

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR  
TAHUN 2020**



**OLEH  
Dra. ME KUSDYAH SW,MM  
NIP. 19630716 198703 2 009  
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
RS. Jiwa DAERAH SURAKARTA**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen administrasi di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2020, Perjanjian Kinerja tahun 2020 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Semarang, 30 Januari 2021

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



Dra. ME KUSDYAH SW, MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19630716 198703 2 009

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI .....	2
DAFTAR TABEL .....	3
DAFTAR GAMBAR .....	4
BAB I PENDAHULUAN .....	5
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan .....	5
B Struktur Jabatan .....	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN .....	7
A Perjanjian Kinerja .....	7
B Capaian Kinerja .....	7
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi .....	11
BAB III PENUTUP .....	14
A Kesimpulan .....	14
B Rekomendasi .....	14

## LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Administrasi

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja .....	7
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi .....	9
Tabel 2.3. Pencapaian Kinerja dan Anggaran ( <i>cost peroutcome</i> ) .....	11

\

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Administrasi .....	6

---

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Administrasi mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan, keuangan dan umum

Untuk menyelenggarakan tugas – tugas tersebut, wakil direktur administrasi mempunyai fungsi :

1. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan
2. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keuangan
3. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang umum
4. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Wakil Direktur Administrasi membawahkan :

- a. Bagian Umum;
- b. Bagian Keuangan; dan
- c. Bagian Perencanaan, pendidikan penelitian dan pengembangan.

Bagian –bagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Administrasi.

## B.Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Administrasi membawahi bagian umum, bagian keuangan dan bagian perencanaan, Pendidikan, penelitian dan pengembangan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

### Gambar 1.1 Struktur Organisasi

Wakil Direktur Administrasi  
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

## BAB II

# AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

---

## A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 2 Januari 2020 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran;
2. Terpenuhinya pelayanan kesehatan
3. Terselenggaranya pendidikan sumber daya manusia kesehatan.
4. Terlaksananya promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
5. Terpenuhinya cakupan pelayanan kesehatan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

## B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

**Tabel 2.2**  
**Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta**

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan,	100 %	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Peserta Promosi	2000 orang	443 orang	965 orang	1505 orang	2000 orang	100%
3	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
<b><i>Rata-rata capaian</i></b>								<b>100%</b>

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 3 (Tiga) program dengan indikator Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan, , Persentase pelaksanaan promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi, dan Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD dicapai melalui 6 (enam) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan penyediaan jasa pelayanan perkantoran
2. Kegiatan pemenuhan fasilitas kesehatan
3. Kegiatan peningkatan derajat kesehatan masyarakat dengan penyediaan fasilitas perawatan kesehatan bagi penderita akibat dampak asap rokok
4. Kegiatan penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan.
5. Kegiatan promosi
7. Kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik "

## C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

### c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Administrasi ,realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3.dibawah ini :

**Tabel. 2.3.**  
**Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2020**

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	<b>Belanja Langsung terdiri:</b>	28.942.914.000,00	25.373.646.031,00	87,67
<b>2</b>	<b>Program Pelayanan Kesehatan</b>	933,120,000.00	737,880,551.00	79,08
	Kegiatan Peningkatan mutu			

	Pelayanan Kesehatan Kegiatan Penyediaan honorarium dan premi BPJS bagi tenaga Harlep dipelayanan kesehatan			
2	<b>Program Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat</b>	225,000,000,00	181,756,876,00	80,78
	Kegiatan penyelenggaraan promosi dan pemberdayaan masyarakat			
3	<b>Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD</b>	27,784,794,000.00	24,454,008,604,00	88,01
	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD			
<i>Rata-rata penyerapan anggaran</i>				87,67

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program dan 4 (empat) kegiatan pada Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 28,942,914,000,00 terealisasi sebesar Rp.25,373,646,031,00 dan Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar Rp. 3,569,267,969,00 atau 12,33% yang tidak terserap, hal ini dikarenakan efisiensi anggaran. Untuk operasional rumah sakit dengan anggaran BLUD, adanya efisiensi belanja dan pengendalian anggaran.

## **C.2 Rencana Aksi**

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan rencana tindak pengendalian atas permasalahan – permasalahan yang ada.
2. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
3. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
4. Peningkatan pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
5. Koordinasi dengan pihak -pihak terkait agar terjalin kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% (baik) dan anggaran sebesar 87,67% (baik), artinya capaian kinerja termasuk katagori baik dan penyerapan anggaran memenuhi target yang ditetapkan serta ada efisiensi anggaran belanja dari faktor pengendalian anggaran.

### B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Wakil Direktur Administrasi Rumah sakit Jiwa daerah Surakarta tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioroitas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
3. Peningkatan pengawasan dan monitoring pekerjaan yang dilaksanakan
4. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dan yang akan dicapai yang menunjang capaian organisasi

Semarang, 30 Januari 2021

Mengetahui

Plt.DIREKTUR RSJD SURAKARTA  
PROVINSI JAWA TENGAH



dr SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI  
RSJD SURAKARTA



Dra. ME KUSDYAH SW, MM  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19630716 198303 2 009

