

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
NIP. 19650428 198703 2 006

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

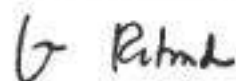
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen administrasi di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19650428 198703 2 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Administrasi.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3 4
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi.....	5
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Administrasi.....	2
--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Administrasi mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan, keuangan dan umum.

Untuk menyelenggarakan tugas – tugas tersebut, wakil direktur administrasi mempunyai fungsi :

1. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan
2. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keuangan
3. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang umum
4. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Wakil Direktur Administrasi membawahkan :

- a. Bagian Umum;
- b. Bagian Keuangan; dan
- c. Bagian Perencanaan, pendidikan penelitian dan pengembangan.

Bagian–bagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Administrasi.

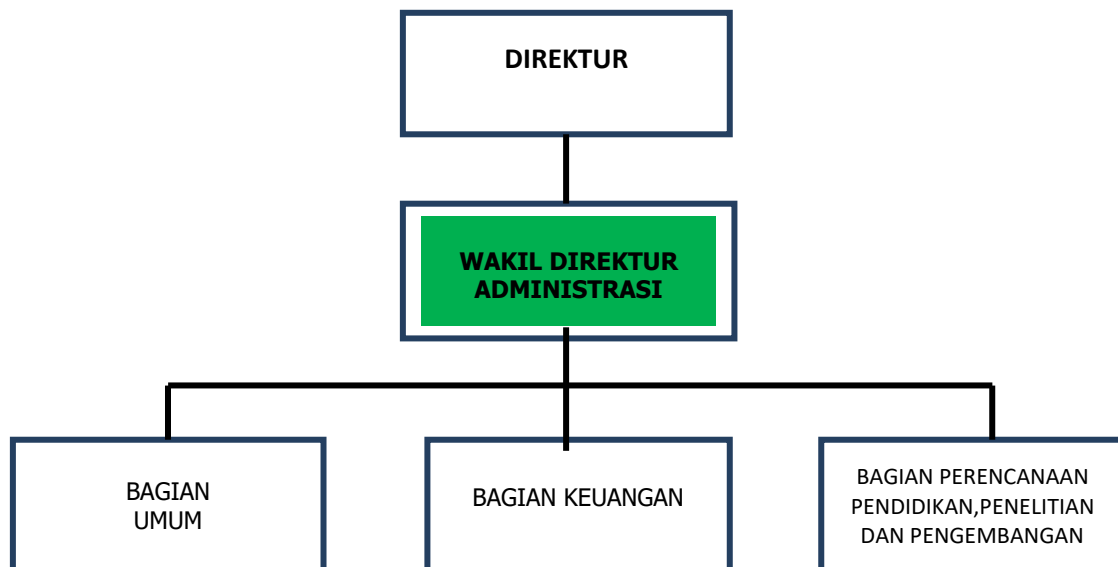
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian

/ bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Administrasi membawahi bagian umum, bagian keuangan dan bagian perencanaan, Pendidikan, penelitian dan pengembangan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya Pelayanan Kesehatan
2. Terpenuhinya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1

Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase Pemenuhan Pelayanan Kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Presentase Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
				<i>Rata-rata Capaian</i>				100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 2 (dua) program dengan indikator presentase pemenuhan pelayanan Kesehatan dan presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan, dan Cost Recovery Rate (CRR) dicapai melalui 6 (enam) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 2. Kegiatan Penyediaan Honorarium dan Premi BPJS Bagi Tenaga Harlep di Honorarium dan Premi BPJS
 3. Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan
- Rata-rata capaian kinerjanya 100% atau **"Baik"**.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Administrasi ,realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3

Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	61.927.909.000	58.419.829.685	94,34 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100%	100%	825.000.000	663.756.649	80,46 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	100%	43.771.806.000	32.238.854.895	73,65 %
<i>Capaian Rata-rata</i>			100%	106.524.715.000	91.322.441.229	85,73 %

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program pada Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 106.524.715.000,00 terealisasi sebesar Rp 91.322.441.229,00 atau 85,73 % sehingga dapat dikatakan "Baik" dan terdapat sisa anggaran sebesar Rp 15.201.076.830,00 atau 14,27 % yang tidak terserap, hal ini dikarenakan efisiensi anggaran. Untuk operasional rumah sakit dengan anggaran BLUD, adanya efisiensi belanja dan pengendalian anggaran.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan rencana tindak pengendalian atas permasalahan – permasalahan yang ada.
2. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
3. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
4. Peningkatan pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
5. Koordinasi dengan pihak -pihak terkait agar terjalin kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 % (Baik) dan anggaran sebesar 85,73 % (Baik), artinya capaian kinerja termasuk katagori baik dan penyerapan anggaran memenuhi target yang ditetapkan serta ada efisiensi angaran belanja dari faktor pengendalian anggaran.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Wakil Direktur Administrasi Rumah sakit Jiwa daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioroitas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
3. Peningkatan pengawasan dan monitoring pekerjaan yang dilaksanakan
4. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dan yang akan dicapai yang menunjang capaian organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

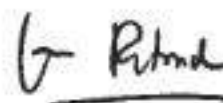
Mengetahui

Pit.DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI
RSJD SURAKARTA



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19650428 198703 2 006

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA BAGIAN UMUM

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

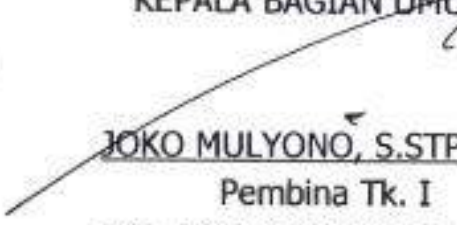
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Umum Rumah sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangannya.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022
KEPALA BAGIAN UMUM


JOKO MULYONO, S.STP. M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19770907 199511 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Umum.

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Umum	4
Tabel. 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Bagian Umum	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, Kepala Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis bidang kepegawaian, tata usaha, hukum, rumah tangga dan umum.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bagian Umum, menyelenggarakan fungsi:

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penatausahaan rumah tangga dan umum.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Bagian Umum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bagian Umum, terdiri atas :

1. Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha Dan Hukum;
2. Sub Bagian Rumah Tangga Dan Umum.

Sub Bagian – Sub Bagian sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Umum.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021, meliputi program-program sebagai berikut:

1. Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Umum

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Umum dari 1 (satu) program dengan 1 (satu) indikator rata – rata capaian kerjanya sebesar 100 % atau **“Baik”**.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bagian Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	11.459.300.000	8.929.943.866	77,93%
<i>Rata – rata Capaian</i>							77,93%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) program pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah rata – rata penyerapan anggaran sebesar 77,93% “Baik” dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,07 % atau sebesar Rp 2.529.067.510,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Melakukan identifikasi dan inventarisasi permasalahan yang terjadi dalam kurun waktu tahun anggaran 2021 .
2. Meningkatkan upaya pengendalian dengan lebih mendorong pemahaman tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) kepada para Pejabat Struktural.
3. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang sedang dilaksanakan.
4. Meningkatkan koordinasi dengan para pihak terkait sehingga dapat meminimalisir terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program/kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik sebesar 100% dikategorikan "Baik" dan kinerja anggaran sebesar 77,93% dikategorikan "Baik" dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,07 % atau sebesar Rp 2.529.067.510,00.

B. Rekomendasi

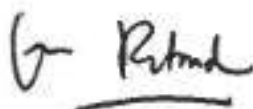
Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program pada Bagian Umum tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perbaikan system perencanaan dengan prinsip " BUTTOM UP " sehingga alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan dan memenuhi aspek kemanfaatan yang optimal.
2. Perlu ditingkatkan pemahaman, kemampuan dan kemauan bersama untuk menerapkan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dalam upaya untuk meminimalisir /menekan terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan komunikasi dalam penyusunan perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan dan secara konsisten melaksanakan upaya pengendalian dan evaluasi secara berkala.

Surakarta, 10 Januari 2022

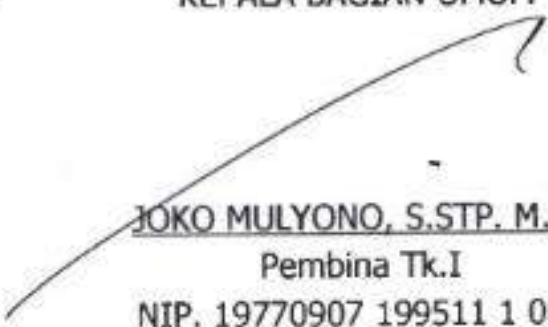
Mengetahui

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN UMUM



JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

SRIYANTO, S.Sos, MM
NIP. 19690404 199103 1 014
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Keuangan RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub Nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan Verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan Kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Keuangan dari 2 (Dua) kegiatan dengan 2 (Dua) indikator rata-rata capaian kerjanya 100% atau "**Baik**".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	825.000.000	663.756.649	80,46%
Program Penunjang Urusan Pemerintaham Daerah	Presentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	100%	61.927.909.000	58.419.829.685	94,34%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	31.412.506.000	22.589.299.366	71,91%
Rata – rata Capaian					94.165.415.000	81.672.885.700	86,73 %

Dari 3 (tiga) program pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.672.885.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Keuangan di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.421.085.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

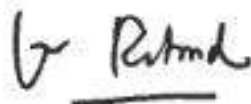
B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

WORO KAMARINA, SKM, MSc
NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN DIKLITBANG

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang RSJD Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN DAN DIKLITBANG


WORO KAMARINA, SKM., MSc.
Pembina
19700624 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Perencanaan dan Diklitbang RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Perencanaan dan Diklitbang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan dan diklitbang.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Perencanaan dan Diklitbang
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
- 2) Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang dari 1 (Satu) program dengan 1 (Satu) indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau **"Baik "**

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	900.000.000	719.611.663	79,96%
Rata-rata Capaian							79,96%

Dari 1 (satu) program pada Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah target sebesar Rp. 900.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 719.611.663,00 atau 79,96%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 180.360.000,00 atau 20,04 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bagian Perencanaan dan Diklitbang di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan tercapai 79,96 % sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 180.360.000,00 atau 20,04 %.

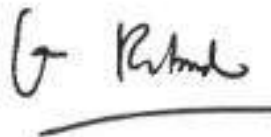
B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada bagian Perencanaan dan Dklitbang tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN
DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM., MSc
Pembina
NIP. 19700624 199303 2 005

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

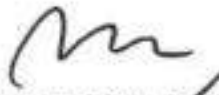
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen pelayanan di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

Plt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes.
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19740625 200312 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3 4
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wadir Pelayanan Medis.....	5
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	

\

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur pelayanan Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan dan pelayanan penunjang medis

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Wakil Direktur pelayanan medis mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis
2. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan keperawatan
3. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan penunjang medis
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Bidang Pelayanan Medis;
- b. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan.

Bidang - bidang sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan Medis.

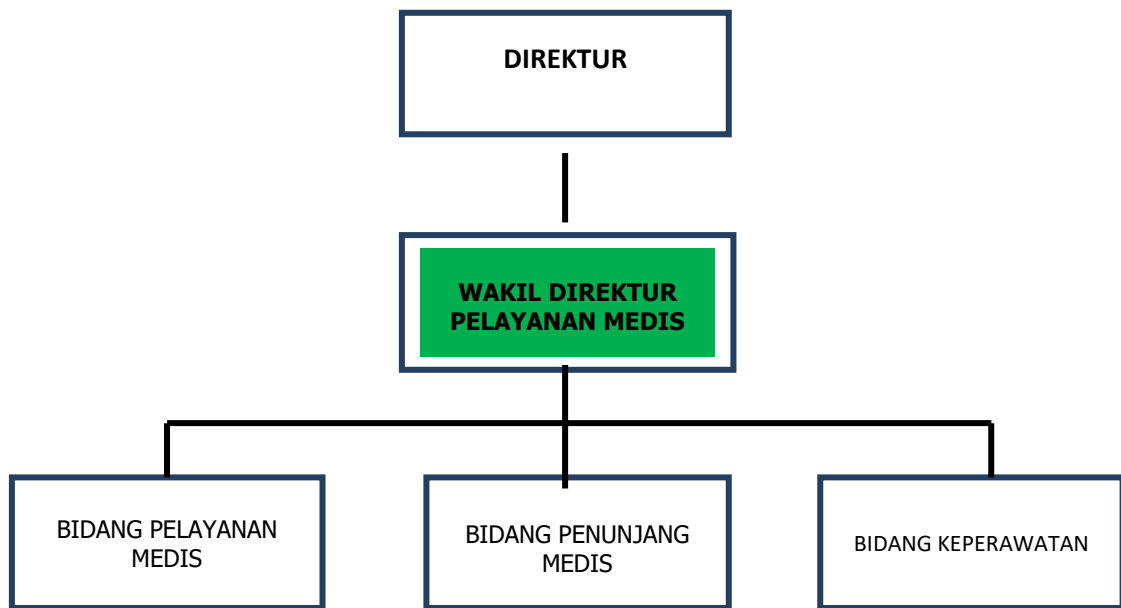
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Pelayanan

Medis membawahibidang pelayanan medis, bidang penunjang medis dan bidang keperawatan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terpenuhinya pelayanan kesehatan
2. Terlaksananya promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
3. Terpenuhinya cakupan pelayanan kesehatan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase pemenuhan fasilitas dan sarana pelayanan Kesehatan	100 %	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Program promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat	30.000	8.194	16.388	24.582	32.778	102,43 %
3	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100,81%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 3 (tiga) program dengan indikator persentase pemenuhan pelayanan kesehatan, persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat, dan capaian Cost Recovery Rate (CRR)

1. Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)
2. Kegiatan Penyelenggaraan Promosi dan Pemberdayaan
3. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Pelayanan Medis,realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase kegiatan pemenuhan logistik	100 %	100 %	14.750.000.000	12.876.994.736	87,30 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR) Total	100 %	100 %	140.000.000	131.509.034	93,94 %
Program Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Kesehatan	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat	100 %	102,43 %	8.193.000.000	5.352.274.411	65,33 %
Rata-rata Capaian			100,81 %	23.083.000.000	18.360.778.181	79,54 %

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program dan 3 (tiga) kegiatan pada Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 23.083.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 18.360.778.181,00 atau 79,54 %, sehingga dikatakan "Baik". Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.722.781.800,00 atau 20,46 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis.
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang -bidang dibawah jajaran wadir pelayanan medis dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 % dan anggaran sebesar 79,54 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp 4.722.781.800,00 atau 20,46 %.

B. Rekomendasi

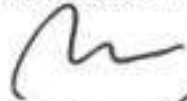
Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dengan bidang lain,dalam rangka pencapaian tujuan organisasi
2. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
3. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

Pt. DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.,Ns
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

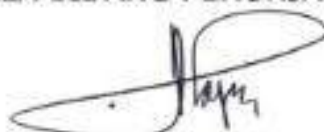
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Penunjang Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Stratejik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS

Pembina Tk.I

NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Penunjang Medis.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik dan penunjang non diagnostik.

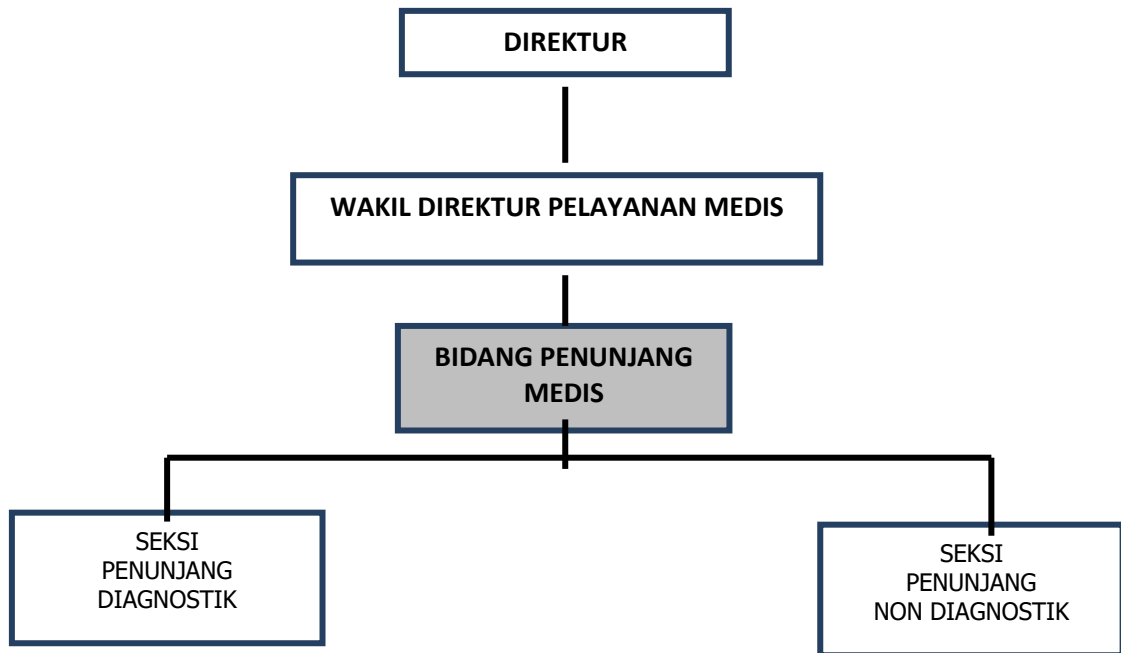
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik;
3. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Penunjang Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Penunjang Medis terdiri atas :

- a. Seksi Penunjang Diagnostik ; dan
- b. Seksi Penunjang Non Diagnostik .

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penunjang Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Program Pelayanan Kesehatan
2. Terlaksananya Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD.

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				Tw1 (%)	Tw2 (%)	Tw3 (%)	Tw4 (%)	
1.	Program Pelayanan Kesehatan 1.1 Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT) 1.2 Kegiatan Pemenuhan Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan berupa belanja Modal Peralatan dan Mesin Pengadaan Alat Kalibrasi	Presentase pemenuhan fasilitas dan sarana pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) 2.1 Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 2 (dua) program dengan 2 (dua) indikator Persentase capaian program-program tersebut rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "**Baik**".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Penunjang Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

No	Program	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100%	100%	100%	13.973.000.000	11.083.672.907	79,32%
Capaian Rata-rata							79,32%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) program dengan sumber anggaran APBD dan BLUD pada Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 13.973.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 11.083.672.907,00 atau 79,32 % sehingga dapat dikategorikan **"Baik"** dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 2.889.616.400,00 atau 20,68 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Penunjang Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan capaian anggaran sebesar Rp 11.083.672.907,00 atau 79,32 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 2.889.616.400,00 atau 20,68 %.


B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Penunjang Medis tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS


LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS
Pembina Tk.I
NIP. 19680606 198803 2 010

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19670511 201001 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RSJD SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.


Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Pelayanan Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina

NIP. 19670511 201001 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis.....	4
Tabel 2.3	Tabel Pagu Anggaran Dan Realisasi Belanja Tahun 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Pelayanan Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan dan pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

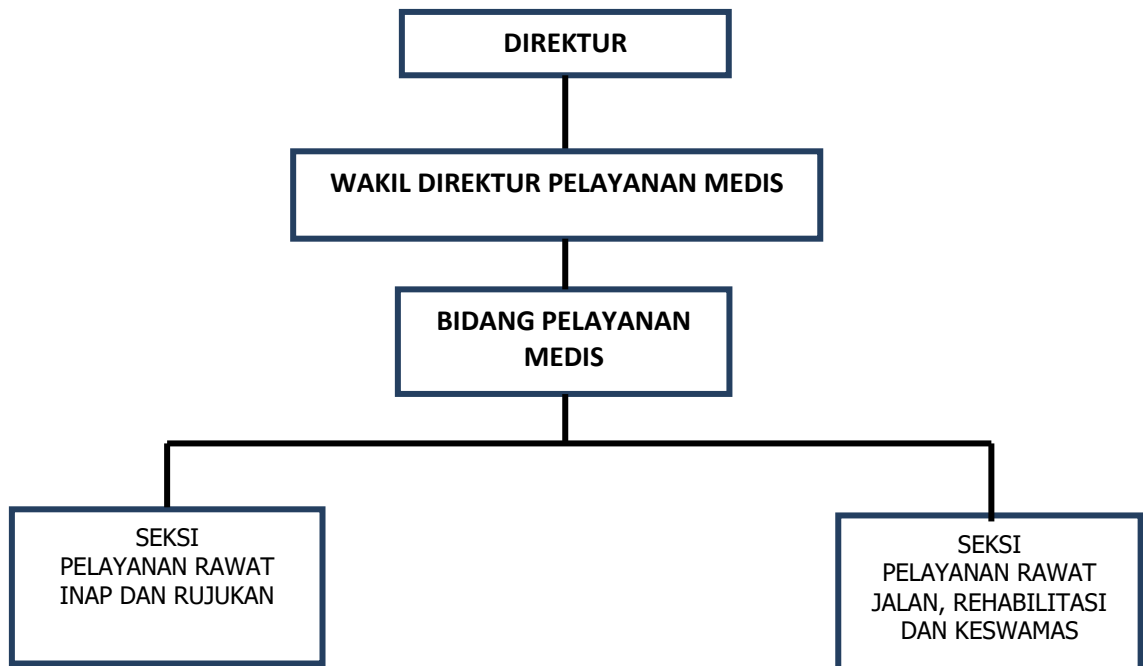
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan.
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan; dan
- b. Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat
 - 1.1. Kegiatan Penyelenggaraan Promosi dan Pemberdayaan
2. Terlaksananya Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - 2.1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Promosi dan pemberdayaan masyarakat	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	30.000	8.194	16.388	24.582	32.778	32.778 (102,43 %)
2.	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3.	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata capaian							100,81 %	

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 2 (dua) rata-rata capaian kinerjanya 100,81 % atau "Sangat Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD)	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	4.000.000.000	3.153.817.900	78,85%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	325.000.000	228.405.975	70,28%
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Jumlah peserta promosi dan pemberdayaan masyarakat	32.000	32.778	102,43 %	140.000.000	131.509.034	93,94%
Capaian Rata-rata				100,81%	4.465.000.000	3.513.732.909	78,70%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program pada Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 4.465.000.000,00 terealisasi sebesar 78,70 % atau Rp 3.513.732.909,00 dan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 951.045.000,00 atau 21,3 % dikarenakan pandemi *Covid-19*.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Pelayanan Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100,81 % sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik". Sedangkan capaian anggaran sebesar 78,70 % atau Rp 3.513.732.909,00 dan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 951.045.000,00 atau 21,3 % dikarenakan pandemi Covid-19.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pelayanan Medis tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19670511 201001 2 002

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021**



OLEH

SUKARDI, S.Kep,MM

NIP. 19640831 198603 1 009

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

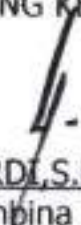
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen Pelayanan Keperawatan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


SUKARDI, S.Kep.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19640831 198603 1 009

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Keperawatan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Keperawatan.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran tugas pokok, Fungsi dan tata kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai tugas menyiapkan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang keperawatan rawat inap dan rujukan, dan keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

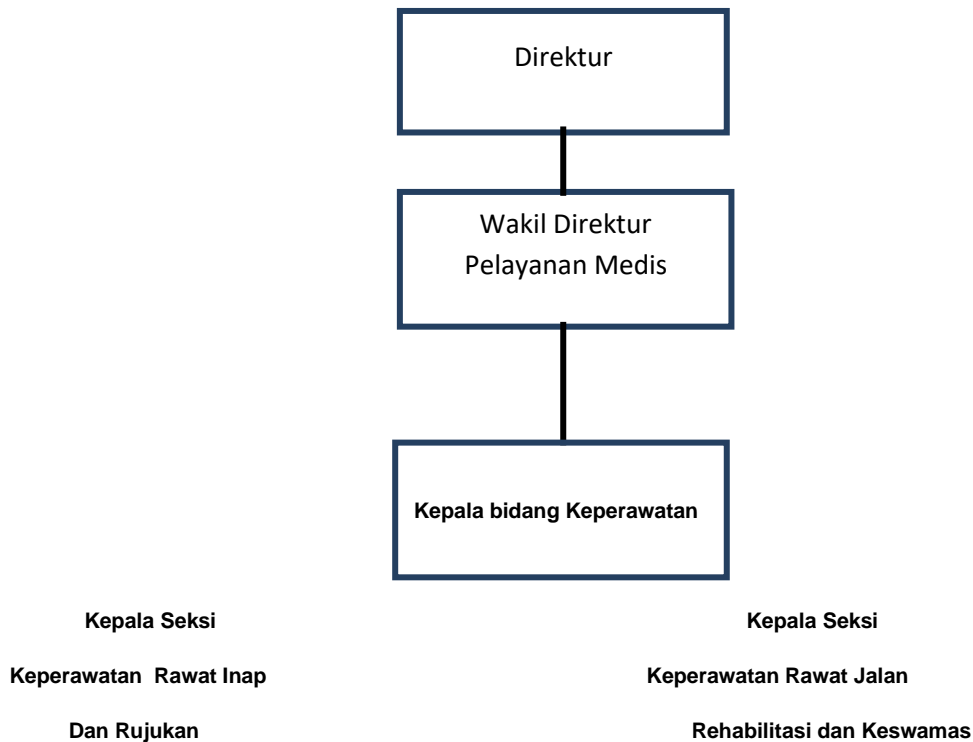
Dalam melaksanakan tugas tugas tersebut, Bidang Keperawatan, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan inap dan rujukan;
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat;
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh wakil direktur pelayanan medis sesuai dengan tugas dan fungsinya ;

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini:

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Keperawatan terdiri atas :

- a. Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan;
- b. Kasi Keperawatan Rawat Jalan,Rehabilitasi dan Keswamas

Kepala Seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Keperawatan.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Keperawatan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Perawatan

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD) 1.1 Penyediaan Prasarana Rumah Sakit Instalasi Pengolahan Limbah	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD) 1.1 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Keperawatan Persentase capaian sasaran kerja dicapai melalui 1 (satu) program dengan 2 (dua) kegiatan capaian kinerjanya 100% atau dengan kategori **"Baik"**.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Keperawatan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD) 1.1 Penyediaan Prasarana Rumah Sakit Instalasi Pengolahan Limbah	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100 %	100 %	100 %	3.500.000.000	2.882.175.900	82,35%
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD) 1.1 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	100 %	100 %	1.145.000.000	881.196.465	76,96%
Capaian Rata-rata				100 %	4.645.000.000	3.763.372.365	81,02%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program dan 2 (dua) kegiatan pada Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 4.645.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 3.763.372.365,00 sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 881.621.000,00 atau 81,98 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi dengan Bagian pengadaan dan bagian keuangan rumah sakit jiwa daerah surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait Serapan anggaran.
- 2) Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
- 3) Peningkatan peran Bidang Keperawatan.
- 4) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
- 5) Melakukan pengawasan melekat pada Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar Rp 3.763.372.365,00 sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 881.621.000,00 atau 81,98 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Keperawatan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WADIR PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN



SUKARDI.S.Kep.MM
Pembina
NIP. 19640831 198603 1 009