

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS
TAHUN 2019**



**OLEH
SETYA BUDI HARSANA, SE. MM.
NIP. 19660706 199703 1 006
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. Jiwa DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

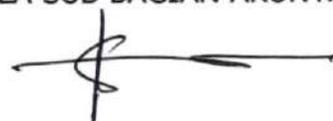
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan pertanggungjawaban yang transparan dan akuntabel.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam akuntansi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2019, Perjanjian Kinerja Tahun 2019 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2019 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 20 Maret 2020

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



Setya Budi Harsana, SE. MM

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19660706 199703 1 006

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GAMBAR	4
BAB I PENDAHULUAN	5
A Tugas Jabatan	5
B Struktur Jabatan	5
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	6
A Perjanjian Kinerja	6
B Capaian Kinerja	6
BAB III PENUTUP	10
A Kesimpulan	10

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	7
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi.....	8

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Sub Bagian Akuntansi.....

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

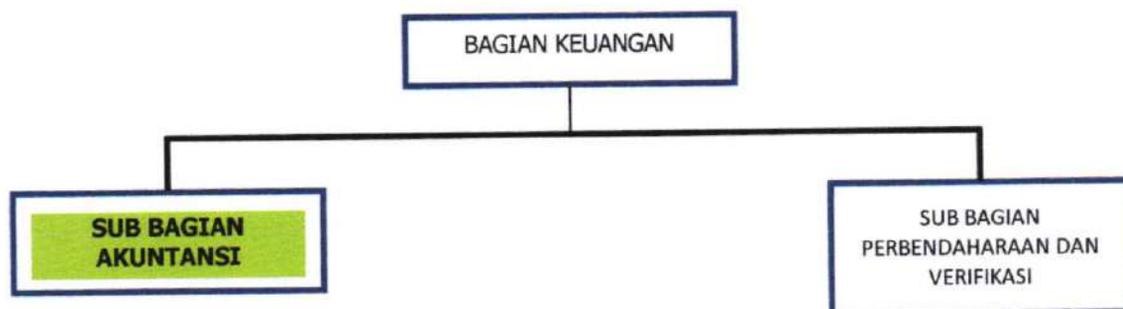
Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja RS Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan RS Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Subbagian Akuntansi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, meliputi : penyusunan anggaran, pelaporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah, pelaporan realisasi anggaran dan pelaporan sistem informasi keuangan

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Akuntansi berada dibawah Bagian Keuangan

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Sub Bagian Akuntansi
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 2 Januari 2019 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, mengendalikan pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di bagian Akuntansi. Terlaksananya bahan perumusan kebijakan, penendalian kegiatan dan pelayanan administrasi di kegiatan :
 - a. Penyusunan Pelaporan Akuntansi
 - b. Verifikasi.
 - 2) Melaksanakan Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan BLUD
- Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, mengendalikan pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di bagian Akuntansi. Terlaksananya bahan perumusan kebijakan, penendalian kegiatan dan pelayanan administrasi di kegiatan : a. Penyusunan Pelaporan Akuntansi b. Verifikasi	Terlaksananya bahan perumusan kebijakan dan pelayanan administrasi di bagian : 1. Penyusunan laporan bulanan 2. Penyusunan laporan tahunan 3. Penyusunan laporan evaluasi	100%	25 %	50%	75%	100 %	100%
			60 Dok	15 Dok	30 Dok	45 Dok	60 Dok	60 Dok (100%)
			3000 Dok	650 Dok	700 Dok	700 Dok	800 Dok	2850 Dok (95%)
2	Melaksanakan kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
							Rata-rata capaian	97,5 %

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi dari 1 (satu) kegiatan dengan 1 (satu) indikator rata-rata capaian kinerjanya 97,5% atau "Baik"

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Akuntansi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2019

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1.	Program peningkatan mutu pelayanan kesehatan (BLUD)	785.000.000,00	698.656.816,00	89,00
	Kegiatan Peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD			
Rata-rata penyerapan anggaran				89,00

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 1 (satu) kegiatan pada Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 785.000.000,00 terealisasi sebesar Rp. 698.656.816,00 dan Capaian Kinerja melebihi target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 86.343.184,00 atau 11%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin kegiatan yang akan dilaksanakan.
2. Peningkatan dan pelaksanaan kegiatan dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.

3. Peningkatan peran Sub Bagian Akuntansi di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang menjadi tanggungjawab sub bidang Akuntansi.

Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 97,5%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan.

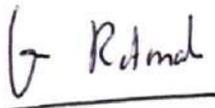
B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub bagian Akuntansi tahun 2019 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 20 Maret 2020

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



Gini Ratmanti, SKM, M.Kes
Pembina
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



Setya Budi Harsana, SE.MM.
Pembina
NIP. 19660706 199703 1 006