

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR  
TAHUN 2019**



**OLEH  
SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ. M.Kes.  
NIP. 19740625 200312 2 002  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
RS. JIWA DAERAH**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen pelayanan di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2019, Perjanjian Kinerja tahun 2018 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Semarang, 20 Februari 2020

Pt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

  
Dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes.

Pembina Tingkat I

NIP. 19740625 200312 2 002

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	1
DAFTAR ISI .....	2
DAFTAR TABEL .....	3
DAFTAR GAMBAR .....	4
BAB I PENDAHULUAN .....	5
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan .....	5
B Struktur Jabatan .....	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN .....	7
A Perjanjian Kinerja .....	7
B Capaian Kinerja .....	7
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi .....	10
BAB III PENUTUP .....	13
A Kesimpulan .....	13
B Rekomendasi .....	13

### LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja .....	7
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wadir Pelayanan Medis .....	9
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran ( <i>cost peroutcome</i> ) .....	10

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis ..... 6

---

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur pelayanan Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan dan pelayanan penunjang medis

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Wakil Direktur pelayanan medis mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis
2. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan keperawatan
3. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan penunjang medis
4. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Bidang Pelayanan Medis;
- b. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan.

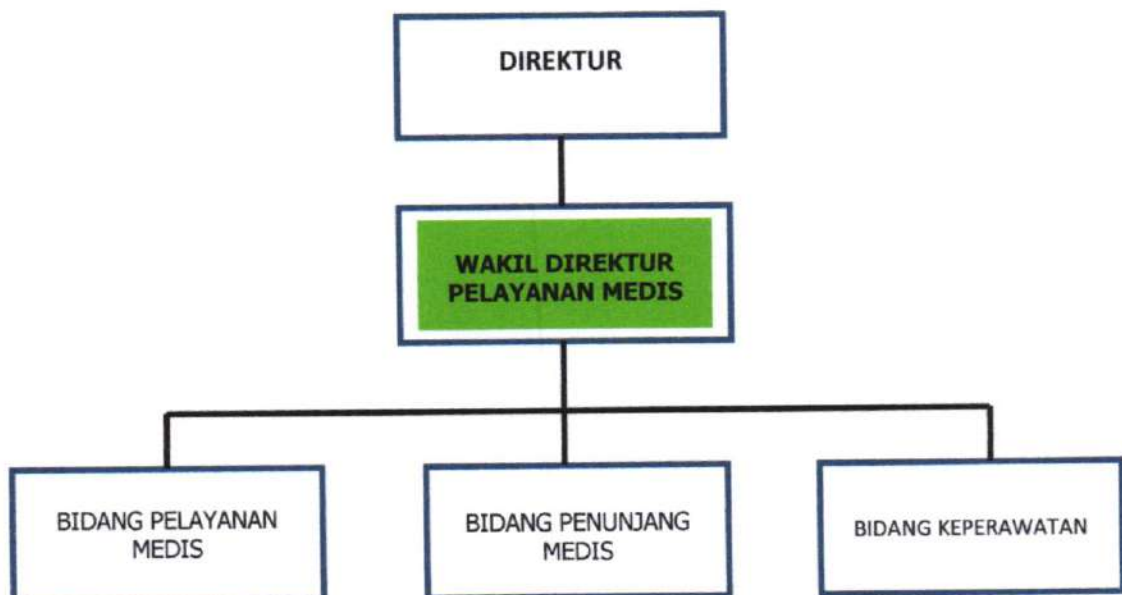
Bidang - bidang sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan Medis.

## B.Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Pelayanan Medis membawahibidang pelayanan medis, bidang penunjang medis dan bidang keperawatan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

**Gambar 1.1 Struktur Organisasi**  
Wakil Direktur Pelayanan Medis  
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber :Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

# BAB II

## AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 2 Januari 2019 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran;
2. Terpenuhinya pelayanan kesehatan
3. Terlaksananya promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
4. Terpenuhinya cakupan pelayanan kesehatan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

### B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang



Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

**Tabel 2.2**  
**Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta**

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Farmasi dan perbekalan	Persentase pemenuhan logistic kantor	100 %	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Program Pelayanan Kesehatan	Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100 %	25%	50%	75%	100 %	100%
3	Program promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi	Persentase pelaksanaan promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
4	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
							<b>Rata-rata capaian</b>	<b>100%</b>

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 4 (empat) program dengan indikator Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran, Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan, Persentase pelaksanaan promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi, dan Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD dicapai melalui 6 (enam) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan penyediaan jasa pelayanan perkantoran
  2. Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan rujukan (DAK)
  4. Kegiatan promosi
  5. Kegiatan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi
  6. Kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan
- rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik" dengan kategori "A"

### C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

#### c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 di bawah ini :

**Tabel. 2.3**  
**Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2019**

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	<b>Belanja Langsung terdiri:</b>	32.862.919.000,00	23.644.550.207,00	71.95
<b>1</b>	<b>Program Farmasi dan perbekalan</b>	9.000.000.000,00	8.220.546.381,00	91.34
	Kegiatan penyediaan logistic kantor			
<b>2</b>	<b>Program Pelayanan Kesehatan</b>	20.042.919.000,00	14.215.677.306,00	70.93
	Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan rujukan (DAK)			

	Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat Dengan Penyediaan Fasilitas Perawatan Kesehatan Bagi Penderita Dampak Asap Rokok (DBHCHT)			
	Pemenuhan Saranan Prasarana dan Alat Kesehatan			
<b>3</b>	<b>Program promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi</b>	500.000.000,00	311.151.564,00	62.23
	Kegiatan Promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi			
<b>4</b>	<b>Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD</b>	3.320.000.000,00	897.174.956,00	27.02
	Kegiatan peingkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan			
<b>Rata-rata penyerapan anggaran</b>				<b>71.95%</b>

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 4(empat) program dan 6 (lima) kegiatan pada Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 32.862.919.000,00 terealisasi sebesar Rp. 23.644.550.207,00 dan Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan,sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 9.218.368.793,00 atau 28,05%.

### c.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang -bidang dibawah jajaran wadir pelayanan medis dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 71.95 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar 9.218.368.793,00 atau 28.05%.

### B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dengan bidang lain,dalam rangka pencapaian tujuan organisasi
2. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
3. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Semarang, 20 Februari 2020

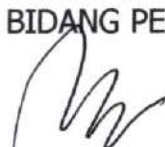
Mengetahui

DIREKTUR RSJD SURAKARTA PROVINSI  
JAWA TENGAH



Dr. ENDRO SUPRAYITNO,Sp.KJ,MsI  
Pembina Utama Madya  
NIP. 19601005 198610 1 001

Plt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS  
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



Dr. SETYOWATI RAHARJO,Sp.KJ,M.Kes  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19740625 200312 2 002