

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
KEPALA SEKSI
KEPERAWATAN RAWAT INAP DAN RUJUKAN**



Oleh:

WARNO.S.Kep.MM

RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA

PROVINSI JAWA TENGAH

TAHUN 2019

LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	1
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	3
A Tugas Jabatan	3
B Struktur Jabatan	4
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	5
A Perjanjian Kinerja	5
B Capaian Kinerja	5
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi	7
BAB III PENUTUP	9
A. Kesimpulan	9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan Pengendalian dan Rencana Aksi khususnya bahwa Kepala seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan Pengendalian yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan Pengendalian dan Rencana Aksi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2019, Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Rencana Strategik 2019-2024 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2019 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 30 Maret 2020

KASI KEPERAWATAN RAWAT DAN RUJUKAN



WARNO.S.Kep.MM

Pembina (IV A)

NIP. 19641030 199003 1 002

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dibentuk berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan rawat inap dan rujukan, meliputi : pelaksanaan pelayanan keperawatan rawat inap dan rujukan, pelaksanaan sistem prosedur keperawatan rawat inap dan rujukan,

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan melakukan fungsi :

- 1) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keperawatan rawat inap dan rujukan;
- 2) Melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan sistem/prosedur di bidang keperawatan rawat inap dan rujukan.
- 3) Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan oleh kepala bidang Keperawatan;

B. Struktur Jabatan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Perda Prov. Jawa Tengah No. 8 tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 30 Januari 2019 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Kegiatan Pemenuhan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujuka [DAK];
Secara lengkap Perjanjian Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.3
Pengukuran Kinerja Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan[BLUD]	1.Biaya makan petugas dinas khusus	100%	2.91 %	6.04%	62,65%	64.30 %	64.30%
		2.Peralatan Kedokteran/Kesehatan	100%	0%	0%	2,47%	0%	2.4%
		3.Biaya bahan Pembersih	100%	7.44 %	34.53%	65.54%	92,67%	92,67%
Rata-rata capaian							53.90 %	

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bidang Pembinaan dari 1 (satu) kegiatan dengan 1 (Satu) indikator rata-rata capaian kinerjanya 53.90% atau **"Kurang "**

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.4 dibawah ini :

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (*cost per outcome*)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1.Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan [BLUD]	1.Biaya makan petugas dinas khusus	100%	100%	64.30%	150.000.000	96.452.000	64.30 %
	2.Peralatan Kedokteran/ Kesehatan	100%	100%	2.47%	200.000.000	4.938.076	2.4%
	3.Biaya Bahan Pembersih	100%	100%	92.67%	225.000.000	208.541.928	92.67%

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan sebesar 100 % dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 53.90 %. Hal ini menunjukkan bahwa capaian kinerja tahun 2019 rata-rata telah melebihi target yang ditetapkan karena dengan capaian serapan anggaran sejumlah 53.90% tersebut artinya kinerja Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan "Kurang" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 265.094.996 atau sebesar 56,10%.

c.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Peningkatan koordinasi dengan Pejabat Pengadaan dan Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah terkait dengan Pengadaan Barang terutama dalam hal Serapan Anggaran tahun 2019.
- 2) Oleh karena tidak ada pembelanjaan Peralatan kedokteran/Kesehatan dengan anggaran BLUD sebesar Rp.200.000.000 dan hanya terserap Rp.4.938.076,00 Sekitar 2.47% maka serapan anggaran tersebut sangat efisien di tahun 2019, maka perlu dievaluasi untuk ke Butuhan tersebut di tahun 2020.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100% dan anggaran sebesar 53.90 %, sehingga dapat dikategorikan "**Kurang**" artinya capaian kinerja kurang dari target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 265.094.996 atau sebesar 56.10%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Kasi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.
3. Kegiatan yang tidak diperlukan /dibutuhkan tidak perlu dianggarkan karena anggaran tentunya tidak bisa terserap oleh karena tidak dibelanjakan, seperti kebutuhan peralatan kedokteran/kesehatan.

Semarang, 30 Maret 2019

Mengetahui
KEPALA BIDANG PERAWATAN

SUKARDI.S.Kep.MM

Pembina

NIP. 19640831 198603 1 009

Kasi Keperawatan Rawat Inap
Dan Rujukan



WARNO.S.Kep.MM

Pembina

NIP. 19641030 199003 1 002

**LAPORAN PENGENDALIAN DAN RENCANA AKSI
KEPALA SEKSI KEPERAWATAN RAWAT INAP DAN RUJUKAN**

D.	PROGRAM /KEGIATAN	ANGGARAN (TARGET)	REALISASI SAMPAI DENGAN BULAN INI				KETERANGAN	RENCANA AKSI
			DESEMBER					
			Realisasi Keuangan		Realisasi Fisik			
			Nominal Keuangan	%	Nominal Keuangan	%		
17.20.0001	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)	575.000.000	309.905.004	53,90	575.000.000	100,00	BLUD	
	Biaya makan petugas dinas khusus	150.000.000	96.452.000	64,30	150.000.000	100,00		
	Peralatan Keokteran/kesehatan	200.000.000	4.938.076	2,47	200.000.000	100,00		
	Blaya Bahan Pembersih	225.000.000	208.514.928	92,67	225.000.000	100,00		

Surakarta, 20 JANUARI 2020

Kepala Bidang Keperawatan

S u k a r d i, S.Kep, MM.

Pembina

NIP.19640831 198603 1 009

Kepala Seksi Keperawatan Rawat Inap dan Rujukan



W a r n o, S.Kep, MM.

Pembina

NIP.19641030 199003 1 002