

# LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

TAHUN 2019



**OLEH**  
**SRI WIYANI, SPh.SKM.MM.**  
**NIP. 19630106 198703 2 006**  
**KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS**

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Penunjang Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2019, Perjanjian Kinerja tahun 2019 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 20 Maret 2020  
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



SRI WIYANI, SPh, SKM, MM.

Pembina (IV/a)

NIP. 19630106 198703 2 006

# FORMAT LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	2
DAFTAR ISI .....	3
DAFTAR TABEL .....	4
DAFTAR GAMBAR .....	5
BAB I PENDAHULUAN .....	6
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan .....	6
B Struktur Jabatan .....	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN .....	8
A Perjanjian Kinerja .....	8
B Capaian Kinerja .....	8
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi .....	10
BAB III PENUTUP .....	12
A Kesimpulan .....	12
B Rekomendasi .....	12

## LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis

# DAFTAR TABEL

<b>TABEL 2.1</b>	<b>TABEL RENTANG PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA</b>
<b>TABEL 2.2</b>	<b>TABEL PENGUKURAN KINERJA BIDANG PENUNJANG MEDIS</b>
<b>TABEL 2.3</b>	<b>TABEL PAGU ANGGARAN DAN REALISASI BELANJA TAHUN 2018</b>

# DAFTAR GAMBAR

**GAMBAR 1.1**     **STRUKUR ORGANISASI BIDANG PENUNJANG MEDIS  
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA PROVINSI  
JAWA TENGAH**

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik dan penunjang non diagnostik.

Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik;
- b. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik;
- c. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

### B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gamabar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi  
Bidang Penunjang Medis  
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Penunjang Medis terdiri atas :

- a. Seksi Penunjang Diagnostik ; dan
- b. Seksi Penunjang Non Diagnostik .

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penunjang Medis.

# BAB II

## AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 02 Januari 2019 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Terlaksananya Program Pelayanan Kesehatan
2. Terlaksananya Program Farmasi dan Perbekalan Kesehatan
3. Terlaksananya Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD.

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

### B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2  
Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				Tw1 (%)	Tw2 (%)	Tw3 (%)	Tw4 (%)	
1.	<b>Program Pelayanan Kesehatan</b>	Prosentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100	25	50	75	100	100
	Kegiatan Pemenuhan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan bagi Penderita Dampak Asap Rokok ( DBHCAT)							
	Kegiatan Pemenuhan Sarana prasarana alat kesehatan							
	Kegiatan Pemenuhan Prasarana Pelayanan Kesehatan (DAK)							
2.	<b>Program Farmasi dan Perbekalan Kesehatan</b>	Prosentase pemenuhan Farmasi dan Perbekalan Kesehatan	100	10	25	30	35	100
	Kegiatan Pemenuhan Farmasi dan Perbekalan Kesehatan							
3.	<b>Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)</b>	Prosentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD	100	10	20	30	40	100
	Kegiatan Peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD							
<b>Rata-rata capaian</b>								<b>100</b>

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dari 3 program dengan indikator Persentase capaian program-program tersebut rata-rata capaian kerjanya 100% atau " Baik ".

## C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

### C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Penunjang Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3  
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2019

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1.	<b>Program Pelayanan Kesehatan</b>	10.578.350.000,00	9.557.319.618,00	90,35
	Kegiatan Pemenuhan Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan bagi Penderita Dampak Asap Rokok ( DBHCAT)			
	Kegiatan Pemenuhan Sarana prasarana alat kesehatan			
	Kegiatan Pemenuhan Prasarana Pelayanan Kesehatan (DAK)			
2.	<b>Program Farmasi dan Perbekalan Kesehatan</b>	9.000.000.000,00	8.220.546.381,00	91,34
	Kegiatan Pemenuhan Farmasi dan Perbekalan Kesehatan			
3.	<b>Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)</b>	1.970.000.000,00	278.240.000,00	14,12
	Kegiatan Peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD			
<b>Rata-rata penyerapan anggaran</b>				<b>83,79</b>

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program dan 5 (lima) kegiatan pada Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah

Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 21.548.350.000,00 terealisasi sebesar Rp. 18.056.105.999,00 dan Capaian Kinerja melebihi target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 3.492.244.001,00 atau 16,20%.

## **C.2 Rencana Aksi**

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran Bidang Penunjang Medis di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 83,79 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja melebihi target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp. 18.056.105.999,00 atau 16,20%.

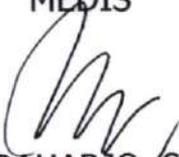
### B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Penunjang Medis tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 20 Maret 2020

Mengetahui  
Plt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN  
MEDIS

  
SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes  
Pembina Tingkat 1  
NIP. 19740625 200312 2 002dr.

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

  
SRI WIYANI, SMPH, SKM, MM  
Pembina  
NIP. 19630106 198703 2 006