan bidang penunjang medis.
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang -bidang dibawah jajaran wadir pelayanan medis dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis sebesar 100% atau dapat dikategorikan "Baik". Sedangkan realisasi anggaran sebesar Rp 11.316.595.817,00 atau 71,82%, sehingga dikatakan "Cukup", sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.440.404.183,00 atau 28,18 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dengan bidang lain, dalam rangka pencapaian tujuan organisasi
2. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
3. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui

DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. TRI KUNCORO, M.M.R.

Pembina Utama Muda

NIP. 19650526 199703 1 006

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.,Ns
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

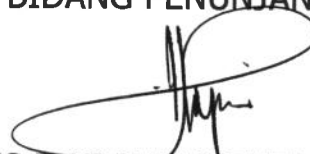
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Penunjang Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS

Pembina Tk.I

NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2022	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Penunjang Medis.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik dan penunjang non diagnostik.

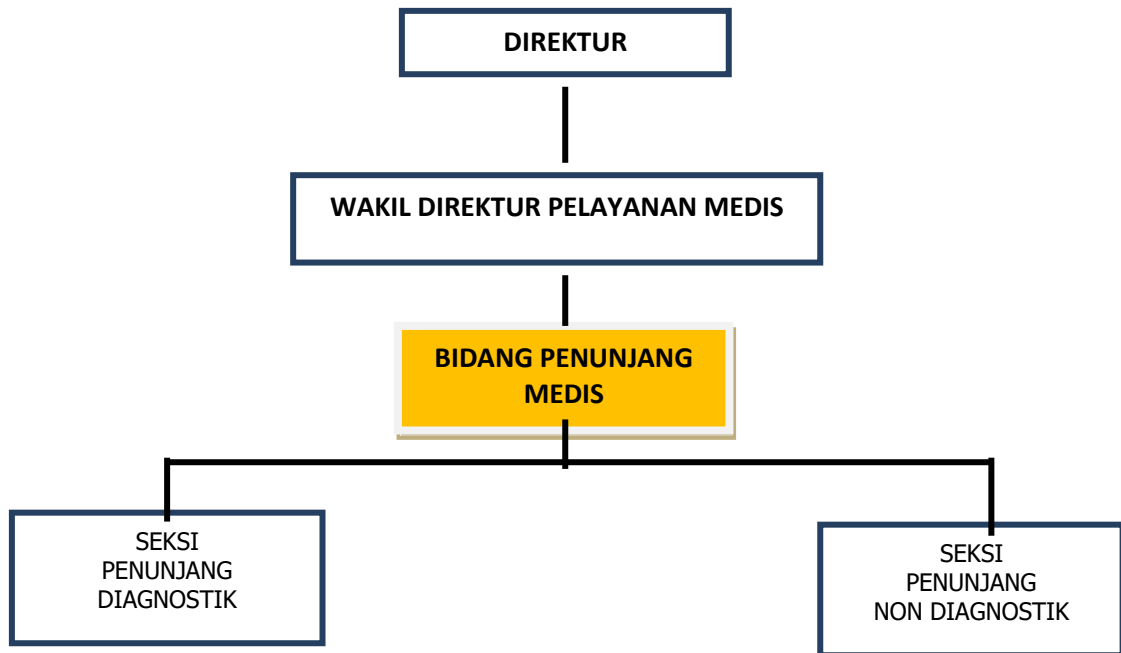
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik;
3. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Penunjang Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Penunjang Medis terdiri atas :

- a. Seksi Penunjang Diagnostik ; dan
- b. Seksi Penunjang Non Diagnostik .

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penunjang Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan kegiatan sebagai berikut :

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Peningkatan Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja fisik Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Realisasi Kinerja Bidang Penunjang Medis Tahun 2022

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Tahun 2022 rata-rata capaian kinerjanya 100% atau dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Penunjang Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

No	Kegiatan	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	100%	100 %	4.351.000.000	4.268.111.729	98,09%
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	100%	100 %	8.518.000.000	4.807.131.223	56,43%
Capaian Rata-rata					12.869.000.000	9.075.242.952	70,52%

Capaian realisasi keuangan Tahun 2022 Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki target sebesar Rp 12.869.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 9.075.242.952,00 atau 70,52% sehingga dapat dikategorikan "Cukup".

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang Penunjang Medis di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Tahun 2022 tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan Tahun 2022 terealisasi sebesar Rp 9.075.242.952,00 atau 70,52% sehingga dapat dikategorikan "Cukup".

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Penunjang Medis Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

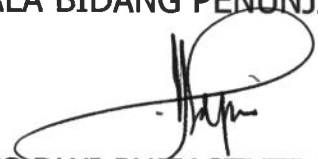
1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS


LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS
Pembina Tk.I
NIP. 19680606 198803 2 010

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2022**



OLEH

BUDI PRASETYO, S.Psi, MPS, Sp
NIP. 19730314 200604 1 002

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON DIAGNOSTIK

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan dengan lancar.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan pelayanan penunjang non diagnostik sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektifitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategis 2019-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KASI PENUNJANG NON DIAGNOSTIK



BUDI PRASETYO, S.Psi, MPS, Sp

Penata Tk.I

NIP. 19730314 200604 1 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	iv
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	6
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Rekomendasi.....	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Seksi Non Diagnostik.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	6

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Penunjang Non Diagnostik.....	1
------------	---	---

BAB I

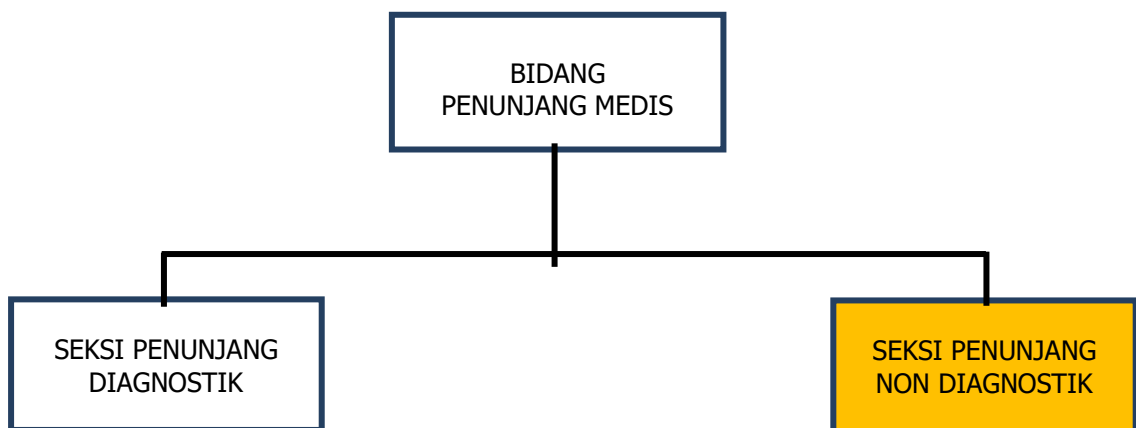
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik, meliputi : pelaksanaan instalasi gizi, instalasi sanitasi, instalasi laundry, instalasi prasarana dan sarana RS, serta pelaksanaan sistem dan prosedur penunjang non diagnostik.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Penunjang Non Diagnostik
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut :

1. Pengadaan obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya
2. Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Kegiatan pada Seksi Penunjang Non Diagnostik yang terlaksana pada bulan Januari sampai dengan Desember 2022 dilaporkan sebagai capaian kinerja, yang selanjutnya akan dievaluasi dengan cara membandingkan antara hasil kegiatan yang telah dicapai dengan target yang telah ditetapkan pada awal tahun 2022. Penilaian tingkat capaian kinerja akan dinilai atau diukur sesuai dengan kategori sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Data capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.2.

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Non Diagnostik

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Persentase Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Gizi Indikator : Ketepatan Waktu Pemberian Makanan Kepada Pasien	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 90%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Gizi Indikator : Sisa Makanan Yang Tidak Termakan Oleh Pasien	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 20%	4,76%	4,33%	4,69%	4,69%	100%
3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Gizi Indikator : Tidak Adanya Kejadian Kesalahan Pemberian Diet	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pengelolaan Limbah Indikator : Baku mutu limbah cair	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Persentase Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
5	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pengelolaan Limbah Indikator : Pengelolaan Limbah Padat Infeksius Sesuai dengan Aturan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pelayanan Pemeliharaan Sarana Indikator : Kecepatan Waktu Menanggapi Kerusakan Alat	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 80%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pelayanan Pemeliharaan Sarana Indikator : Ketepatan Waktu Pemeliharaan Alat	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pelayanan Pemeliharaan Sarana Indikator : Peralatan Laboratorium, Elektromedik, Alkes Lain Dan Alat Ukur Yang Digunakan Dalam	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Persentase Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
	Pelayanan Terkalibrasi Tepat Waktu Sesuai Ketentuan Kalibrasi							
9	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pelayanan Laundry Indikator : Tidak Adanya Kejadian Linen Yang Hilang	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Pelayanan Laundry Indikator : Ketepatan Waktu Untuk Penyediaan Linen Untuk Ruang Rawat Inap	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata capaian								100 %

Dari data tersebut dapat dilihat bahwa kedua kegiatan dapat mencapai target 100% seperti yang ditetapkan pada awal tahun kegiatan. Kegiatan seluruhnya termasuk pada kategori capaian kinerja dengan nilai "Baik". Sedangkan jika dibuat rata-rata, capaian adalah 100% dengan kategori "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Penunjang Non Diagnostik, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tertera pada tabel 2.3.

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Pengadaan obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah penyediaan obat, vaksin, makan minum serta faskes lainnya (paket)	100%	100%	100%	1.000.000.000	958.031.006	95,80%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	100%	100%	3.578.000.000	2.000.461.596	55,91%
Capaian rata-rata								64,62%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja maupun capaian serapan anggaran Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik sebesar 64,62 % atau Rp 2.958.492.602,00 sehingga dapat dikategorikan "**Cukup Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 1.619.507.398,00 atau 35,38 %.

C.2. Rencana Aksi

Dalam rangka meningkatkan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik merencanakan aksi sebagai berikut :

- 1) Peningkatan koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan Ruma Sakit Jiwa Daerah Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
- 2) Koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dalam meningkatkan pendapatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja 100% dan dikategorikan "Baik". Sedangkan capaian keuangan sebesar 64,62 % atau Rp 2.958.492.602,00 sehingga dapat dikategorikan "Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 1.619.507.398,00 atau 35,38 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Penunjang Non diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RSJD Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
2. Koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RS Jiwa Daerah Surakarta dalam meningkatkan pendapatan.

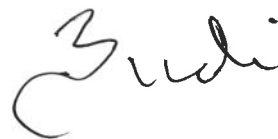
Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.KeP, NS
Pembina Tk.I
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON
DIAGNOSTIK



BUDI PRASETYO, S.Psi, MPS, Sp
Penata Tk.I
NIP. 19730314 200604 1 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

TAHUN 2022



OLEH

SUYONO, SKM

NIP 19680705 199203 1 012

**KEPALA SEKSI PENUNJANG DIAGNOSTIK
RS Jiwa DAERAH SURAKARTA**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

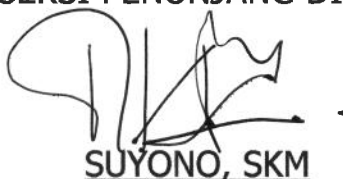
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SEKSI PENUNJANG DIAGNOSTIK



SUYONO, SKM

Penata Tk.I

NIP. 19680705 199203 1 012

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	v
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Rencana Aksi.....	7
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Rekomendasi.....	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Diagnostik.....	3
Tabel 2.3	Pengukuran Kinerja Keuangan Seksi Penunjang Diagnostik	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Penunjang Diagnostik.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik, meliputi : pelaksanaan instalasi farmasi, instalasi rontgen dan instalasi laboratorium, serta pelaksanaan sistem dan prosedur penunjang diagnostik.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Penunjang Diagnostik
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Sub Kegiatan Pengadaan obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya
 - 1.1 Alat Kesehatan Habis Pakai
 - 1.2 Bahan Laboratorium (*reagent*)
 - 1.3 Obat-obatan
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Diagnostik

No	Uraian	Indikator Kinerja	Target	Capaian				Persentase Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Radiologi Indikator : Waktu Tunggu Hasil Pelayanan Thorax Foto	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 3 jam	16,28 menit	10,40 menit	20,40 menit	12,94 menit	100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Radiologi Indikator : Pelaksana Ekspertisi	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	Dokter spesialis radiologi (100%)	100%	100%	100%	100%	100%
3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Radiologi Indikator : Kejadian Kegagalan Pelayanan Rontgen	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	Kerusakan foto ≤ 2%	0	0	0	0	100%
4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Radiologi Indikator : Kepuasan Pelanggan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 80%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Laboratorium Patologi Klinik Indikator : Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 140 menit (kimia darah dan darah rutin)	57,41 menit	56,19 menit	61,64 menit	57,29 menit	100%
6	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Persentase Capaian SPM di RSJD	Dokter	100%	100%	100%	100%	100%

	Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Laboratorium Patologi Klinik Indikator : Pelaksana ekspertisi	Surakarta	Sp.PK (100%)						
7	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Laboratorium Patologi Klinik Indikator : Tidak Adanya Kesalahan Penyerahan Hasil Pemeriksaan Laboratorium	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Laboratorium Patologi Klinik Indikator : Kepuasan Pelanggan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 80%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Farmasi Indikator : Waktu Tunggu Pelayanan Obat Jadi	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 30 menit	14 menit	14 menit	14 menit	14 menit	14 menit	100%
10	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Farmasi Indikator : Waktu Tunggu Pelayanan Obat Racikan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 60 menit	28 menit	28 menit	28 menit	28 menit	28 menit	100%
11	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Farmasi Indikator : Tidak Adanya Kesalahan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	Pemberian Obat							
12	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Farmasi Indikator : Kepuasan Pelanggan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 80%	100%	100%	100%	100%	100%
13	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Instalasi Farmasi Indikator : Penulisan Resep Sesuai Formularium	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Penunjang Diagnostik, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tertera pada tabel 2.3.

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Pengadaan obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah penyediaan obat, vaksin ,makan minum serta faskes lainnya (paket)	100%	100%	100%	3.351.000.000	3.310.080.723	98,78%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	100%	100%	4.940.000.000	2.806.669.627	56,82%
Capaian rata-rata								73,78%

Kinerja anggaran kepala Seksi Penunjang Diagnostik sebesar 73,78% atau Rp 6.116.750.350,00 sehingga dapat dikategorikan "Cukup Baik" dengan efisiensi anggaran sebesar Rp 2.174.249.650,00 atau sebesar 26,22 %.

C.2. Rencana Aksi

Dalam rangka meningkatkan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, Kepala Seksi Penunjang Diagnostik merencanakan aksi sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang / bagian di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
2. Koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang / bagian di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Seksi Penunjang Diagnostik dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik". Sedangkan capaian anggaran kepala Seksi Penunjang Diagnostik sebesar 73,78% atau Rp 6.116.750.350,00 sehingga dapat dikategorikan "Cukup Baik" dengan efisiensi anggaran sebesar Rp 2.174.249.650,00 atau sebesar 26,22 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Penunjang Diagnostik adalah sebagai berikut :

3. Peningkatan koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang / bagian di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
4. Koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang / bagian di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, Ns
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA SEKSI
PENUNJANG DIAGNOSTIK



SUYONO, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19680705 199203 1 012

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19670511 201001 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR


Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Pelayanan Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Stratejik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19670511 201001 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis.....	4
Tabel 2.3	Tabel Pagu Anggaran Dan Realisasi Belanja Tahun 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Pelayanan Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan dan pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

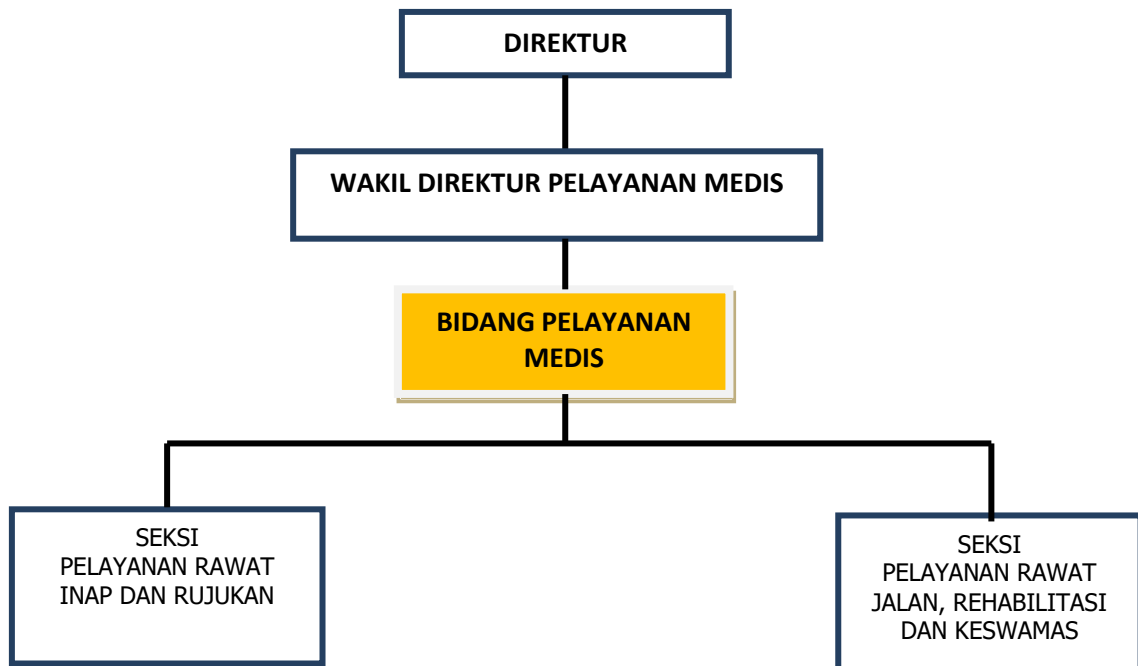
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan.
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan; dan
- b. Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan kegiatan sebagai berikut:

1. Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi
2. Peningkatan Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 di bawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1.	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 2 (dua) kegiatan rata-rata capaian kinerja fisiknya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	100%	100%	61.000.000	56.376.122	92,42%
Peningkatan Pelayanan BLUD	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	123.000.000	65.012.967	52,86%
Capaian Rata-rata				100%	184.000.000	121.389.089	65,97%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) kegiatan pada Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 184.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 121.389.089,00 atau 65,97%, sehingga dapat dikategorikan "Cukup" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp Rp62.610.911,00 atau 34,03%.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang Pelayanan Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik". Sedangkan capaian anggaran terealisasi sebesar Rp 121.389.089,00 atau 65,97%, sehingga dapat dikategorikan "Cukup" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp Rp62.610.911,00 atau 34,03%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pelayanan Medis tahun 2023 adalah sebagai berikut :


1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19670511 201001 2 002

**LAPORAN KINERJA SUB KOORDINATOR
TAHUN 2022**



OLEH

dr. ELISABETH RIA WIDYASRINI, M.Kes.
NIP. 19711105 200701 2 008

**SUB KOORDINATOR PELAYANAN RAWAT INAP
DAN RUJUKAN**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan dengan lancar.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan pelayanan rawat inap dan rujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektifitas dan efisiensi kinerja Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

SUB KOORDINATOR
PELAYANAN RAWAT INAP DAN RUJUKAN



dr. ELISABETH RIA WIDYASRINI, M.Kes.

Pembina

NIP. 19711105 200701 2 008

LAPORAN KINERJA PEJABAT SUB KOORDINATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Rekomendasi.....	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Sub Koordinator Rawat Inap dan Rujukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>)...	6

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.....1
------------	--

BAB I

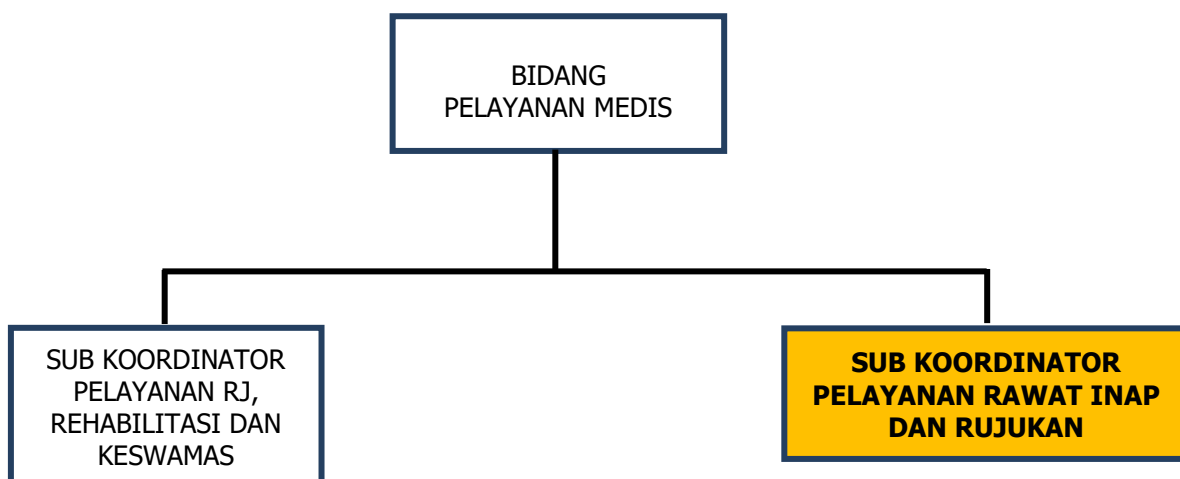
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan, meliputi: pelaksanaan pelayanan medis rawat inap dan rujukan, pelaksanaan sistem /prosedur pelayanan rawat inap dan rujukan sesuai standar.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut:

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Sub Koordinateor Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Kegiatan pada Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan yang terlaksana pada bulan Januari sampai dengan Desember 2022 dilaporkan sebagai capaian kinerja, yang selanjutnya akan dievaluasi dengan cara membandingkan antara hasil kegiatan yang telah dicapai dengan target yang telah ditetapkan pada awal tahun 2022. Penilaian tingkat capaian kinerja akan dinilai atau diukur sesuai dengan kategori sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Data capaian kinerja Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 2.2. dibawah ini.

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rekam Medik Indikator : Kelengkapan Pengisian Rekam Medik 24 Jam Setelah Selesai Pelayanan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rekam Medik Indikator : Kelengkapan Informed Consent Setelah Mendapatkan Informasi Yang Jelas	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rekam Medik Indikator : Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 10 menit	100%	100%	100%	100%	100%

	Rawat Jalan							
4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rekam Medik Indikator : Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Pelayanan Rawat Inap	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≤ 15 menit	100%	100%	100%	100%	100%
5	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari data tersebut terlihat bahwa presentase capaian kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan masing-masing sub kegiatan telah mencapai target 100%. Rata-rata capaian adalah 100% dan termasuk dalam kategori "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA Perubahan untuk membiayai kegiatan sebagaimana tertera pada tabel 2.3.

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

No	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Jasa Tenaga Penanganan Bencana - Belanja Jasa Tenaga Penanganan Sosial	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	45.000.000	4.030.000	8,96%
			100%	100%	100%	15.000.000	-	-
			100%	100%	100%	30.000.000	4.030.000	13,43%
			Capaian Rata-rata					8,96%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja maupun capaian serapan anggaran Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan sebesar 8,96% atau Rp 4.030.000,00 sehingga dapat dikategorikan "Kurang" sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 91,04% atau Rp 40.970.000,00.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Meningkatkan mutu perencanaan kegiatan dan penganggaran untuk pencapaian target yang telah ditentukan.
- 2) Meningkatkan koordinasi internal dan eksternal dalam upaya meningkatkan kinerja
- 3) Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja 100 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan capaian keuangan sebesar 8,96% atau Rp 4.030.000,00 sehingga dapat dikategorikan "Kurang" sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 91,04% atau Rp 40.970.000,00

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu penganggaran yang sesuai untuk pencapaian target indikator kinerja. Untuk itu perlu koordinasi internal lebih lanjut dalam penyusunan anggaran agar penggunaan anggaran lebih efektif dan efisien.
2. Dengan menurunnya kasus Covid 19 dan persiapan berakhirnya status pandemi menuju status endemi, perlu dipikirkan pengurangan alokasi anggaran terkait bencana.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui,
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

SUB KOORDINATOR PELAYANAN
RAWAT INAP DAN RUJUKAN


dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina

NIP. 19670511-201001 2 002


dr. ELISABETH RIA WIDYASRINI, M.Kes.
Pembina

NIP. 19711105 200701 2 008

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.,Ns
NIP. 19680606 198803 2 010

Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

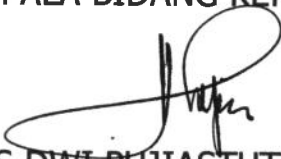
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen Pelayanan Keperawatan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023
Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, Ns
Pembina Tk. I
NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Keperawatan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Keperawatan.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun 2022.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran tugas pokok, Fungsi dan tata kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai tugas menyiapkan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang keperawatan rawat inap dan rujukan, dan keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

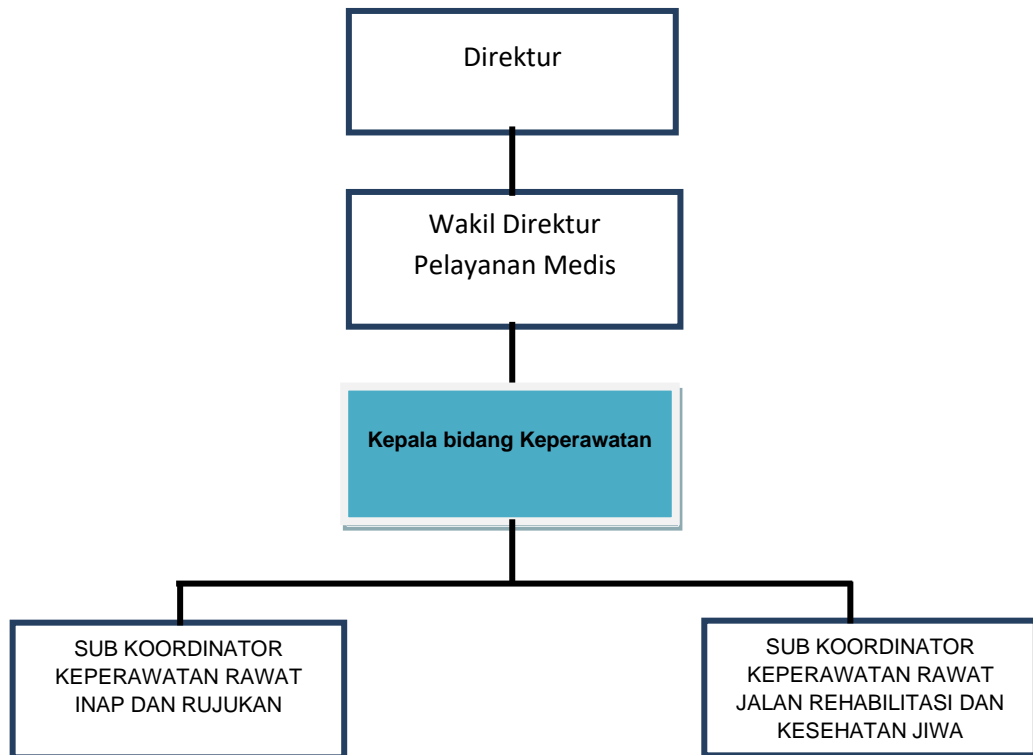
Dalam melaksanakan tugas tugas tersebut, Bidang Keperawatan, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan inap dan rujukan;
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat;
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh wakil direktur pelayanan medis sesuai dengan tugas dan fungsinya;

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini:

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Keperawatan terdiri atas :

- a. Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan;
- b. Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Sub Koordinator sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Keperawatan.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan kegiatan sebagai berikut:

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi
3. Peningkatan Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Keperawatan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Keperawatan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
2	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Keperawatan Persentase capaian kinerja fisik sebesar 100% atau dengan kategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Keperawatan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2022

Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	100%	100%	700.000.000	666.179.565	95,17%
Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	100%	100%	100%	64.000.000	53.859.000	84,15%
Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	100%	100%	1.940.000.000	1.399.925.211	72,16%
Capaian Rata-rata				100%	2.704.000.000	2.119.963.776	78,40%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 2.704.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 2.119.963.776,00 atau 78,40% sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 584.036.224,00 atau 21,60%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Keperawatan di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan realisasi anggaran sebesar Rp 2.119.963.776,00 atau 78,40% sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 584.036.224,00 atau 21,60%.

B. Rekomendasi


Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Keperawatan tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan capai dengan semangat efisiensi.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WADIR PELAYANAN MEDIS

Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk. I
NIP. 19740625 200312 2 002


LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, Ns
Pembina Tk. I
NIP. 19680606 198803 2 010

**LAPORAN KINERJA SUB KOORDINATOR
TAHUN 2022**



OLEH

JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep, Ners

NIP. 19710723 199403 1 003

**SUB KOORDINATOR
KEPERAWATAN RAWAT INAP DAN RUJUKAN**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan Pengendalian dan Rencana Aksi khususnya bahwa Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan Pengendalian yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan Pengendalian dan Rencana Aksi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023
SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN
RAWAT INAP DAN RUJUKAN



JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep, Ners
Pembina
NIP. 19710723 199403 1 003

LAPORAN KINERJA SUB KOORDINATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	7
BAB III PENUTUP.....	9
A. Kesimpulan.....	9
B. Rekomendasi.....	9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	7

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

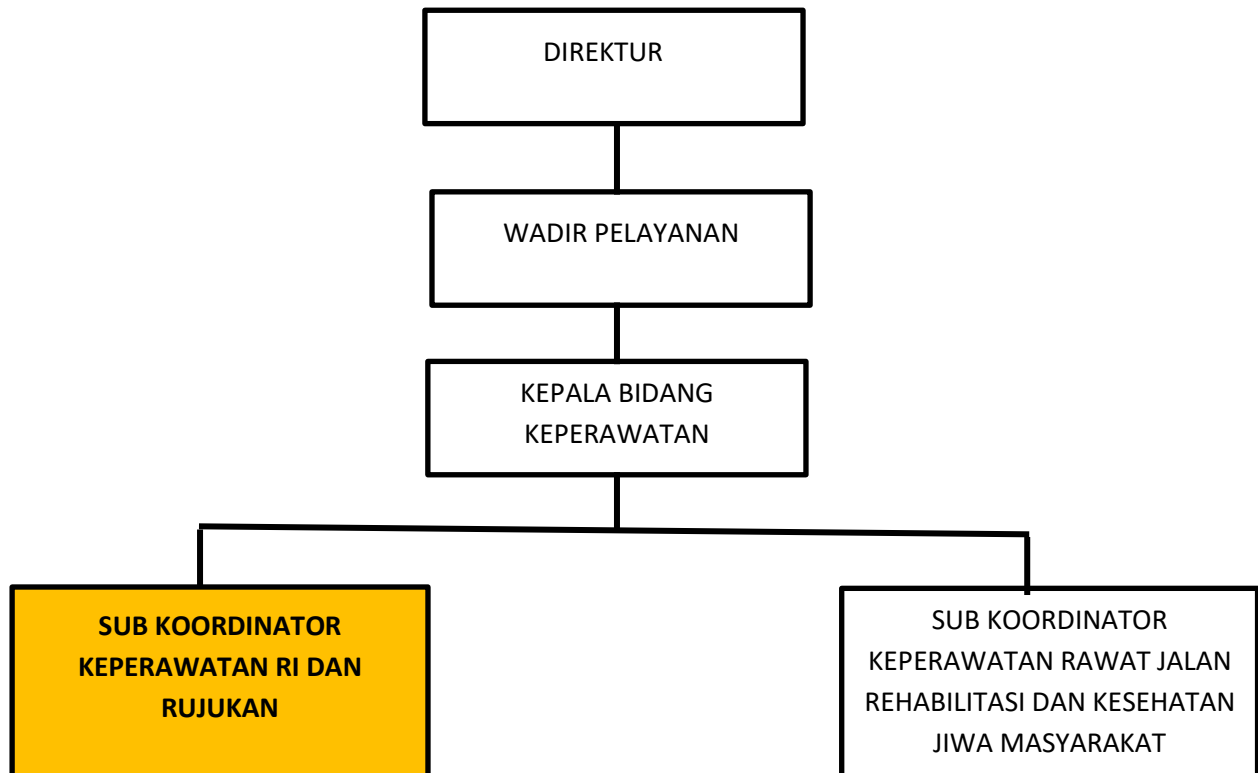
Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, meliputi: pelaksanaan pelayanan Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, pelaksanaan sistem prosedur Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan melakukan fungsi :

- 1) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan;
- 2) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan sistem/Prosedur di bidang Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.
- 3) Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang Keperawatan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa meliputi sub-sub kegiatan sebagai berikut:

1. Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi
2. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 di bawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Pemberi Pelayanan di Rawat Inap	Dokter Spesialis dan Dokter Umum (100%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Pemberi Pelayanan di Rawat Inap	Perawat minimal pendidikan D3 (100%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Dokter penanggung jawab pasien rawat inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Ketersediaan Pelayanan rawat inap	NAPZA, Gangguan Psikotik, Gangguan Neurotik, Gangguan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap	08.00 s/d 14.00 setiap hari kerja 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	Indikator : Jam Visite Dokter Spesialis							
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Kejadian Infeksi Nosokomial	75%	75%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Tidak adanya kejadian kematian pasien jatuh yang berakibat kecacatan/kematian	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Kematian Pasien > 48 Jam	≤ 0,24%	≤ 0,24%	0	0	1,44%	0	100%
9	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Kejadian Pulang Paksa	≤ 5 %	≤ 5 %	2,47%	1,45%	5,26%	2,27%	100%
10	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Kepuasan Pelanggan	≥ 90%	≥ 90%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	Indikator : Tidak adanya kejadian kematian pasien gangguan jiwa karena bunuh diri							
12	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Kejadian re-admission pasien gangguan jiwa tidak kembali dalam perawatan dalam waktu ≤ 1 bulan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Rawat Inap Indikator : Lama hari perawatan pasien gangguan jiwa	≤ 6 minggu	≤ 6 minggu	4 minggu	4 minggu	4 minggu	4 minggu	100%
14	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Tranfusi Darah Indikator : Kebutuhan darah bagi setiap pelayanan transfusi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian Jenis Pelayanan : Tranfusi Darah Indikator : Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01%	≤ 0,01%	0	0	0	0	100%
16	Program : Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan Kegiatan : Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan	3 kegiatan	3 keg	3 keg	3 keg	3 keg	100%

	Sub Kegiatan : Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi							
17	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan indikator rata-rata capaian kerjanya 100% atau dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan	100%	100%	64.000.000	53.859.000	84,15
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	540.000.000	303.770.716	56,25
Capaian Rata-rata				604.000.000	357.629.716	59,21

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebesar 100 % dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 59,21%, artinya kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan dan Rujukan "Cukup" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 246.370.284,00 atau 40,79%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan Bagian Perencanaan, Pejabat Pengadaan dan Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait dengan Pengadaan Barang terutama dalam hal Serapan Anggaran tahun 2023.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja sebesar 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 59,21%, artinya kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan dan Rujukan "Cukup" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 246.370.284,00 atau 40,79%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui,
Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, Ns
Pembina Tk. I
NIP. 19680606 198803 2 010

SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN
RAWAT INAP DAN RUJUKAN



JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep, Ners
Pembina
NIP. 19710723 199403 1 003