

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR  
TAHUN 2020**



**OLEH  
Dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ, M.Kes  
NIP. 19670511 201001 2 002  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
RSJD SURAKARTA**

## KATA PENGANTAR

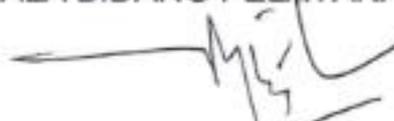
Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Pelayanan Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2020, Perjanjian Kinerja tahun 2020 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 30 Januari 2021  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ.M.Kes  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19670511 201001 2 002

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR TABEL.....	4
DAFTAR GAMBAR.....	5
BAB I PENDAHULUAN.....	6
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan.....	6
B Struktur Jabatan.....	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN.....	9
A Perjanjian Kinerja.....	9
B Capaian Kinerja.....	10
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi .....	11
BAB III PENUTUP.....	13
A Kesimpulan.....	13
B Rekomendasi.....	13

### LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis

## DAFTAR TABEL

TABEL 2.1 TABEL RENTANG PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

TABEL 2.2 TABEL PENGUKURAN KINERJA BIDANG PELAYANAN  
MEDIS

TABEL 2.3 TABEL PAGU ANGGARAN DAN REALISASI BELANJA  
TAHUN 2020

# DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 STRUKUR ORGANISASI BIDANG PELAYANAN MEDIS  
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA  
PROVINSI JAWA TENGAH

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Pelayanan Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan dan pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.

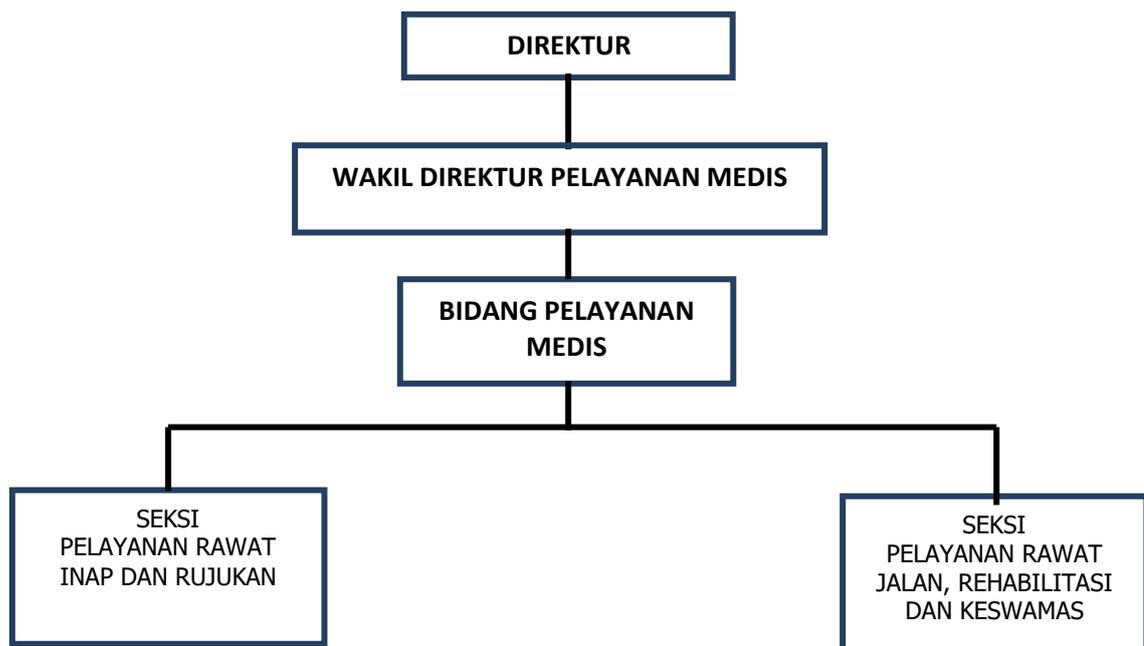
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat inap dan rujukan.
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan rawat jalan, rehabilitasi dan kesehatan jiwa masyarakat.
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi  
Bidang Pelayanan Medis  
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Seksi Pelayanan Rawat Inap dan Rujukan; dan
- b. Seksi Pelayanan Rawat Jalan, Rehabilitasi dan Keswamas

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Pelayanan Medis.

# BAB II

## AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

---

### A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 02 Januari 2020 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya program promosi dan pemberdayaan masyarakat dan tingkat kemitraan tingkat provinsi.
2. Terlaksananya program pelayanan kesehatan.
3. Terlaksananya program peningkatan mutu pelayanan kesehatan ( BLUD ).

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

### B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2  
Pengukuran Kinerja Bidang Pelayanan Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				Tw1 (%)	Tw2 (%)	Tw3 (%)	Tw4 (%)	
1.	<b>Program Promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi</b>	Prosentase pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi	44.500	10.978	28.297	36.678	42.289	95,03
2.	<b>Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)</b>	Prosentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD	100	20	40	80	90	100
<b><i>Rata-rata capaian</i></b>							<b>95,51</b>	

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 3 program dengan indikator Persentase capaian program-program tersebut rata-rata capaian kerjanya 97,51% atau “ Baik “.

## C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

### C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3  
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2019

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisai (Rp)	%
1.	<b>Program Promosi Dan Pemberdayaan Masyarakat Dan Kemitraan Tingkat Provinsi</b>	375.000.000	217.541.884	58.01
2.	<b>Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)</b>	232.500.000	159.179.925	68,46
<b>Rata-rata penyerapan anggaran</b>				<b>62.01</b>

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (program) program dan 2 ( dua) kegiatan pada Bidang Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 607.500.000 terealisasi sebesar Rp. 376.721.809 dan Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 230.778.191 atau 39.99% dikarenakan pandemic Covid-19.

## **C.2 Rencana Aksi**

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Pelayanan Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 97,51% dan anggaran sebesar 62,01 %, sehingga dapat dikategorikan “**Baik**” artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp. 230.778.191 atau 39.99%

### B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pelayanan Medis tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 30 Januari 2021

Mengetahui  
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

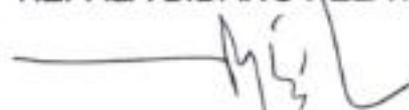


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk I (IV/b)

NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. MARIA RINI INDRIARTI, Sp.KJ.M.Kes

Pembina (IV/a)

NIP. 19670511 201001 2 002