

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2019**



**OLEH
Dra. ME KUSDYAH SW, MM.
NIP. 19630716 198703 2 09
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI**

PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RS. JIWA DAERAH SURAKARTA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen administrasi di rumah sakit jiwa daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2019, Perjanjian Kinerja tahun 2019 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Semarang, 20 Februari 2020

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



Dra. ME KUSDYAH SW, MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19630716 198703 2 009

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
DAFTAR GAMBAR	4
BAB I PENDAHULUAN	5
A Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	5
B Struktur Jabatan	6
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	7
A Perjanjian Kinerja	7
B Capaian Kinerja	7
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi	11
BAB III PENUTUP	14
A Kesimpulan	14
B Rekomendasi	14

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Administrasi

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	7
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi	9
Tabel 2.3. Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>)	11

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Administrasi 6

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah DR. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Administrasi mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan, keuangan dan umum

Untuk menyelenggarakan tugas – tugas tersebut, wakil direktur administrasi mempunyai fungsi :

1. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan, pendidikan, penelitian dan pengembangan
2. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang keuangan
3. pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang umum
4. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Wakil Direktur Administrasi membawahkan :

- a. Bagian Umum;
- b. Bagian Keuangan; dan
- c. Bagian Perencanaan, pendidikan penelitian dan pengembangan.

Bagian –bagian sebagaimana dimaksud diatas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Administrasi.

B.Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Administrasi membawahi bagian umum, bagian keuangan dan bagian perencanaan, Pendidikan, penelitian dan pengembangan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi

Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tanggal 2 Januari 2019 dengan sasaran sebagai berikut:

1. Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran;
2. Terpenuhinya pelayanan kesehatan
3. Terselenggaranya pendidikan sumber daya manusia kesehatan.
4. Terlaksananya promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
5. Terpenuhinya cakupan pelayanan kesehatan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2019 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan. Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2019 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Administrasi
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pelayanan Kesehatan	Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan	100 %	10%	10%	20%	98.83 %	98.83%
2	Program sumber daya manusia kesehatan	Persentase penyelenggaraan pendidikan sumber daya manusia kesehatan	100%	25%	50%	75 %	94.96%	94.96%
3	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD	100%	25%	50%	75 %	100%	100%
							<i>Rata-rata capaian</i>	98.75%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta dari 5 (lima) program dengan indikator Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran, Persentase pemenuhan pelayanan kesehatan, Persentase penyelenggaraan pendidikan sumber daya manusia kesehatan, Persentase pelaksanaan promosi dan pemberdayaan masyarakat dan kemitraan tingkat provinsi, dan Persentase cakupan pelayanan kesehatan BLUD dicapai melalui 7 (tujuh) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan penyediaan jasa pelayanan perkantoran
 2. Kegiatan pemenuhan fasilitas kesehatan
 3. Kegiatan peningkatan derajat kesehatan masyarakat dengan penyediaan fasilitas perawatan kesehatan bagi penderita akibat dampak asap rokok
 4. Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan rujukan (DAK)
 5. Kegiatan penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan
 6. Kegiatan promosi
 7. Kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan
- rata-rata capaian kinerjanya 98.75% atau "Baik"

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Administrasi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3. dibawah ini :

Tabel. 2.3.
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2019

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	Belanja Langsung terdiri:	63.244.305.000	37.600.273.738,00	59.47
2	Program Pelayanan Kesehatan	24.646.857.000,00	7.576.684.250,00	30.74
	Kegiatan pemenuhan			

	fasilitas kesehatan			
	Kegiatan peningkatan derajat kesehatan masyarakat dengan penyediaan fasilitas perawatan kesehatan bagi penderita akibat dampak asap rokok			
	Kegiatan pemenuhan prasarana pelayanan kesehatan rujukan (DAK)			
2	Program sumber daya manusia kesehatan	750.000.000,00	673.878.387,00	89,85
	Kegiatan penyelenggaraan pendidikan tenaga kesehatan			
3	Program Peningkatan mutu pelayanan kesehatan BLUD	37.872.448.000,00	29.218.149.000,00	77.20
	Kegiatan peningkatan mutu pelayanan dan pendukung pelayanan			
<i>Rata-rata penyerapan anggaran</i>				59.47

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3(tiga) program dan 5 (lima) kegiatan pada Wakil Direktur Administrasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp. 63.244.305.000,00 terealisasi sebesar Rp.34.490.931.379,00 dan Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat sisa anggaran sebesar Rp. 25.624.031.262,00 atau 40.52% yang tidak terserap, hal ini dikarenakan ada beberapa kegiatan barang jasa yang tidak selesai dilaksanakan karena gagal lelang yang dilakukan oleh ULP Provinsi Jawa Tengah dan efisiensi anggaran dari sisa

tender . Untuk operasional rumah sakit dengan anggaran BLUD, adanya efisiensi belanja dan pengendalian anggaran.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Inventarisasi permasalahan dan rencana tindak pengendalian atas permasalahan – permasalahan yang ada.
2. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
3. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
4. Peningkatan pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
5. Koordinasi dengan pihak -pihak terkait agar terjalin kerjasama yang baik dalam pelaksanaan kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 98.75% (baik) dan anggaran sebesar 59.47 % (cukup), artinya capaian kinerja termasuk katagori baik dan penyerapan anggaran belum memenuhi target yang ditetapkan karena adanya kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan dan adanya efisiensi anggaran belanja dari sisa tender dan faktor pengendalian anggaran.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Wakil Direktur Administrasi Rumah sakit Jiwa daerah Surakarta tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan kebutuhan dan anggaran yang tepat, dengan berdasarkan skala prioritas dan mempertimbangkan pendapatan rumah sakit .
2. Melakukan pengendalian dan evaluasi kegiatan secara berkesinambungan serta dapat mengendalikan agar efisiensi dalam penganggaran dan belanja
3. Peningkatan pengawasan dan monitoring pekerjaan yang dilaksanakan
4. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dan yang akan dicapai yang menunjang capaian organisasi

Semarang, 20 Februari 2020

Mengetahui

DIREKTUR RSJD SURAKARTA PROVINSI
JAWA TENGAH



Dr. ENDRO SUPRAYITNO, SP.Kj, MSi
Pembina Utama Madya
NIP. 19610810 198711 2 001

WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI
RSJD SURAKARTA



Dra. ME KUSDYAH SW, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19630716 198303 2 009