

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2020**



**OLEH
JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.
NIP. 19770907 199511 1 001
KEPALA BAGIAN UMUM**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Umum Rumah sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangannya.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2020, Perjanjian Kinerja tahun 2020 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 30 Januari 2021
KEPALA BAGIAN UMUM

JOKO MULYONO, S.STP. M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19770907 199511 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
B Struktur Jabatan	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN.....	3
A Perjanjian Kinerja	3
B Capaian Kinerja	3
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP	8
A Kesimpulan	8
B Rekomendasi	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Umum.

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Umum	4
Tabel. 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2020	5

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Struktur Organisasi Bagian Umum

1

.....

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, Kepala Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis bidang kepegawaian, tata usaha, hukum, rumah tangga dan umum.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Bagian Umum, menyelenggarakan fungsi:

- a. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang kepegawaian, tata usaha dan hukum;
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penatausahaan rumah tangga dan umum.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bagian Umum, terdiri atas :

- a. Subbagian Kepegawaian, Tata Usaha Dan Hukum;
- b. Subbagian Rumah tangga Dan Umum.

Subbagian-subbagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bagian Umum.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 02 Januari 2020, meliputi program-program sebagai berikut:

1. Program Pelayanan Kesehatan;
2. Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat .
3. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD.

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Umum

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Pelayanan Kesehatan.	Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100 %		25%	50%	100%	100 %
2	Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah peserta	2000 orang	443 orang	965 orang	1505 orang	2000 orang	2000 orang
3.	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD.	100%	10%	25%	30 %	35%	100 %
	Rata-rata capaian							100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Umum dari 3 (tiga) program dengan 3 indikator rata – rata capaian kinerjanya sebesar 100 % atau “ BAIK”.

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bagian Umum, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3

Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2018

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1.	Program Pelayanan Kesehatan.	33.120.000	27.387.060	82.69%
2.	Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat	225.000.000	181.756.876	80,78
3.	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD	5.654.500.000	4.596.015.003	81.28%
	Rata – rata Penyerapan Anggaran			81,27%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program pada Bagian Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah rata – rata penyerapan anggaran **sebesar 81,27%. (Baik).**

c.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Melakukan identifikasi dan inventarisasi permasalahan yang terjadi dalam kurun waktu tahun anggaran 2020 .
2. Meningkatkan upaya pengendalian dengan lebih mendorong pemahaman tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) kepada para Pejabat Struktural.
3. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang sedang dilaksanakan.
4. Meningkatkan koordinasi dengan para pihak terkait sehingga dapat meminimalisir terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program/kegiatan.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik sebesar 100 % dikategorikan baik dan kinerja anggaran sebesar 81,27% dikategorikan baik.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program pada Bagian Umum tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan perbaikan system perencanaan dengan prinsip " BUTTOM UP " sehingga alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan dan memenuhi aspek kemanfaatan yang optimal.
2. Perlu ditingkatkan pemahaman, kemampuan dan kemauan bersama untuk menerapkan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dalam upaya untuk meminimalisir /menekan terjadinya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan.
3. Perlu ditingkatkan koordinasi dan komunikasi dalam penyusunan perencanaan maupun pelaksanaan kegiatan dan secara konsisten melaksanakan upaya pengendalian dan evaluasi secara berkala.

Surakarta, 30 Januari 2021

Mengetahui

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI

KEPALA BAGIAN UMUM


Dra. ME. KUSDYAH SRI WINARNI, MM


JOKO MULYONO, S.STP. M.Si.

Pembina TK. I

Pembina Tk. I

NIP. 19630716 198303 2 009

NIP. 19770907 199511 1 001