

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

GINI RATMANTI, SKM, M.Kes

NIP. 19650428 198703 2 006

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen administrasi di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Stratejik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19650428 198703 2 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Administrasi.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3 4
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi.....	5
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	

DAFTAR GAMBAR

Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Administrasi.....	2
--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Administrasi mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan, keuangan dan umum.

Untuk menyelenggarakan tugas – tugas tersebut, wakil direktur administrasi mempunyai fungsi :

1. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan
2. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keuangan
3. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang umum
4. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Wakil Direktur Administrasi membawahkan :

- a. Bagian Umum;
- b. Bagian Keuangan; dan
- c. Bagian Perencanaan, pendidikan penelitian dan pengembangan.

Bagian–bagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Administrasi.

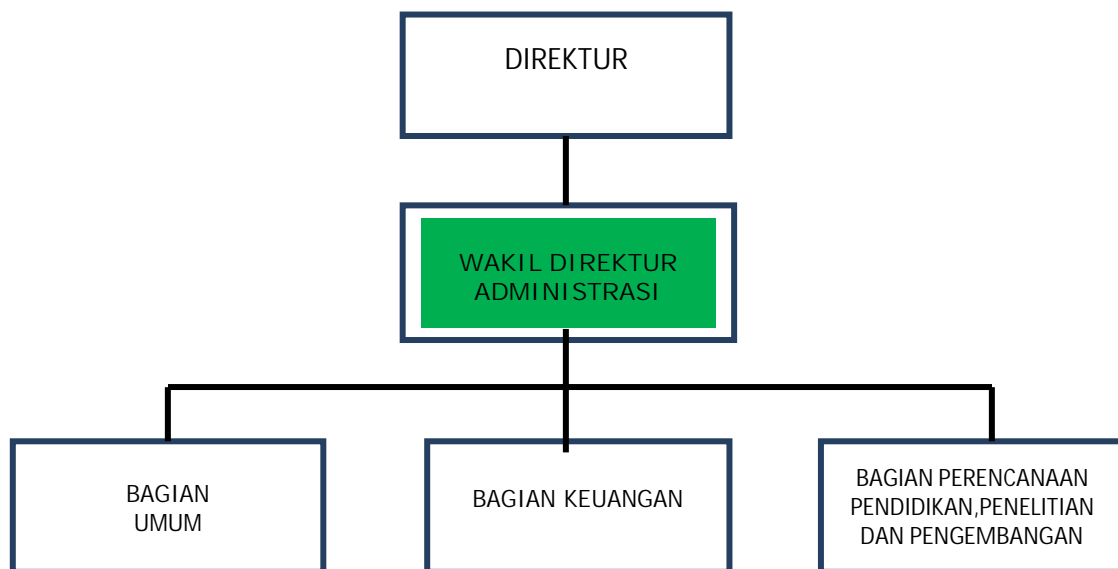
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian

/ bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Administrasi membawahi bagian umum, bagian keuangan dan bagian perencanaan, Pendidikan, penelitian dan pengembangan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya Pelayanan Kesehatan
2. Terpenuhinya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1

Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase Pemenuhan Pelayanan Kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Presentase Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
	<i>Rata-rata Capaian</i>							100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 2 (dua) program dengan indikator presentase pemenuhan pelayanan Kesehatan dan presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan, dan Cost Recovery Rate (CRR) dicapai melalui 6 (enam) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 2. Kegiatan Penyediaan Honorarium dan Premi BPJS Bagi Tenaga Harlep di Honorarium dan Premi BPJS
 3. Kegiatan Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan
- Rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Administrasi ,realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3

Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	61.927.909.000	58.419.829.685	94,34 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100%	100%	825.000.000	663.756.649	80,46 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	100%	43.771.806.000	32.238.854.895	73,65 %
<i>Capaian Rata-rata</i>			100%	106.524.715.000	91.322.441.229	85,73 %

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program pada Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 106.524.715.000,00 terealisasi sebesar Rp 91.322.441.229,00 atau 85,73 % sehingga dapat dikatakan “Baik” dan terdapat sisa anggaran sebesar Rp 15.201.076.830,00 atau 14,27 % yang tidak terserap, hal ini dikarenakan efisiensi anggaran. Untuk operasional rumah sakit dengan anggaran BLUD, adanya efisiensi belanja dan pengendalian anggaran.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan rencana tindak pengendalian atas permasalahan – permasalahan yang ada.
2. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
3. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
4. Peningkatan pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
5. Koordinasi dengan pihak -pihak terkait agar terjalin kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 % (Baik) dan anggaran sebesar 85,73 % (Baik), artinya capaian kinerja termasuk katagori baik dan penyerapan anggaran memenuhi target yang ditetapkan serta ada efisiensi anggaran belanja dari faktor pengendalian anggaran.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Wakil Direktur Administrasi Rumah sakit Jiwa daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
3. Peningkatan pengawasan dan monitoring pekerjaan yang dilaksanakan
4. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dan yang akan dicapai yang menunjang capaian organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

Pt.DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI
RSJD SURAKARTA



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19650428 198703 2 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA BAGIAN UMUM

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Umum Rumah sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangannya.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN UMUM

JOKO MULYONO, S.STP, M.Si

Pembina Tk. I

NIP. 19770907 199511 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Umum.

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Umum	4
Tabel. 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Bagian Umum	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, Kepala Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis bidang kepegawaian, tata usaha, hukum, rumah tangga dan umum.

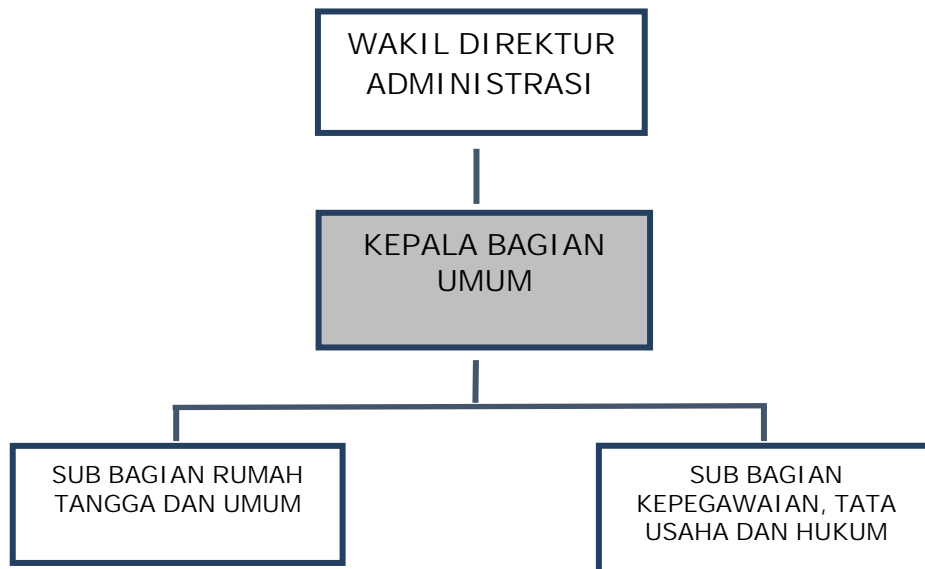
Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bagian Umum, menyelenggarakan fungsi:

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penatausahaan rumah tangga dan umum.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Bagian Umum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bagian Umum, terdiri atas :

1. Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha Dan Hukum;
2. Sub Bagian Rumah Tangga Dan Umum.

Sub Bagian – Sub Bagian sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Umum.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021, meliputi program-program sebagai berikut:

1. Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Umum

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Umum dari 1 (satu) program dengan 1 (satu) indikator rata – rata capaian kerjanya sebesar 100 % atau “Baik”.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bagian Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	11.459.300.000	8.929.943.866	77,93%
<i>Rata – rata Capaian</i>							<i>77,93%</i>

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) program pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah rata – rata penyerapan anggaran sebesar 77,93% “Baik” dan ada efisensi anggaran sebesar 22,07 % atau sebesar Rp 2.529.067.510,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Melakukan identifikasi dan inventarisasi permasalahan yang terjadi dalam kurun waktu tahun anggaran 2021 .
2. Meningkatkan upaya pengendalian dengan lebih mendorong pemahaman tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) kepada para Pejabat Struktural.
3. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang sedang dilaksanakan.
4. Meningkatkan koordinasi dengan para pihak terkait sehingga dapat meminimalisir terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program/kegiatan.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik sebesar 100% dikategorikan "Baik" dan kinerja anggaran sebesar 77,93% dikategorikan "Baik" dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,07 % atau sebesar Rp 2.529.067.510,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program pada Bagian Umum tahun 2022 adalah sebagai berikut :

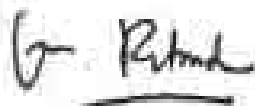
1. Perlu dilakukan perbaikan system perencanaan dengan prinsip " BUTTOM UP " sehingga alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan dan memenuhi aspek kemanfaatan yang optimal.
2. Perlu ditingkatkan pemahaman, kemampuan dan kemauan bersama untuk menerapkan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dalam upaya untuk meminimalisir /menekan terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
3. Perlu dibngkatkan koordinasi dan komunikasi dalam penyusunan perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan dan secara konsisten melaksanakan upaya pengendalian dan evaluasi secara berkala.

Surakarta, 10 Januari 2022


Mengetahui

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

KEPALA BAGIAN UMUM



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006



JOKO MULYONO, S.STP, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST
NIP. 19721129 199803 2 008

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN, TATA USAHA
DAN HUKUM

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada Bagian Umum RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN,
TATA USAHA DAN HUKUM



ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST

Penata Tk.I

NIP. 19721129 199803 2 008

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	--	---

BAB I

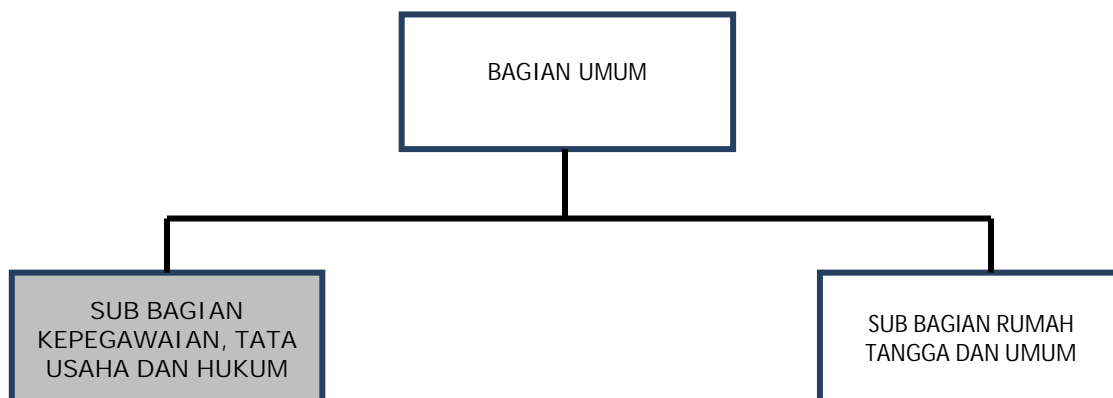
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo dan RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, maka Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum RS. Jiwa Daerah Surakarta mempunyai tugas pokok dan fungsi melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum meliputi ; layanan kepegawaian, pelaksanaan kajian produk hukum rumah sakit dan kajian aspek kerjasama dengan pihak ketiga, surat menyurat, kearsipan, organisasi dan tatalaksana.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum
RS. Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : PERDA PROVINSI JAWA TENGAH NO. 8 TAHUN 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum pada RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 meliputi kegiatan-kegiatan dengan biaya sebagai berikut:

- 1) Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - a. Belanja ATK
 - b. Belanja Pakaian Dinas dan Atribut
 - c. Rekrutmen
 - d. Pegawai Berintegritas
 - e. Pengembangan Organisasi dan Tata Laksana

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
							<i>Rata-rata Capaian</i>	100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung pelayanan (BLUD) sudah dilaksanakan sesuai dengan target yang ditetapkan. Kesimpulannya secara keseluruhan bahwa capaian kinerja Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum dari rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik ".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum pada RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD), berupa	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	645.000.000	523.746.635	81,20%
1.1 Belanja ATK		100%	100%	100%	400.000.000	348.185.785	87,05%
1.2 Belanja Pakaian Dinas		100%	100%	100%	100.000.000	38.046.250	38,05%
1.3 Rekrutmen		100%	100%	100%	75.000.000	74.669.600	99,56%
1.4 Pegawai Berintegrasi		100%	100%	100%	10.000.000	3.800.000	38,00%
1.5 Pengembangan Organisasi dan Tata Laksana		100%	100%	100%	60.000.000	59.045.000	98,41%
<i>Rata-rata Capaian</i>							81,20%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja rata-rata Kepala Sub Bagian Kepegawaian, Tata Usaha dan Hukum sebesar 100% (Baik) dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 81,20% (Baik) dan ada efisiensi anggaran sebesar 18,8% atau sebesar Rp 121.260.000,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan mencari rencana tindakan pengendalian atas permasalahan-permasalahan tersebut.
2. Koordinasi dengan pihak-pihak terkait agar dapat bersinergi dalam melaksanakan kegiatan agar baik dan lancar.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 100 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan anggaran sebesar 81,20 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan ada efisiensi anggaran sebesar 18,8 % atau sebesar Rp 121.260.000,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Kepegawaian Tata Usaha dan Hukum tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BAGIAN UMUM



JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN,
TATA USAHA DAN HUKUM



ELIMINA BEKTI SUCI UTAMI, SST.
Penata Tk.I
NIP. 19721129 199803 2 008

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

NUNING PURWANTI, S.Kep, MM.
NIP. 19700626 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA DAN UMUM

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.


Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan rumah tangga dan perlengkapan, kebersihan, keamanan, protokol dan pelayanan kehumasan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA
DAN UMUM


NUNING PURWANTI, S.Kep. MM
Pembina

NIP. 19700526 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	3
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost per outcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	1
--	---

BAB I

PENDAHULUAN

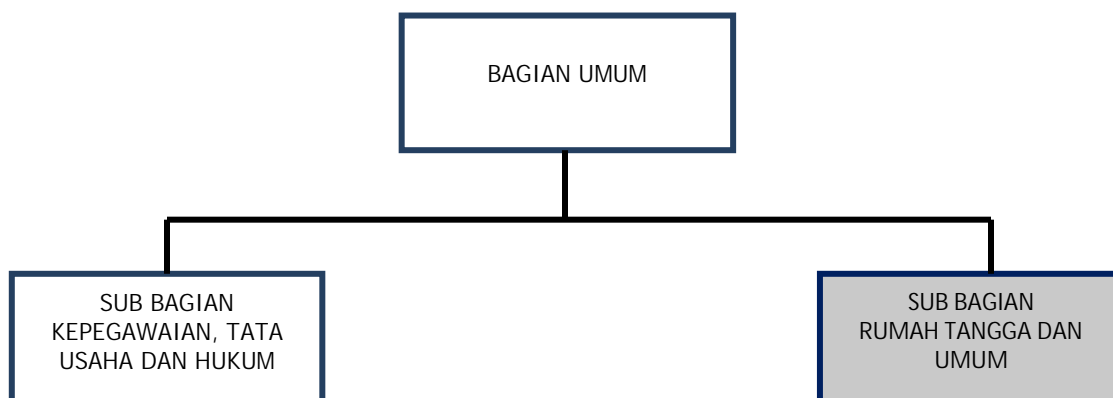
A. Tugas Jabatan

Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di sub bagian rumah tangga dan umum yang meliputi :

- 1) Pengelolaan Rumah Tangga dan Perlengkapan;
- 2) Pengelolaan Kebersihan;
- 3) Pengelolaan Keamanan;
- 4) Pengelolaan Protokol; dan
- 5) Pengelolaan Pelayanan Kehumasan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) sudah dilaksanakan sesuai dengan target yang ditetapkan. Kesimpulannya secara keseluruhan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	10.814.300.000	8.406.197.231	77,73%
<i>Capaian Rata-rata</i>							77,73%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja rata-rata Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum sebesar 100% (Baik) dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 77,73% (Baik) dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,77% atau sebesar Rp 2.462.416.110,00.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Inventarisasi permasalahan dan mencari rencana tindakan pengendalian atas permasalahan-permasalahan tersebut.
- 2) Koordinasi dengan pihak-pihak terkait agar dapat bersinergi dalam melaksanakan kegiatan agar baik dan lancar.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dikategorikan "Baik" dan anggaran sebesar 77,33 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik", dan ada efisiensi anggaran sebesar 22,77 % atau sebesar Rp Rp 2.462.416.110,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Rumah Tangga dan Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar dapat meningkatkan capaian kinerja anggaran.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi.
3. Perlu pengawasan yang mendalam agar dapat diantisipasi permasalahan-permasalahan yang ada.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BAGIAN UMUM


JOKO MULYONO, S.STP, M.Si
Pembina Tk.I
NIP. 19770907 199511 1 001

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA
DAN UMUM


NUNING PURWANTI, S.Kep, MM
Pembina
NIP. 19700626 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

SRIYANTO, S.Sos, MM
NIP. 19690404 199103 1 014
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Keuangan RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub Nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan Verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan Kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Keuangan dari 2 (Dua) kegiatan dengan 2 (Dua) indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	825.000.000	663.756.649	80,46%
Program Penunjang Urusan Pemerintaham Daerah	Presentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	100%	61.927.909.000	58.419.829.685	94,34%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	31.412.506.000	22.589.299.366	71,91%
<i>Rata – rata Capaian</i>					94.165.415.000	81.672.885.700	86,73 %

Dari 3 (tiga) program pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.672.885.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan “Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Keuangan di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.421.085.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

SRIYANTO, S.Sos, MM
NIP. 19690404 199103 1 014
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Stratejik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Keuangan RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub Nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan Verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase Pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan Kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Keuangan dari 2 (Dua) kegiatan dengan 2 (Dua) indikator rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	825.000.000	663.756.649	80,46%
Program Penunjang Urusan Pemerintaham Daerah	Presentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	100%	61.927.909.000	58.419.829.685	94,34%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	31.412.506.000	22.589.299.366	71,91%
<i>Rata – rata Capaian</i>					94.165.415.000	81.672.885.700	86,73 %

Dari 3 (tiga) program pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.672.885.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan “Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Keuangan di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian realisasi keuangan sebesar Rp 81.421.085.700,00 atau 86,73 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 12.495.750.571,00 atau 13,27 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos. MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

SETYA BUDI HARSANA, SE. MM.

NIP. 19660706 199703 1 006

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan pertanggungjawaban yang transparan dan akuntabel.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam akuntansi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Stratejik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



SETYA BUDI HARSANA, SE. MM

Pembina

NIP. 19660706 199703 1 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi.	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	2
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi.....	3
Tabel 2.3 Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sub Bagian Akuntansi.....	Halaman 1
------------	---	--------------

BAB I

PENDAHULUAN

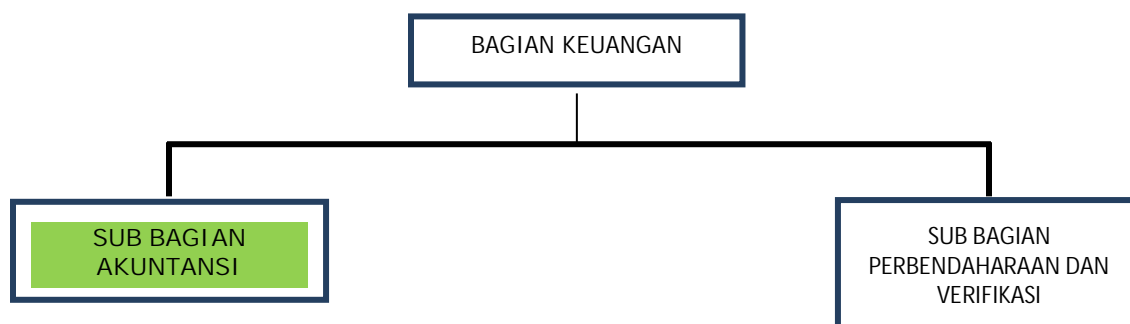
A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut : Subbagian Akuntansi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, meliputi : penyusunan anggaran, pelaporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah, pelaporan realisasi anggaran dan pelaporan sistem informasi keuangan

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Akuntansi berada dibawah Bagian Keuangan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Akuntansi
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kegiatan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di sub bagian Akuntansi
- 2) Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - a. Biaya Perjalanan Dinas (Driver + TOL)
 - b. Biaya jasa Konsultan Akuntan Publik

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di sub bagian Akuntansi	Jumlah laporan bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi di kegiatan penyusunan Pelaporan Akuntansi dan verifikasi yang tersusun	60 dok	15 Dok	30 Dok	45 Dok	60 Dok	60 Dok
2	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) : 1.1 Biaya Perjalanan Dinas (Driver + TOL) 1.2 Biaya jasa Konsultan Akuntan Publik	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi dari 2 (dua) kegiatan dengan 2 (dua) indikator rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Akuntansi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD) 1.1.Belanja Jasa Konsultasi Akuntan Publik 1.2.Belanja Jasa Konsultasi Perencanaan 1.3.Belanja Perjalanan Dinas	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	880.000.000	720.574.736	81,88%
<i>Rata – rata Capaian</i>							81,88%

Dari target anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) kegiatan pada Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 880.000.000 terealisasi sebesar Rp 720.574.736,00 atau 81,88 % sehingga dikategorikan “Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 159.456.000,00 atau 18,12%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin kegiatan yang akan dilaksanakan.
2. Peningkatan dan pelaksanaan kegiatan dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Sub Bagian Akuntansi di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang menjadi tanggungjawab Sub Bagian Akuntansi.

Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan terealisasi sebesar Rp 720.574.736,00 atau 81,88 % sehingga dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 159.456.000,00 atau 18,12%.

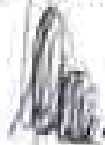
B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



SETYA BUDI HARSANA, SE,MM

Pembina

NIP. 19660706 199703 1 006

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

WORO KAMARINA, SKM, MSc
NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN DIKLITBANG

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang RSJD Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN DAN DIKLITBANG


WORO KAMARINA, EKM, MSc.

Pembina

19700624 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Perencanaan dan Diklitbang RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Perencanaan dan Diklitbang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan dan diklitbang.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Perencanaan dan Diklitbang
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
- 2) Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang dari 1 (Satu) program dengan 1 (Satu) indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik "

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	900.000.000	719.611.663	79,96%
<i>Rata-rata Capaian</i>							<i>79,96%</i>

Dari 1 (satu) program pada Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah target sebesar Rp. 900.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 719.611.663,00 atau 79,96%, sehingga dapat dikateorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 180.360.000,00 atau 20,04 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Perencanaan dan Diklitbang di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan tercapai 79,96 % sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 180.360.000,00 atau 20,04 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada bagian Perencanaan dan Diklitbang tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN
DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM, MSc
Pembina
NIP. 19700624 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

KARSIDI, SKM

NIP. 19740616 200012 1 005

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN,
MONITORING & EVALUASI

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat dan karunia Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus sebagai bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Laporan ini disusun dalam rangka memberikan gambaran tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi selama dalam pelaksanaan kegiatan perencanaan, monitoring, dan evaluasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Melalui laporan ini juga dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
MONITORING DAN EVALUASI



KARSIDI, SKM

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19740616 200012 1 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Di dalam peraturan tersebut, Kepala subbagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Perencanaan Monitoring dan Evaluasi meliputi : sistem dan prosedur Perencanaan Monitoring dan Evaluasi kegiatan rumah sakit, pengelolaan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi

Dalam rangka menyelenggarakan tugas – tugas tersebut sub bagian perencanaan monitoring dan evaluasi mempunyai fungsi sebagai berikut :

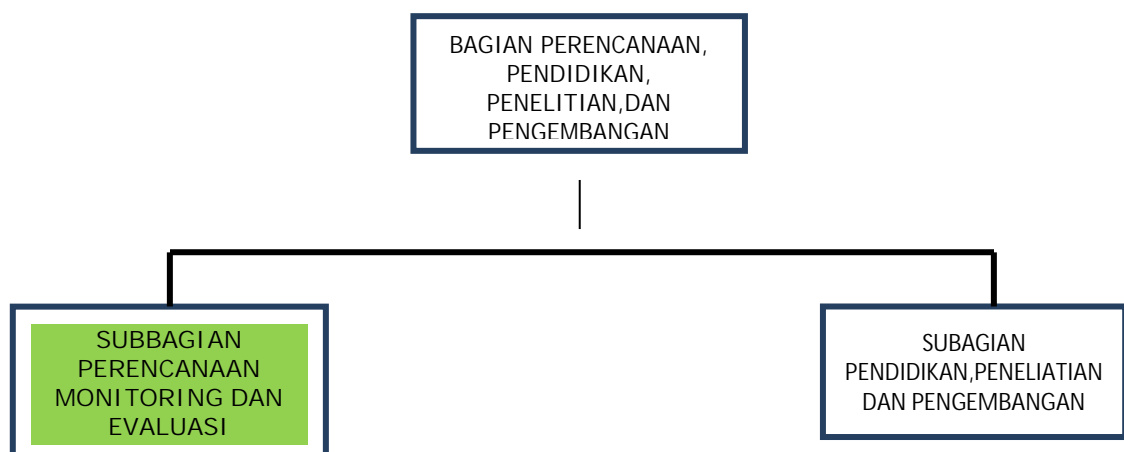
1. Menyiapkan dan menyusun rencana kerja dan program kerja;
2. Mempelajari dan menelaah peraturan perundang – undangan, keputusan, petunjuk perencanaan;
3. Mempelajari dan menjabarkan petunjuk disposisi atasan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas;
4. Memberikan petunjuk, arahan dan mendistribusikan tugas kepada bawahan agar tugas-tugas terselesaikan dengan benar dan cepat;
5. Melaksanakan koordinasi dengan sub bagian secara langsung maupun tidak langsung untuk mendapatkan masukan, data, dan informasi guna memperoleh hasil kerja yang optimal;
6. Menyiapkan konsep naskah dinas bidang perencanaan evaluasi dan monitoring sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
7. Menyiapkan rumusan program kegiatan berdasarkan hasil rangkuman rencana kegiatan bidang -bidang dalam rangka penyusunan anggaran;
8. Menghimpun, meneliti, dan mengoreksi bahan usulan program kegiatan dari masing – masing bidang;
9. Melaksanakan monitoring dan evaluasi serta pelaporan pelaksanaan kegiatan;
10. Menyusun laporan akuntabilitas kinerja dan menyiapkan bahan LKPj sesuai pedoman dan ketentuan berlaku;

11. Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan sebagai pelaksanaan pembinaan bawahan;
12. Menginventarisasi permasalahan yang berhubungan dengan pelaksanaan tugas dan rencana kegiatan sub bag Perencanaan monitoring dan evaluasi serta menyiapkan bahan tindak lanjut untuk penyelesaian masalah.

B. Struktur Jabatan

Struktur Organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi berada dibawah Bagian Perencanaan, Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian perencanaan Monitoring & Evaluasi
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah ditetapkan tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
2. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - a. Biaya pemeliharaan teknologi/komputer/SIM
 - b. Biaya jasa pengembangan SIM/IT
 - c. Belanja Modal peralatan IT (komputer + printer)

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi dijelaskan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan, dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, diukur sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATAGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan persiapan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi	Jumlah dokumen bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi di kegiatan : - Penyusunan Perencanaan - Penyusunan Laporan Evaluasi	10 dok	25%	50%	75%	100%	100% (10 dok)
2	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) • Belanja perlengkapan/peralatan komputer/jaringan • Belanja Jasa Pengembangan IT • Pemeliharaan teknologi Informasi • Pengadaan Komputer	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Berdasarkan tabel 2.2, capaian kinerja Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi dari 2 (dua) kegiatan dengan 2 (dua) indikator dapat diketahui bahwa rata-rata capaian kerjanya adalah 100% atau masuk katagori “Baik”.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Kinerja Keuangan Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi dilihat melalui realisasi anggaran yang ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program/kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	610.000.000	447.227.853	73,32%
1.1. Belanja Perlengkapan/Peralatan Komputer/Jaringan		100%	100%	100%	150.000.000	78.022.383	52,01%
1.2. Belanja Jasa Pengembangan IT		100%	100%	100%	30.000.000	14.000.000	46,67%
1.3. Pemeliharaan Teknologi Informasi		100%	100%	100%	100.000.000	26.040.100	26,04%
1.4 Pengadaan Komputer		100%	100%	100%	330.000.000	329.165.370	99,75%
<i>Rata - rata Capaian</i>							73,32%

Berdasarkan table 2.3 diatas dapat dijelaskan bahwa capaian kinerja fisik Kepala Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi adalah sebesar 100% dengan capaian serapan anggaran sebesar 73,32 %. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2021 telah sesuai target yang ditetapkan. Sedangkan capaian serapan anggaran sebesar 73,32 % menunjukkan kinerja Sub Bagian Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi “ Cukup Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 162.748.000,00 atau sebesar 26,68 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Melakukan perencanaan kegiatan dan kebutuhan yang tepat dengan tetap berdasarkan skala prioritas, dengan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit dan belanja secara efisien.
- 2) Melakukan koordinasi dengan unit kerja/instalasi dan tim/panitia dalam perencanaan dan evaluasi, monitoring yang berkesinambungan dan pelaporan yang tepat waktu.
- 3) Melakukan pengendalian kegiatan agar kegiatan sesuai dengan rencana dan penganggaran.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik program/kegiatan Sub Bagian Perencanaan Monitoring dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mencapai 100% dan serapan anggaran sebesar 73,32% dengan kategori "Cukup Baik" artinya, capaian kinerja telah sesuai target yang ditetapkan dengan efisiensi anggaran sebesar Rp 162.748.000,00 atau sebesar 26,68 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Perencanaan Monitoring dan evaluasi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan tetap berdasarkan pada skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN,
PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN

WORO KAMARINA, SKM, MSc

Pembina (IV/a)

NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN MONITORING DAN
EVALUASI

KARSIDI, SKM

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19740616 200012 1 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

PUJI HARTATI, SKM, M.Kes
NIP. 19710318 199703 2 004

KEPALA SUB BAGIAN PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

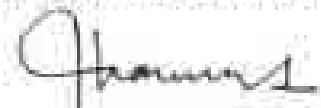
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam perencanaan monitoring dan evaluasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SUB BAGIAN
PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN



PUJI HARTATI, SKM, M.Kes

Pembina

NIP. 19710316 199703 2 004

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.....	4
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan

Untuk penyelenggaraan tugas – tugas tersebut Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan mempunyai fungsi sebagai berikut :

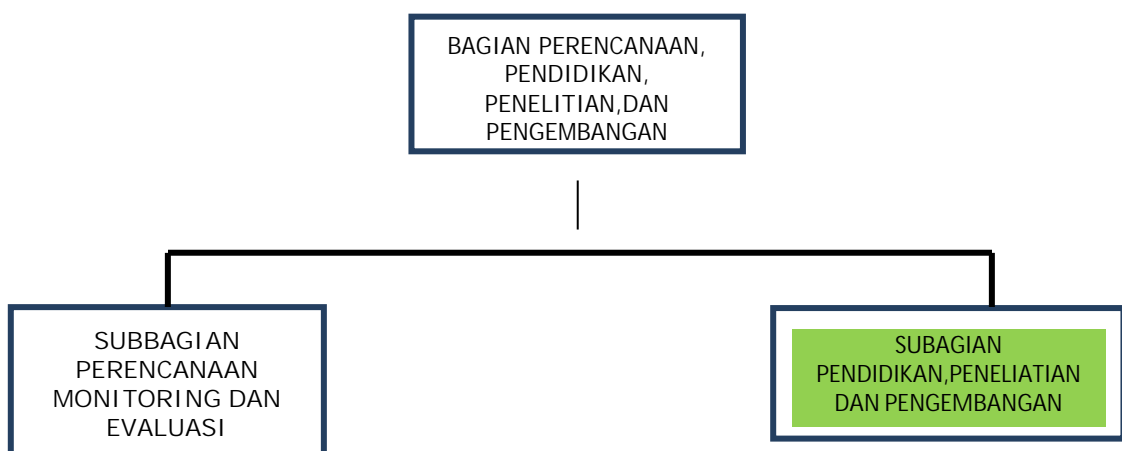
1. Menyiapkan dan menyusun rencana kerja dan program kerja Sub Bag Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.
2. Mempelajari dan menelaah peraturan perundang – undangan, keputusan, petunjuk perencanaan pada subbagian pendidikan, pelatihan dan pengembangan.
3. Mempelajari dan menjabarkan petunjuk disposisi atasan guna menunjang kelancaran pelaksanaan tugas.
4. Memberikan petunjuk, arahan dan mendistribusikan tugas kepada bawahan agar tugas-tugas terselesaikan dengan benar dan cepat.
5. Melaksanakan koordinasi dengan lembaga internal dan eksternal terkait guna sinkronisasi penyelesaian tugas.
6. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang pendidikan, pelatihan dan pengembangan dengan melakukan pelaksanaan pendidikan.
7. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang pendidikan penelitian dan pengembangan dengan melakukan penelitian dan pengembangan profesi kesehatan.
8. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang pendidikan penelitian dan pengembangan dengan melakukan pengelolaan pendidikan dan peserta pelatihan.

9. Meneliti konsep naskah dinas yang berhubungan dengan Sub bag Pendidikan Penelitian dan Pengembangan.
10. Memberikan layanan konsultasi, informasi, dan fasilitas Sub Bag Pendidikan , Penelitian dan pengembangan.
11. Mengevaluasi dan menilai kinerja bawahan sebagai pelaksanaan pembinaan pada bawahan.
12. Mengevaluasi dan melaporkan pelaksanaan Sub Bag Pendidikan penelitian dan Pengembangan.
13. Memberikan saran dan pertimbangan kepada atasan baik secara lisan maupun tertulis.
14. Melaksanakan Tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sebagai loyalitas pada pimpinan.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan berada di bawah bagian perencanaan, Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dan Evaluasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

- Belanja Kepustakaan
- Belanja kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis Intern dan ekstern
- Studi Banding Belanja

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut ;

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan (BLUD) <ul style="list-style-type: none"> • Belanja Kepustakaan • Belanja kursus, pelatihan, sosialisasi dan bimbingan teknis Intern dan ekstern • Studi Banding Belanja 	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan indikator rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD)	Capaian Cost Recovery	100%	100%	100%	290.000.000	272.383.810	93,93%
1.1 Belanja Kepustakaan	Rate (CRR)	100%	100%	100%	20.000.000	4.062.840	20,31%
1.2 Belanja Kursus, Pelatihan, Sosialisasi dan Bimbingan Teknis		100%	100%	100%	185.000.000	183.456.234	99,17%
1.3 Studi Banding		100%	100%	100%	85.000.000	84.864.736	99,84%
<i>Rata-rata Capaian</i>							93,93%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan sebesar 100% dan capaian serapan anggaran sebesar 93,93 %. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2021 rata-rata telah sesuai target yang ditetapkan karena dengan capaian serapan anggaran sejumlah 93,93 % tersebut artinya kinerja Kepala Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 17.603.000,00 atau sebesar 6,07 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Perencanaan kegiatan dan kebutuhan yang tepat berdasarkan skala prioritas, dengan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit dan belanja secara efisien.
2. Melakukan pengendalian kegiatan agar kegiatan sesuai dengan rencana dan penganggaran

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 93,93 %, sehingga rata-rata capaian kinerja sebesar 93,93 % dan dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 17.603.000,00 atau sebesar 6,07 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit.
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN,
PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN



WORO KAMARINA, SKM., MSc
Pembina

NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA SUB BAGIAN PENDIDIKAN,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN



PUJI HARTATI, SKM., M.Kes
Pembina

NIP. 19710318 199703 2 004

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.


Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk membenkan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen pelayanan di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

Pt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHAKIO, Sp.KJ, M.Kes.
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19740625 200312 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3 4
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wadir Pelayanan Medis.....	5
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	

\

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur pelayanan Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan dan pelayanan penunjang medis

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Wakil Direktur pelayanan medis mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis
2. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan keperawatan
3. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan penunjang medis
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Bidang Pelayanan Medis;
- b. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan.

Bidang - bidang sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan Medis.

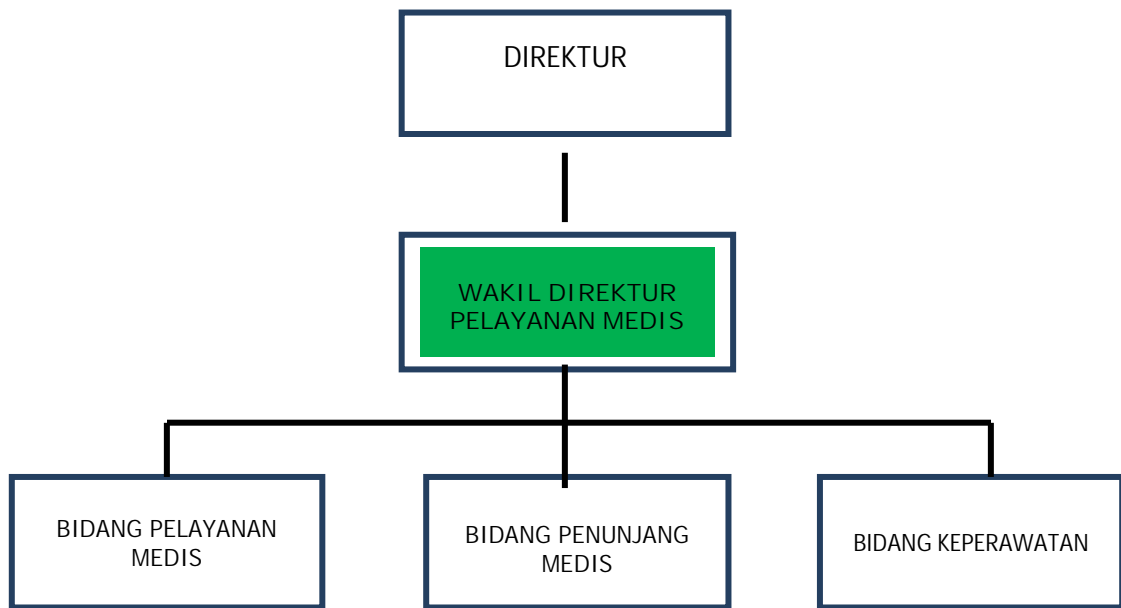
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Pelayanan

Medis membawahibidang pelayanan medis, bidang penunjang medis dan bidang keperawatan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terpenuhinya pelayanan kesehatan
2. Terlaksananya promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
3. Terpenuhinya cakupan pelayanan kesehatan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase pemenuhan fasilitas dan sarana pelayanan Kesehatan	100 %	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Program promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat	30.000	8.194	16.388	24.582	32.778	102,43 %
3	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100,81%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 3 (tiga) program dengan indikator persentase pemenuhan pelayanan kesehatan, persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat, dan capaian Cost Recovery Rate (CRR)

1. Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)
2. Kegiatan Penyelenggaraan Promosi dan Pemberdayaan
3. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Pelayanan Medis,realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Presentase kegiatan pemenuhan logistik	100 %	100 %	14.750.000.000	12.876.994.736	87,30 %
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR) Total	100 %	100 %	140.000.000	131.509.034	93,94 %
Program Pemberdayaan Masyarakat di Bidang Kesehatan	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat	100 %	102,43 %	8.193.000.000	5.352.274.411	65,33 %
<i>Rata-rata Capaian</i>			100,81 %	23.083.000.000	18.360.778.181	79,54 %

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program dan 3 (tiga) kegiatan pada Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 23.083.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 18.360.778.181,00 atau 79,54 %, sehingga dikatakan "Baik". Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.722.781.800,00 atau 20,46 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis.
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang -bidang dibawah jajaran wadir pelayanan medis dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100 % dan anggaran sebesar 79,54 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp 4.722.781.800,00 atau 20,46 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dengan bidang lain,dalam rangka pencapaian tujuan organisasi
2. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
3. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

PIL. DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ,M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ,M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.,Ns

NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKJ) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKJ) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Penunjang Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI,S.Kep.NS

Pembina Tk.I

NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Penunjang Medis.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik dan penunjang non diagnostik.

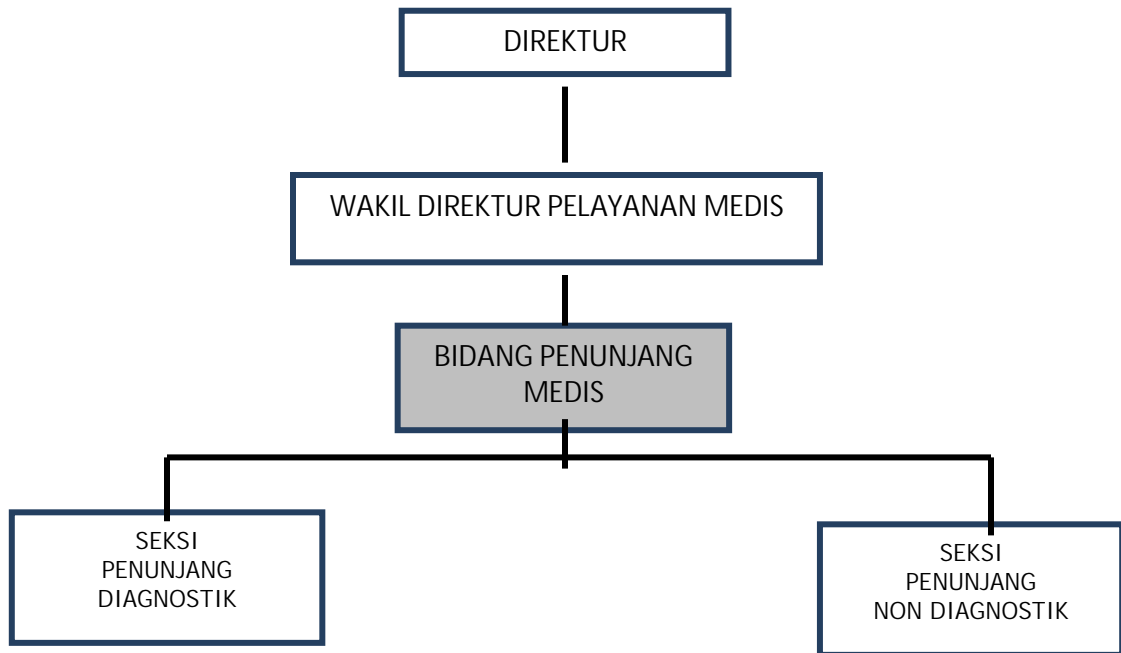
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik;
3. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Penunjang Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Penunjang Medis terdiri atas :

- a. Seksi Penunjang Diagnostik ; dan
- b. Seksi Penunjang Non Diagnostik .

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penunjang Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Program Pelayanan Kesehatan
2. Terlaksananya Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD.

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				Tw1 (%)	Tw2 (%)	Tw3 (%)	Tw4 (%)	
1.	Program Pelayanan Kesehatan 1.1 Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT) 1.2 Kegiatan Pemenuhan Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan berupa belanja Modal Peralatan dan Mesin Pengadaan Alat Kalibrasi	Presentase pemenuhan fasilitas dan sarana pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) 2.1 Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 2 (dua) program dengan 2 (dua) indikator Persentase capaian program-program tersebut rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Penunjang Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

No	Program	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100%	100%	100%	13.973.000.000	11.083.672.907	79,32%
<i>Capaian Rata-rata</i>							79,32%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) program dengan sumber anggaran APBD dan BLUD pada Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 13.973.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 11.083.672.907,00 atau 79,32 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 2.889.616.400,00 atau 20,68 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang Penunjang Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan capaian anggaran sebesar Rp 11.083.672.907,00 atau 79,32 % sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 2.889.616.400,00 atau 20,68 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Penunjang Medis tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARDJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.NS

Pembina Tk.I

NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

BUDI PRASETYO, S.Psi, MPS, Sp
NIP. 19730314 200604 1 002

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON DIAGNOSTIK

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan dengan lancar.


Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan pelayanan penunjang non diagnostik sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektifitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategis 2019-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KASI PENUNJANG NON DIAGNOSTIK


BUDI PRASETYO, S.Psi, MPS, Sp
Penata Tk.I
NIP. 19730314 200604 1 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	iv
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	3
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Seksi Non Diagnostik.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Penunjang Non Diagnostik.....	1
------------	---	---

BAB I

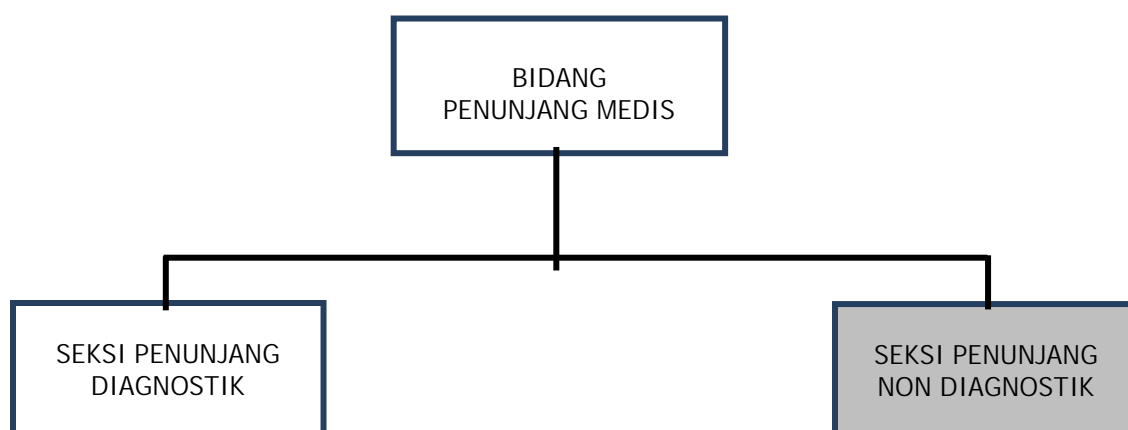
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik, meliputi : pelaksanaan instalasi gizi, instalasi sanitasi, instalasi laundry, instalasi prasarana dan sarana RS, serta pelaksanaan sistem dan prosedur penunjang non diagnostik.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Penunjang Non Diagnostik
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)
2. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP, Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat daerah Provinsi.
3. Kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Kegiatan pada Seksi Penunjang Non Diagnostik yang terlaksana pada bulan Januari sampai dengan Desember 2021 dilaporkan sebagai capaian kinerja, yang selanjutnya akan dievaluasi dengan cara membandingkan antara hasil kegiatan yang telah dicapai dengan target yang telah ditetapkan pada awal tahun 2021. Penilaian tingkat capaian kinerja akan dinilai atau diukur sesuai dengan kategori sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Data capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.2.

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Non Diagnostik

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)	Jumlah sarana prasarana DBCHT yang terpenuhi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan (BLUD)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari data tersebut dapat dilihat bahwa kedua kegiatan dapat mencapai target 100% seperti yang ditetapkan pada awal tahun kegiatan. Kegiatan seluruhnya termasuk pada kategori capaian kinerja dengan nilai "Baik". Sedangkan jika dibuat rata-rata, capaian adalah 100% dengan kategori baik.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Penunjang Non Diagnostik, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tertera pada tabel 2.3.

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi 1.1. Makan Minum Pasien 1.2. Linen	Presentase kegiatan pemenuhan logistik	100%	100%	100%	800.000.000	699.880.000	87,49%
2	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi (BLUD)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	100%	100%	4.395.000.000	2.996.432.193	68,18%
<i>Capaian rata-rata</i>								71,15%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (cost per outcomes) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja maupun capaian serapan anggaran Kepala Seksi Penunjang Non Diagnostik sebesar 71,15 % atau Rp 3.696.312.193,00 sehingga dapat dikategorikan “Cukup Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 1.498.757.500,00 atau 28,85 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Meningkatkan pemenuhan anggaran berdasarkan analisa kebutuhan dalam 1 (satu) tahun berdasarkan kondisi yang terkini. Misalnya perencanaan kebutuhan pemeliharaan dan perbaikan alat kesehatan berdasarkan jumlah alkes yang terus bertambah dan sesuai dengan kondisi yang telah dimonitor oleh petugas teknisi elektromedis rumah sakit.
2. Pemeliharaan laundry, pantry, genset, instalasi listrik dan air, harus diperkirakan kebutuhan anggarannya agar tidak mengganggu kelancaran pelayanan.
3. Kegiatan pemeriksaan kesehatan berkala untuk petugas khusus, disesuaikan dengan jumlah pegawai yang berada pada tempat kerja tertentu yang setiap tahun dapat mengalami perubahan jumlahnya, dan lain-lain.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik 100% dan dikategorikan "Baik". Sedangkan capaian keuangan sebesar 71,15 % atau Rp 3.696.312.193,00 sehingga dapat dikategorikan "Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 1.498.757.500,00 atau 28,85 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Penunjang Non diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.KeP.,NS
Pembina Tk.I
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA SEKSI PENUNJANG NON
DIAGNOSTIK



BUDI PRASETYO, S.Psi., MPS., Sp
Penata Tk.I
NIP. 19730314 200604 1 002



LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

TAHUN 2021



OLEH

SUYONO, SKM

NIP 19680705 199203 1 012

KEPALA SEKSI PENUNJANG DIAGNOSTIK
RS Jiwa DAERAH SURAKARTA

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RSJD SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA SEKSI PENUNJANG DIAGNOSTIK



SUYONO, SKM

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19680705 199203 1 012

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	v
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Rencana Aksi.....	7
BAB III PENUTUP.....	8
A. Kesimpulan.....	8
B. Rekomendasi.....	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Diagnostik.....	3
Tabel 2.3	Pengukuran Kinerja Keuangan Seksi Penunjang Diagnostik	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Penunjang Diagnostik.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik, meliputi : pelaksanaan instalasi farmasi, instalasi rontgen dan instalasi laboratorium, serta pelaksanaan sistem dan prosedur penunjang diagnostik.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Penunjang Diagnostik
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)
 - 1.1 Obat- Obatan
 - 1.2 Bahan laboratorium
 - 1.3 Alat Kesehatan
2. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Seksi Penunjang Diagnostik Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Penunjang Diagnostik

1. Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Capaian
1	Belanja Bahan Pakai Habis (Alkes Habis Pakai)	Jumlah paket penyediaan logistik yang terpenuhi	100 %	100 %
2	Belanja Bahan Pakai Habis (Obat-Obatan)	Jumlah paket penyediaan logistik yang terpenuhi	100 %	100%
3	Belanja Bahan Pakai Habis (Bahan Laboratorium)	Jumlah paket penyediaan logistik yang terpenuhi	100 %	100 %
<i>Rata-rata Capaian</i>				100 %

2. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Capaian
1	Belanja Barang dan Jasa BLUD (Obat-Obatan)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	100 %
2	Belanja Barang dan Jasa BLUD (Alkes Habis Pakai)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100 %	100%
3	Belanja Barang dan Jasa BLUD (Bahan Laboratorium)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100 %	100 %
4	Belanja Barang dan Jasa BLUD (Bahan Radiologi)	Capaian cost recovery rate (CRR)	100 %	100 %
5	Belanja Gas Medis			

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Capaian
6	Belanja Pemeriksaan berkala pegawai	Capaian cost recovery rate (CRR)	100 %	100 %
7	Pengadaan Alat Laboratorium	Capaian cost recovery rate (CRR)	100 %	100 %
<i>Rata-rata Capaian</i>				100%

3. Dari tabel tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnostik dari Kegiatan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT) rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik". Sedangkan capaian rata-rata kinerja untuk Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) sebesar 100% atau "Baik".

Tabel 2.3
Pengukuran Kinerja Keuangan Seksi Penunjang Diagnostik

Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	-Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan Kesehatan -Presentase kegiatan pemenuhan logistik	100%	100%	100%	6.450.000.000	6.141.120.936	95,21%
	Kegiatan		Kinerja			Anggaran		

		Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
	Pengadaan Sarana di Fasilitas Layanan Kesehatan 1.1 Belanja Bahan Obat-obatan 1.2 Belanja Bahan Laboratorium (<i>Reagent</i>) 1.3 Belanja Alat Kesehatan Habis Pakai	Presentase kegiatan pemenuhan logistik	100%	100%	100%	1.500.000.000	1.203.321.168	80,22%
	Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya (Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya) 2.1 Obat-obatan 2.2 Bahan Laboratorium (<i>Reagent</i>) 2.3 Bahan Habis Pakai	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan Kesehatan	100%	100%	100%	4.950.000.000	4.937.799.768	99,75%
2	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Capaian cost recovery rate (CRR)	100%	100%	100%	2.328.000.000	1.246.239.778	53,53%
<i>Capaian rata-rata</i>								84,16%

Kinerja anggaran kepala Seksi Penunjang Diagnostik 84,16% atau Rp 7.387.360.714,00 sehingga dapat dikategorikan “Baik” dengan efisiensi anggaran sebesar Rp 1.390.435.200,00 atau sebesar 15,84 %.

C. Rencana Aksi

Dalam rangka meningkatkan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, Kepala Seksi Penunjang Diagnostik merencanakan aksi sebagai berikut :

- 1) Peningkatan koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RS Jiwa Daerah Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
- 2) Koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RS Jiwa Daerah Surakarta dalam meningkatkan pendapatan.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Seksi Penunjang Diagnostik dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**". Sedangkan capaian anggaran kepala Seksi Penunjang Diagnostik 84,16% atau Rp 7.387.360.714,00 sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dengan efisiensi anggaran sebesar Rp 1.390.435.200,00 atau sebesar 15,84 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Penunjang Diagnostik adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan upaya koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RS Jiwa Daerah Surakarta dalam pelaksanaan penyerapan anggaran.
2. Perlu dilakukan upaya koordinasi lintas seksi / sub bagian dan bidang/ bagian di lingkungan RS Jiwa Daerah Surakarta dalam meningkatkan pendapatan.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.Ns
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA SEKSI
PENUNJANG DIAGNOSTIK



SUYONO, SKM
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19680705 199203 1 012

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes

NIP. 19670511 201001 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RSJD SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Pelayanan Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS


dr. MARIA RINI INDIRIARTI, Sp.K1, M.Kes

Pembina

NIP. 19670511 201001 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis.....	4
Tabel 2.3	Tabel Pagu Anggaran Dan Realisasi Belanja Tahun 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Pelayanan Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan dan pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

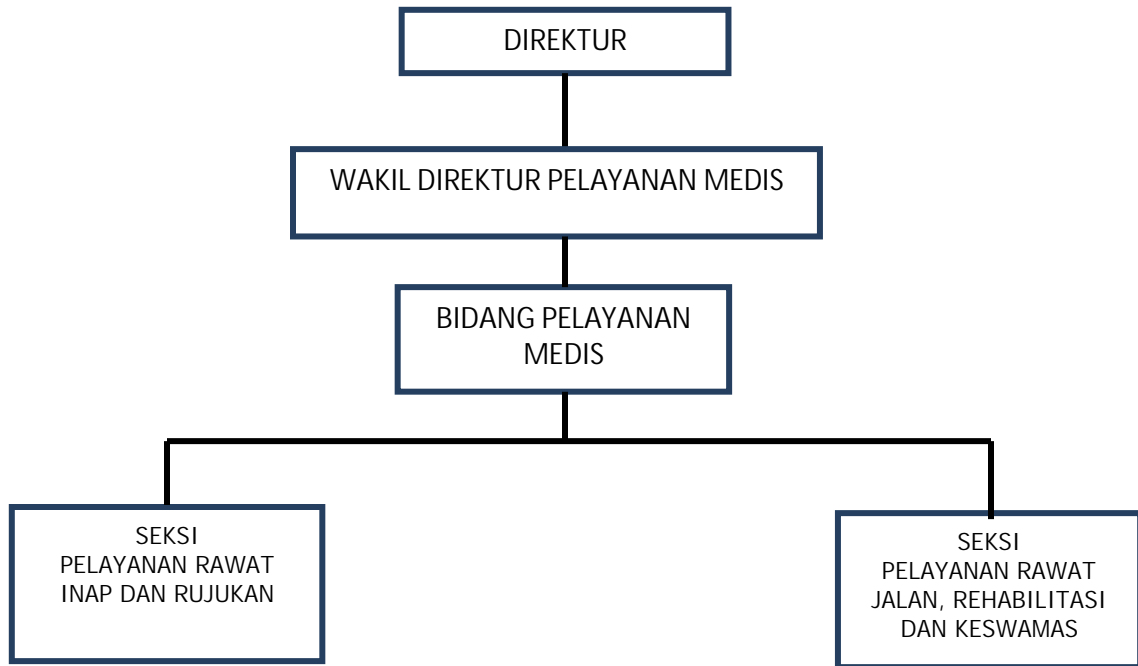
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan.
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan; dan
- b. Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat
 - 1.1. Kegiatan Penyelenggaraan Promosi dan Pemberdayaan
2. Terlaksananya Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - 2.1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Promosi dan pemberdayaan masyarakat	Presentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	30.000	8.194	16.388	24.582	32.778	32.778 (102,43 %)
2.	Program Pelayanan Kesehatan	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3.	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
							<i>Rata-rata capaian</i>	100,81 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 2 (dua) rata-rata capaian kinerjanya 100,81 % atau "Sangat Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD)	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	4.000.000.000	3.153.817.900	78,85%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	325.000.000	228.405.975	70,28%
Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Jumlah peserta promosi dan pemberdayaan masyarakat	32.000	32.778	102,43 %	140.000.000	131.509.034	93,94%
<i>Capaian Rata-rata</i>				100,81%	4.465.000.000	3.513.732.909	78,70%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program pada Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 4.465.000.000,00 terealisasi sebesar 78,70 % atau Rp 3.513.732.909,00 dan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 951.045.000,00 atau 21,3 % dikarenakan pandemi *Covid-19*.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Pelayanan Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100,81 % sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik". Sedangkan capaian anggaran sebesar 78,70 % atau Rp 3.513.732.909,00 dan capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 951.045.000,00 atau 21,3 % dikarenakan pandemi Covid-19.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pelayanan Medis tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes

Pembina

NIP. 19670511 201001 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

ARIS WIBOWO, ST, MM
NIP. 19770908 199903 1 002

KEPALA SEKSI PELAYANAN RAWAT INAP DAN
RUJUKAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

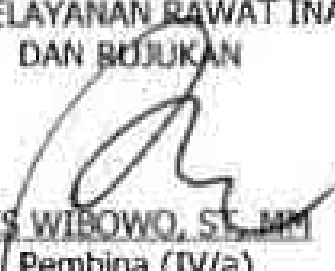
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan dengan lancar.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan pelayanan rawat inap dan rujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektifitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 31 Desember 2021
KASI PELAYANAN RAWAT INAP
DAN RUJUKAN


ARIS WIBOWO, S. MM
Pembina (IV/a)

NIP. 19770908 199903 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Rawat Inap dan Rujukan.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan.....	3
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>)...	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.....1
------------	--

BAB I

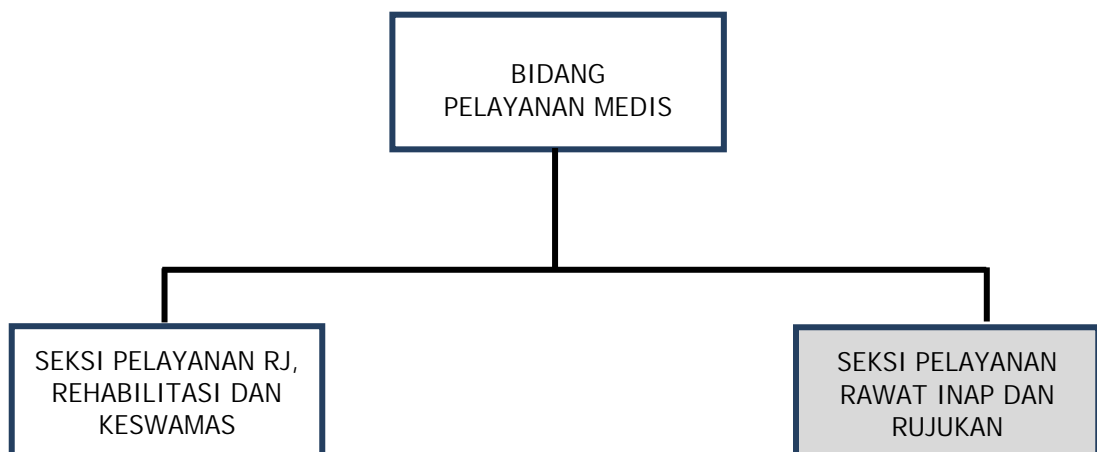
PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan, meliputi: pelaksanaan pelayanan medis rawat inap dan rujukan, pelaksanaan sistem/prosedur pelayanan rawat inap dan rujukan sesuai standar.

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta



Sumber : Perda Provinsi Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, dan Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi, berupa berupa Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit.
 2. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi, berupa biaya cetak rekam medis.
- Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Kegiatan pada Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan yang terlaksana pada bulan Januari sampai dengan Desember 2021 dilaporkan sebagai capaian kinerja, yang selanjutnya akan dievaluasi dengan cara membandingkan antara hasil kegiatan yang telah dicapai dengan target yang telah ditetapkan pada awal tahun 2021. Penilaian tingkat capaian kinerja akan dinilai atau diukur sesuai dengan kategori sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Data capaian kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2021 dapat dilihat pada tabel 2.2. dibawah ini.

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, dan Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100%

Dari data tersebut terlihat bahwa presentase capaian kinerja Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan masing-masing kegiatan telah mencapai target 100%. Rata-rata capaian kegiatan adalah 100% dan termasuk dalam kategori "Baik". Analisa dari capaian masing-masing kegiatan dapat dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, dan Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit
Capaian kegiatan penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, dan prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan tingkat daerah provinsi berupa rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit 100%. Termasuk dalam kategori "Baik". Waktu pelaksanaan kegiatan juga relatif stabil, artinya sesuai dengan waktu yang direncanakan.
- 2) Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - b. Biaya Cetak Rekam Medis
Capaian kegiatan penyediaan layanan kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan tingkat daerah provinsi berupa biaya cetakan rekam medis 100%. Termasuk dalam kategori "Baik". Waktu pelaksanaan kegiatan juga relatif stabil, artinya sesuai dengan waktu yang direncanakan .

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA Perubahan untuk membiayai kegiatan sebagaimana tertera pada tabel 2.3.

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, dan Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	100%	100%	4.000.000.000	3.153.817.900	78,85%
2	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	275.000.000	217.104.925	78,95%
<i>Capaian Rata-rata</i>								78,85%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja maupun capaian serapan anggaran Kepala Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan sebesar 78,85 % atau Rp 3.370.922.825,00 sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan sisa anggaran dari masing-masing kegiatan adalah sebagai berikut :

- 1.1 Kegiatan penyediaan fasilitas pelayanan, sarana, dan prasarana dan alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan tingkat daerah provinsi berupa rehabilitasi dan pemeliharaan rumah sakit sisa anggaran sebesar Rp 3.153.817.900,00 atau 78,85 % artinya pada kegiatan ini dapat dilakukan efisiensi sebesar 21,15 % atau Rp 846.000.000,00.
- 1.2 Kegiatan penyediaan layanan kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan tingkat daerah provinsi berupa biaya cetakan rekam medis sisa anggaran sebesar Rp 217.104.925,00 atau 78,95 % artinya pada kegiatan ini dapat dilakukan efisiensi sebesar 21,05 % atau Rp 57.887.500,00.

Dari seluruh anggaran yang dialokasikan, terdapat sisa sebesar Rp 3.370.837.500,00 atau 21,15 %.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 2.1. Kegiatan Pelayanan dan pendukung pelayanan (BLUD);
Perencanaan volume kegiatan dan alokasi anggaran dibuat berdasarkan trend kegiatan setiap tahunnya dengan mempertimbangkan beberapa faktor yang berkaitan.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik 100 % sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan capaian keuangan sebesar 78,85 % atau Rp 3.370.922.825,00 sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 3.370.837.500,00 atau 21,15 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi.


Surakarta, 31 Desember 2021

MENGETAHUI
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



Dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ.M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19670511 201001 2 002

KEPALA SEKSI PELAYANAN
RAWAT INAP DAN RUJUKAN



ARIS WIBOWO, ST, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19770908 199903 1 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

SUMINANTO, S.Kep, Ns
NIP. 19760723 199603 1 001

KEPALA SEKSI PELAYANAN RAWAT JALAN,
REHABILITASI, DAN KESWAMAS

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan YME karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas pada Bidang Pelayanan Medis RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas pada Bidang Pelayanan Medis RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan keswamas sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2019-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

SURAKARTA, 10 Januari 2022

KEPALA SEKSI PELAYANAN RAWAT JALAN,
REHABILITASI dan KESWAMAS



SUMINANTO, S.Kep. Ns
Pembina

NIP. 19760723 199603 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan.....	3
	Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

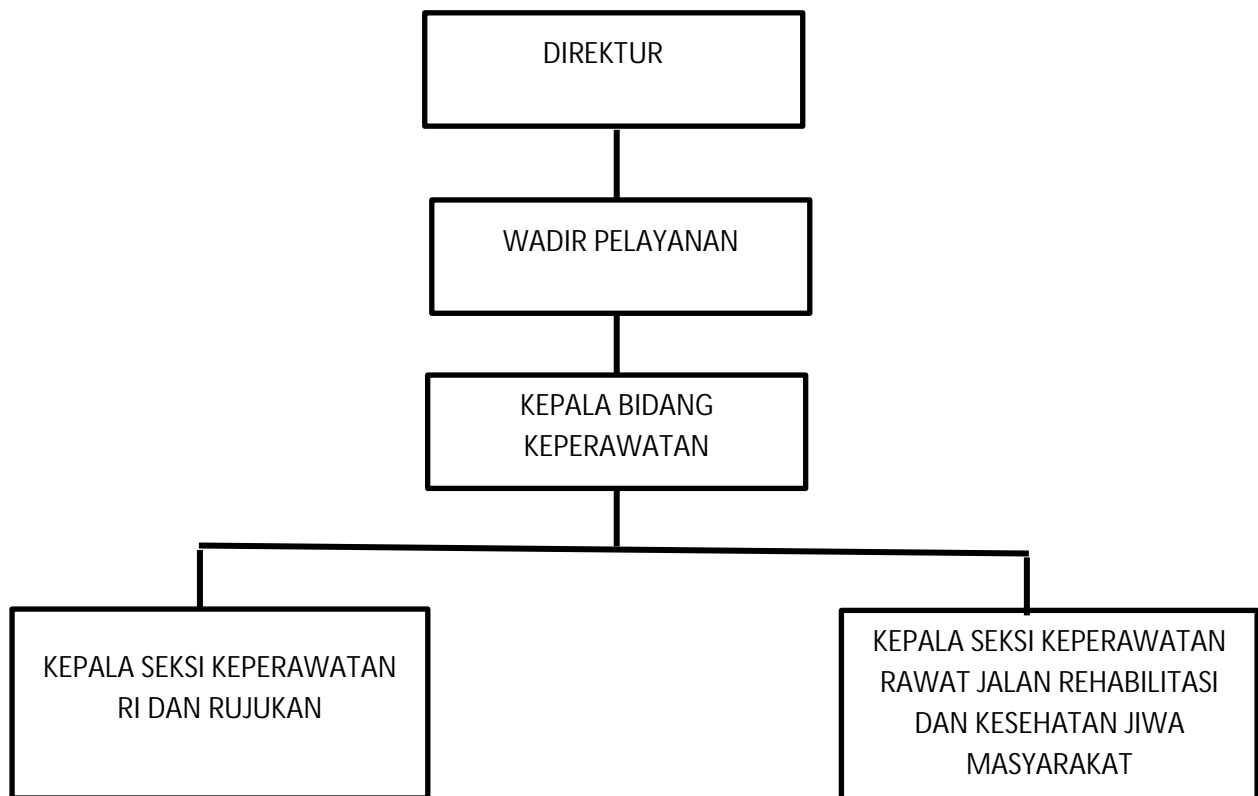
Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, meliputi: pelaksanaan pelayanan Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, pelaksanaan sistem prosedur Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas melakukan fungsi :

1. Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas;
2. Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan sistem/Prosedur di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.
3. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang Keperawatan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Perda Prov. Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi & Keswamas pada Bidang Pelayanan Medis di RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Penyelenggaraan Promosi dan Pem berdayaan
2. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)

2.1. Biaya bahan/alat terapi pasien

Secara lengkap Perjanjian Kinerja sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas pada Bidang Pelayanan Medis RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas pada Bidang Pelayanan Medis di RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

Tabel 2.3

Pengukuran Kinerja Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan penyelenggaraan promosi dan pemberdayaan masyarakat	Jumlah peserta promosi	30.000	8.194	16.388	24.582	32.778	32.778 (102,43 %)
2	Kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan (BLUD)	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata Capaian</i>								101,21 %

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas dari 2 (dua) kegiatan dengan 2 (dua) indikator rata-rata capaian kinerjanya 101,21 % sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik".

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost peroutcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah peserta promosi dan pemberdayaan masyarakat	32.000	32.778	102,43 %	140.000.000	131.509.034	93,94%
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	100 %	100 %	50.000.000	11.301.050	22,60%
<i>Capaian Rata-rata</i>				101,21%	190.000.000	142.810.084	75,16%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas sebesar 101,21 %,

sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik". Capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 75,16 % sehingga dapat dikatakan "Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar 24,84 % atau Rp 47.196.000,00.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi dengan unit kerja terkait dan perbendaharaan RS Jiwa Daerah Surakarta untuk menghasilkan capaian penyerapan anggaran sesuai waktu yang ditentukan
- 2) Melakukan monitoring dan evaluasi di wilayah koordinasi kerja untuk penyusunan kegiatan

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 101,21 % sehingga dapat dikategorikan "Sangat Baik". rata-rata sebesar 75,16 % sehingga dapat dikatakan "Cukup Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar 24,84 % atau Rp 47.196.000,00.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan penyerapan anggaran
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi.

Semarang, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19670511 201001 2 002

KEPALA SEKSI PELAYANAN
RAWAT JALAN, REHABILITASI DAN
KESWAMAS



SUMINANTO, S.Kep, Ns
Pembina
NIP. 19760723 199603 1 001

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2021



OLEH

SUKARDI, S.Kep,MM

NIP. 19640831 198603 1 009

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR


Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan manajemen Pelayanan Keperawatan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


SUKARDI, S. Kep. MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19640831 198603 1 009

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Keperawatan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Bidang Keperawatan.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran tugas pokok, Fungsi dan tata kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai tugas menyiapkan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang keperawatan rawat inap dan rujukan, dan keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

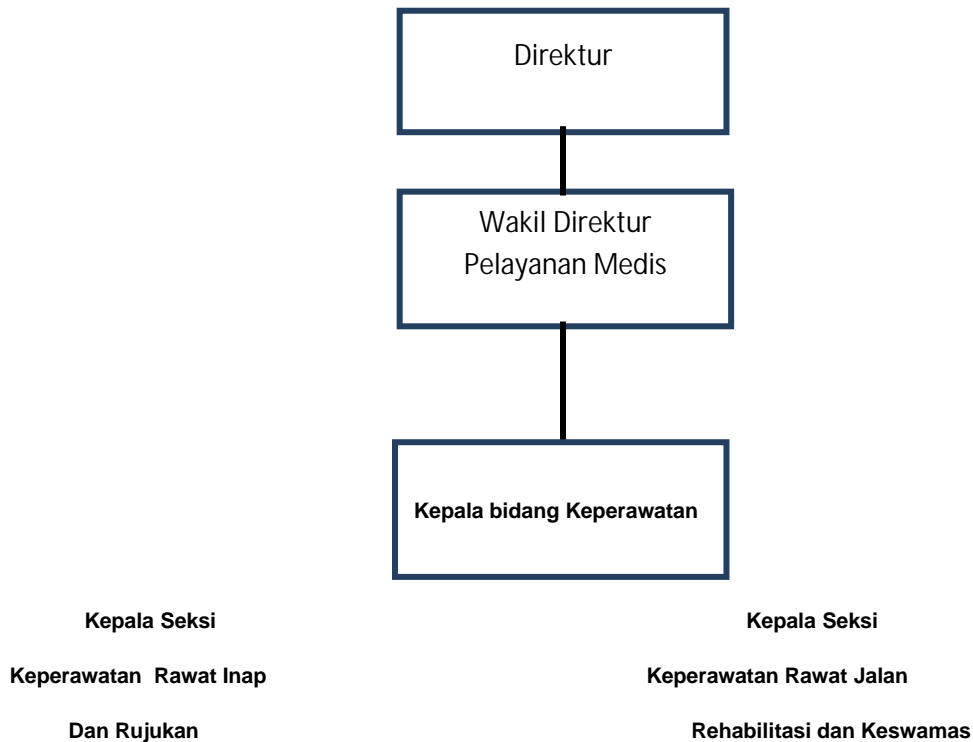
Dalam melaksanakan tugas tugas tersebut, Bidang Keperawatan, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan inap dan rujukan;
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat;
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh wakil direktur pelayanan medis sesuai dengan tugas dan fungsinya ;

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini:

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Keperawatan terdiri atas :

- a. Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan;
- b. Kasi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Kepala Seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Keperawatan.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Keperawatan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bidang Perawatan

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD) 1.1 Penyediaan Prasarana Rumah Sakit Instalasi Pengolahan Limbah	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
2	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD) 1.1 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Keperawatan Persentase capaian sasaran kerja dicapai melalui 1 (satu) program dengan 2 (dua) kegiatan capaian kinerjanya 100% atau dengan kategori "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Keperawatan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2021

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (APBD) 1.1 Penyediaan Prasarana Rumah Sakit Instalasi Pengolahan Limbah	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100 %	100 %	100 %	3.500.000.000	2.882.175.900	82,35%
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (BLUD) 1.1 Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	100 %	100 %	1.145.000.000	881.196.465	76,96%
<i>Capaian Rata-rata</i>				100 %	4.645.000.000	3.763.372.365	81,02%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program dan 2 (dua) kegiatan pada Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 4.645.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 3.763.372.365,00 sehingga dapat dikategorikan “Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 881.621.000,00 atau 81,98 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi dengan Bagian pengadaan dan bagian keuangan rumah sakit jiwa daerah surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait Serapan anggaran.
- 2) Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
- 3) Peningkatan peran Bidang Keperawatan.
- 4) Kepala Bidang Keperawatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
- 5) Melakukan pengawasan melekat pada Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar Rp 3.763.372.365,00 sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 881.621.000,00 atau 81,98 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Keperawatan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2022

Mengetahui
WADIR PELAYANAN MEDIS

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina
NIP. 19740625 200312 2 002



SUKARDI, S.Kep.MM
Pembina
NIP. 19640831 198603 1 009

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep, Ners

Pembina (IV/a)

NIP. 19710723 199403 1 003

KEPALA SEKSI

KEPERAWATAN RAWAT INAP DAN RUJUKAN

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR


Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKJ) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKJ) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan Pengendalian dan Rencana Aksi khususnya bahwa Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan Pengendalian yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan Pengendalian dan Rencana Aksi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022
KASIE KEPERAWATAN RAWAT INAP
DAN RUJUKAN



JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep. Ners
Pembina (IV/a)
NIP. 19710723 199403 1 003

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Tabel Pengukuran Kinerja Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.....	2
------------	--	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, meliputi: pelaksanaan pelayanan Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, pelaksanaan sistem prosedur Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan melakukan fungsi :

- 1) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan;
- 2) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan sistem/Prosedur di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan.
- 3) Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang Keperawatan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Perda Prov. Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
 - 1.1. Belanja Alat dan Bahan pembersih
 - 1.2. Belanja makan minum petugas dinas
 - 1.3. Pengadaan Alat Kesehatan

Secara lengkap Perjanjian Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana table 2.2 di bawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD) Capaian cost recovery rate (CRR) 85o/o 1 .1. Belanja Alat dan Bahan pembersih 1.2. Belanja makan minum petugas dinas 1.3. Pengadaan Alat Kesehatan	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata Capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	1.145.000.000	881.196.465	76,96%
1.1 Belanja alat dan bahan pembersih						
1.2 Belanja makan minum petugas dinas khusus						
1.3 Pengadaan Alat Kesehatan						
Capaian Rata-rata				1.145.000.000	881.196.465	76,96%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebesar 100 % dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 76,96%. Hal ini menunjukkan bahwa serapan anggaran sejumlah 76,96% tersebut artinya kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan dan Rujukan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 263.808.000,00 atau 23,04%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi dengan Pejabat Pengadaan dan Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait dengan Pengadaan Barang terutama dalam hal Serapan Anggaran tahun 2022.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 76,96% tersebut artinya kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan dan Rujukan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 263.808.000,00 atau 23,04%.


B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.

Semarang, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BIDANG PERAWATAN

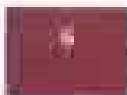

SUKARDI, S.Kep. MM
Pembina (IV/a)

NIP. 19640831 198603 1 009

KEPALA SEKSI KEPERAWATAN
RAWAT INAP DAN RUJUKAN


JULI MUHAMAD KARTIKO, S.Kep. Ners
Pembina (IV/a)

NIP. 19710723 199403 1 003



LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2021



OLEH

WARNO, S.Kep, MM

NIP. 19641030 199003 1 002

KEPALA SEKSI
KEPERAWATAN RAWAT JALAN, REHABILITASI DAN
KESWAMAS

PEMERINTAH PROOVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan Pengendalian dan Rencana Aksi khususnya bahwa Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan Pengendalian yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk membenarkan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan Pengendalian dan Rencana Aksi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2022
KASI KEPERAWATAN RAWAT JALAN,
REHABILITASI DAN KESWAMAS



WARNO.S.Kep.MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19641030 199003 1 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	2
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6
LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi,dan Keswamas.	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.....	4
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

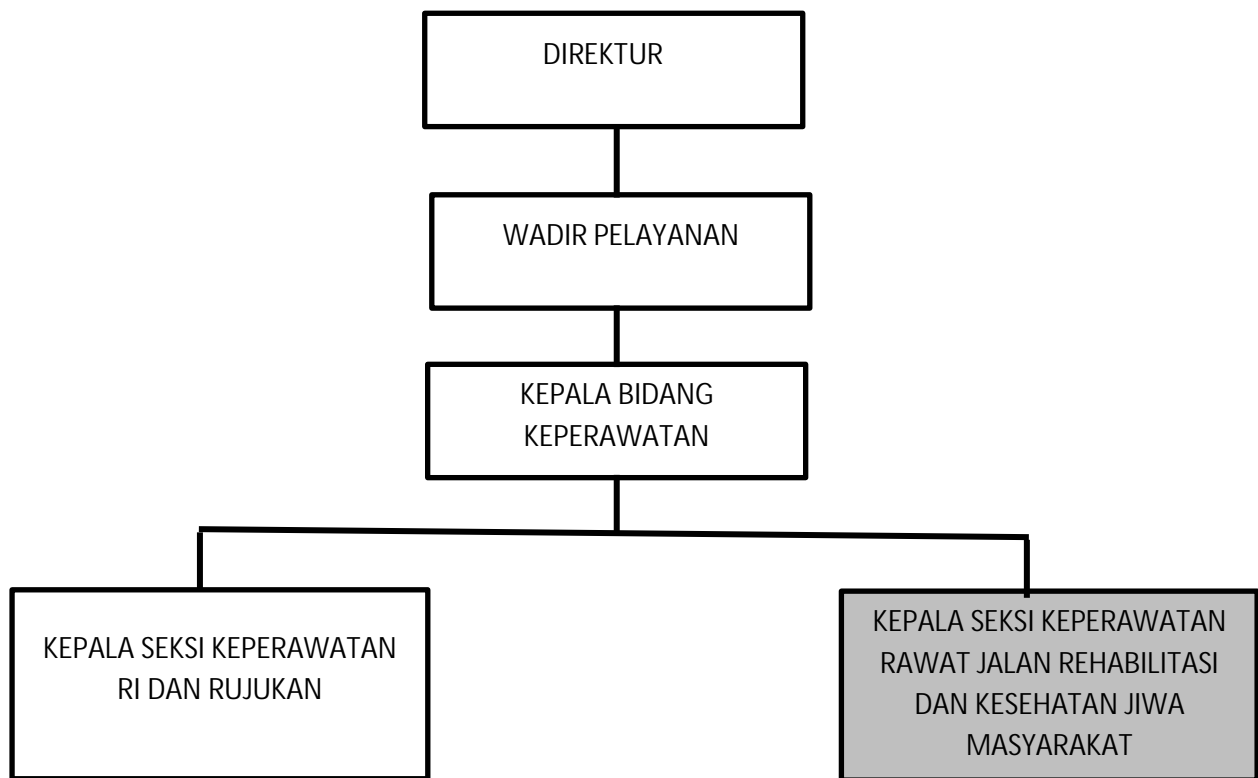
Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyusunan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, meliputi: pelaksanaan pelayanan Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, pelaksanaan sistem prosedur Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas melakukan fungsi :

- 1) Melakukan penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas;
- 2) Melakukan penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan sistem/Prosedur di bidang Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas.
- 3) Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang Keperawatan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Perda Prov. Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 04 Januari 2021 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Pemenuhan Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan Rujukan (DAK)

Secara lengkap Perjanjian Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Pemenuhan Sarana Prasarana dan Alat kesehatan Rujukan (DAK)	Jumlah sarana prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan yang terpenuhi	100%	25%	50%	50%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik"

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM, dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Presentase pemenuhan sarana, prasarana dan alat kesehatan pelayanan kesehatan	100%	100%	3.500.000.000	2.882.175.900	82,35%
<i>Capaian Rata-rata</i>			100%	3.500.000.000	2.882.175.900	82,35%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas sebesar 100 % dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 82,35%. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2021 rata-rata telah melebihi target yang ditetapkan karena dengan capaian serapan anggaran sejumlah 82,35% tersebut artinya kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas dan Rujukan “Baik” dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 617.750.000,00 atau sebesar 17,65%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan Pejabat Pengadaan dan Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait dengan Pengadaan Barang terutama dalam hal Serapan Anggaran tahun 2022.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 82,35% tersebut artinya kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas dan Rujukan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 617.750.000,00 atau sebesar 17,65%.


B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Kepala Seksi Keperawatan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.

Semarang, 10 Januari 2022

Mengetahui
KEPALA BIDANG PERAWATAN


SUKARDI, S.Kep.MM
Pembina (IV/a)

NIP. 19640831 198603 1 009

KEPALA SEKSI KEPERAWATAN
RAWAT JALAN, REHABILITASI
DAN KESWAMAS


WARNO, S.Kep.MM
Pembina (IV/a)

NIP. 19700626 199303 2 005