

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2020**



**OLEH
GINI RAHMANTI,SKM. M.Kes.
NIP. 19650428 198703 2 006
KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

FORMAT LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN.....	3
A Tugas Jabatan	3
B Struktur Jabatan.....	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN.....	9
A Perjanjian Kinerja.....	9
B Capaian Kinerja	9
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi	12
BAB III PENUTUP.....	17
A Kesimpulan	17

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2020 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

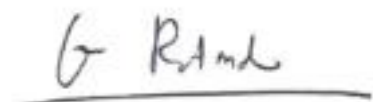
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2020, Perjanjian Kinerja Tahun 2020 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2020 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 30 Januari 2021

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19650428 198703 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut:

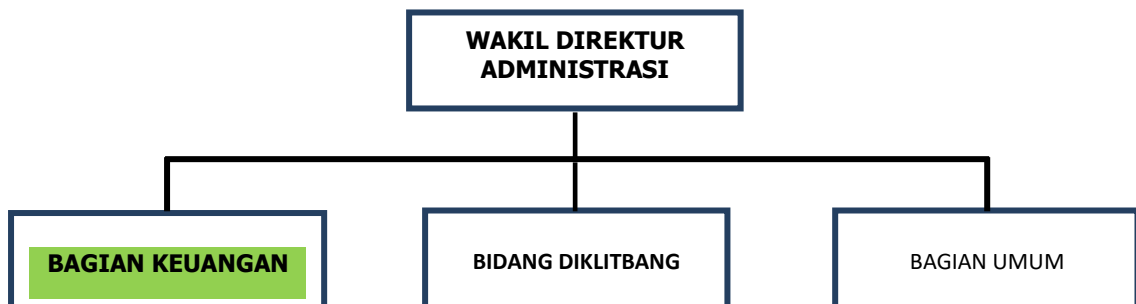
Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV

a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Prosentase pemenuhan fasilitas dan sarana pelayanan kesehatan	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
2	Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
	<i>Rata-rata capaian</i>							100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Keuangan dari 2 (Dua) kegiatan dengan 2 (Dua) indikator rata-rata capaian kinerjanya 100% atau **"Baik "**

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2020

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1.	Program Pelayanan Kesehatan	750.000.000,00	561.148.409	74.82
	Kegiatan Pemenuhan penyediaan honorarium dan premi BPJS bagi tenaga harlep di pelayanan kesehatan.			
2.	Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)	21.700.294.000,00	19.614.370.038,00	90.39
	Kegiatan Peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD			
Rata-rata penyerapan anggaran				89.87

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program dan 2 (dua) kegiatan pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 22,450,294,000.00 terealisasi sebesar Rp. 20,175,518,447.00 dan Capaian Kinerja melebihi target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 2,274,775,553.00 atau 10,13%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bagian Keuangan di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 30 Januari 2021

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



Dra. ME Kusdyah Sri Winarni, MM
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19630716 198303 2 009



Gini Ratmanti, SKM, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19650428 198703 2 006